

Bondsbestuur

Postadres
Postbus 3010
2700 KT Zoetermeer

Bezoekadres
Boerhaavelaan 1
2713 HA Zoetermeer

T 0900 2282522
(10 ct per minuut)
F 079 35 21 226
I www.abvakabofnv.nl
E post@abvakabo.nl

KvK 40 41 06 96
ING 294606

De leden en plv. leden van de bondsraad

Datum
8 september 2009
Briefnummer
EGRSG20090908NRT
Dossier
800-11/1

Behandeld door
George de Roos
Doorkiesnummer
079 353 6345
Bijlage(n)

Notitie: (BR 09/033) Aanpassing beleid internationale solidariteit

Inleiding

Met deze notitie wil het bondsbestuur de bondsraad kennis laten nemen van het aangepaste beleid voor internationale solidariteit.

De Missie, Visie en Strategie (MVS) van ABVAKABO FNV bepaalt mede de richting van het internationale solidariteitswerk en valt onder de kernactiviteit *dienstverlener met idealen en maatschappelijk platform zijn*.

Met de nieuw MVS als uitgangspunt en het nieuwe vierjarenplan van FNV Mondiaal voor de periode 2009 -2012, is er voldoende aanleiding om tot een aanpassing te komen van het internationale solidariteitswerk van de bond.

In de volgende paragrafen wordt ingegaan op de drie huidige aandachtsgebieden, het solidariteitsfonds en het nieuwe FNV Mondiaal beleid. Vervolgens onze relatie met onze internationale beroepsfederatie PSI en het "gaan voor groei" thema. Aansluitend worden de algemene doelstellingen van ons solidariteitsbeleid benoemd, de speerpunten en thema's en de criteria waaraan projectvoorstellen moeten voldoen.

Ten slotte wordt in een apart overzicht de tot nu toe bekende projectplannen voor de periode 2009 -2011 beschreven .

Internationale Solidariteit binnen ABVAKABO FNV

Momenteel zijn er drie door het bondscongres van 1994 aangewezen aandachtsgebieden: Zuid-Oost Europa, Palestina en Zimbabwe.

Zuid- Oost Europa

Het huidige project loopt van 2006 - 2009. Dit vierjaren programma voor de gezamenlijke PSI-zusterbonden in Moldavië, Roemenië en Bulgarije is na twaalf jaar betrokkenheid de laatste in zijn soort voor deze drie landen. Het is het enige project waar AKF bij de inhoudelijke uitvoering bij betrokken is. Deskundigen van de bond verzorgen elk seminar een onderdeel van het programma. Op 2 en 3 december 2009 zal de eindevaluatie van het project plaatsvinden.

Palestina

Sinds 1994 een aandachtsgebied, tot nu toe is er voor verschillende projecten geld beschikbaar gesteld uit het solidariteitsfonds. Sinds maart 2007 is op initiatief van de bondsraad ook een Palestina werkgroep opgericht, die een grote mate van zelfredzaamheid heeft. Vanuit de werkorganisatie worden alleen hand en spandiensten verleend aan de werkgroepen. De werkgroep houdt zich primair bezig met concrete invulling geven van de solidariteit. Een op ons initiatief georganiseerde FNV Midden Oosten studiemiddag heeft op 1 juli 2009 plaats gevonden.

Zimbabwe

Sinds 2004 wordt onder leiding van PSI een capacity building project voor onze vier zusterbonden uitgewerkt. Diverse scholingsbijeenkomsten over elementair vakbondswerk zijn ondertussen uitgevoerd. Op initiatief van onze landelijke Zuidelijk Afrika werkgroep is voor onze leden in december 2005 in Amsterdam een succesvol verlopen Zimbabwe dag georganiseerd. Een donateurcampagne voor het vakbondblad The Worker heeft ruim 300 donateurs opgeleverd. Vanwege de dramatische economische situatie is in 2009 op verzoek van FNV Mondiaal noodhulp gegeven aan de bonden, om hen in staat te stellen hun kantoorhuur e.d. te kunnen voldoen.

Keuze aandachtsgebieden

De keuze voor de drie hierboven beschreven aandachtsgebieden is in het verleden vrij willekeurig tot stand gekomen. Deels op verzoek van actieve leden wat Palestina en Zimbabwe betreft, deels op verzoek van PSI wat Zuid-Oost Europa betreft. Het bondscongres van 1994 heeft de keuze voor deze gebieden gesanctioneerd. De bondsraad van 27 maart 2007 heeft deze keuze nogmaals bevestigd.

Het ABVAKABO FNV Solidariteitsfonds

Voor internationale solidariteit wordt jaarlijks een geïndexeerd bedrag gereserveerd. In 2009 is dit bedrag 196.600 euro. 115.300 euro daarvan gaat rechtstreeks naar het speciale bankrekeningnummer 942754476 van het solidariteitsfonds, dat in beheer is bij FNV Mondiaal.

Het restant blijft gedurende het boekjaar op de lopende begroting voor internationale solidariteit staan. Het wordt gebruikt om ad hoc voorstellen, zoals verzoek om noodhulp of een eenmalige activiteit e.d. te financieren. Dit zijn activiteiten die vanwege het eenmalige karakter ervan of door de gewenste snelheid van handelen, niet passen binnen de projectcriteria en systematiek van FNV Mondiaal.

Het verlenen van noodhulp aan de ZCTU in Zimbabwe, de medefinanciering van de FNV Midden-Oosten studiemiddag, een bijdrage aan een EPSU energieconferentie in Oekraïne, zijn voorbeelden van ad hoc besteding. Het budget dat eventueel op het eind van het jaar nog niet besteed is, wordt alsnog in het solidariteitsfonds gestort.

Onderbesteding uit het fonds dreigt. Dit komt omdat er maar drie aandachtsgebieden zijn en de bonden in die drie gebieden niet genoeg capaciteit hebben, waardoor maar een beperkt aantal projecten uitgevoerd kan worden.

FNV Mondiaal

Het nieuwe vierjarenplan 2009 - 2012 van FNV Mondiaal ¹ beschrijft de invulling van het internationale solidariteitswerk. Dit plan is aangepast aan de aangescherpte criteria van het ministerie van Ontwikkelingssamenwerking. FNV Mondiaal is voor ruim 90 % van de financiering van de goedgekeurde projecten afhankelijk van het vakbondsmedefinancieringsprogramma (VMP). Het ministerie eist nu, dat het door haar gesubsidieerde VMP voor 60% aansluit op de landenlijst en thema's die het ministerie hanteert. Dit betekent dat FNV Mondiaal zich nog op het volgende rijtje van haar eigen al jaren bestaande concentratielanden² kan richten:

Afrika: Ghana, Zimbabwe, Zuid-Afrika, Nigeria

Latijns-Amerika: Peru, Colombia, Brazilië, Mexico, Guatemala

Azië: China, India, Palestina, Indonesië, Birma

Oost Europa: Wit Rusland, Servië, Kosovo

In een aantal andere concentratielanden zal zij haar activiteiten moeten staken. Ook wordt zij beperkt in het aangaan van multilaterale thema- projecten. Dit zijn projecten die door internationale vakbondsorganisaties in meerdere landen uitgevoerd worden.

Het ministerie hanteert ook een lijst van landen waar FNV Mondiaal mogelijkerwijze activiteiten kan gaan ontwikkelen (de zogenaamde verkenningslanden). Dit zijn bijvoorbeeld: Suriname, Moldavië, Georgië, Nepal. Op die lijst staan ook zogenaamde fragiele staten, dat zijn landen waar FNV Mondiaal, o.i. terecht, weinig mogelijkheden ziet om succesvol vakbondsprojecten te kunnen opzetten. Voorbeelden zijn: Afghanistan, Soedan, Jemen.

Public Services International (PSI)

PSI is voor AKF als uitvoerder van solidariteitsprogramma's zeer belangrijk. In het PSI activiteitenprogramma 2008 - 2012 vormt internationale solidariteit een belangrijk onderdeel. PSI wil vooral sectorale themagerichte projecten faciliteren en geen specifieke landen programma's uitvoeren.

Themaprojecten zijn bijvoorbeeld: migratie in de zorg, HIV/AIDS programma's, water, regionale energie programma's, kwaliteit publieke dienstverlening.

GWOP (global water operators project)

Een belangrijk initiatief is het GWOP. Nederlandse waterleidingmaatschappijen helpen met hun expertise de ontwikkeling van watersystemen in ontwikkelingslanden. De afspraak met de Nederlandse waterwerkgevers is dat AKF projecten ontwikkelt met de bonden van werknemers in de waterleidingbedrijven in die betrokken landen. Initiatieven worden momenteel ontwikkeld voor Roemenie en Suriname.

¹ Zie vierjarenplan 2009 -2012. pag 39 e.v. Op aanvraag is dit rapport te verkrijgen.

² De keuze voor deze landen wordt door FNV Mondiaal ingegeven door een aantal criteria: o.a. hoe staat het met de naleving van vakbondsrechten, is er een onafhankelijke vakbondsorganisatie actief, zijn de GUF's aanwezig en of andere arbeidsgerelateerde organisaties die betrouwbaar en relevant zijn en ten slotte zijn andere donoren er al actief, als dat zo is dan blijft FNV Mondiaal er weg.

Gaan voor groei

Juist het willen financieren of ondersteunen van thema of sectorprojecten sluit o.i. aan op de groeistrategie van ABVAKABO FNV. Immers voor (potentiële) leden is een project dat dicht staat bij hun dagelijkse werk herkenbaar. Het biedt hen eventueel kansen om hun expertise in te zetten of vergroot het "feel good" principe van sociaal bezig willen zijn. Eerder onderzoek³ heeft uitgewezen dat, ondanks dat een meerderheid niet zelf actief betrokken wil zijn bij een project, een hele grote meerderheid van de leden het internationale solidariteitswerk ondersteunt.

Het congres van onze Europese federatie EPSU, heeft op 10 juni 2009 een resolutie van AKF overgenomen, waarin gepleit wordt ledengroei als uitgangspunt te nemen bij alle te ontwikkelen activiteiten. Dat betekent dat projecten van PSI/ EPSU, die gericht zijn op ledengroei (organisatie) van de betrokken bonden ook in aanmerking kunnen komen voor financiering.

Wat zijn de algemene doelstellingen van het solidariteitsbeleid?

Door het verlenen van steun wil ABVAKABO FNV de opbouw en versterking van publieke sectorbonden die aangesloten zijn bij onze Global Union Federations: PSI en UNI en EPSU in ontwikkelings- en transitelanden bevorderen. Hierdoor wordt :

- A) een bijdrage geleverd aan de verbetering van de arbeids- en levensomstandigheden van publieke sectorwerkers.
- B) opgekomen voor mensen- en vakbondsrechten, zoals vastgelegd in de conventies van de Verenigde Naties en de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO)
- C) bijgedragen aan de verbetering van de positie van vrouwen in de zusterbonden

ABVAKABO FNV concentreert zich daarbij op een aantal speerpunten of thema's :

- capaciteitsopbouw zusterbonden ("gaan voor groei" –principe)
- kwaliteit publieke dienstverlening
- regionale energieprogramma's
- water
- versterking zorgsector (o.a. migratie, gedragscodes rondom werving buitenlandse verzorgenden)

Welke organisaties ontvangen steun?

Organisaties die in aanmerking komen voor steun vanuit ons solidariteitsfonds, dienen te handelen vanuit een vakbondsperspectief.

Daarbij hanteren wij en FNV Mondiaal de volgende selectiecriteria:

- de voorkeur gaat uit naar projectaanvragen van vakbonden die in samenspraak met de respectievelijke vakbondsfederaties EPSU, PSI en UNI zijn opgesteld
- ook kunnen projectaanvragen worden gehonoreerd van aan de vakbeweging gelieerde instellingen of van organisaties die nauw samenwerken met de vakbeweging en opkomen voor de rechten van publieke sectorwerkers
- de organisaties die voor steun in aanmerking willen komen moeten beschikken over een rechtspersoonlijkheid.

Aan welke eisen moeten projecten voldoen?

Om in aanmerking te komen voor financiële steun vanuit ons solidariteitsfonds moeten projecten voldoen aan de volgende criteria:

³ Ledenpanelonderzoek december 2007

- projecten dienen direct of indirect bij te dragen aan de opbouw of versterking van een onafhankelijke, representatieve en democratische vakbond in de publieke sector, die opkomt voor de belangen van publieke sector werkers ongeacht sekse, etnische afkomst, nationaliteit of godsdienst;
- projecten dienen zo mogelijk bij te dragen aan de versterking van de positie van vrouwen binnen de vakbond, de arbeidssituatie of in de maatschappij en mogen in ieder geval geen negatief effect hebben op de positie van vrouwen;
- projecten moeten bijdragen aan de verbetering van de organisatorische capaciteit, de vergroting van de financiële zelfstandigheid en/of gericht zijn op financiële onafhankelijkheid op lange termijn ("gaan voor groei"- principe)

Wat moet er staan in een projectvoorstel?

Hieronder volgen de belangrijkste punten die in een projectvoorstel moeten staan:

- de probleemanalyse. Wat is het probleem, wat is/zijn de oorzaak/oorzaken van het probleem, welke effecten heeft het probleem en op wie; zijn de oorzaken en effecten gelijk voor mannen en vrouwen? Bepaal vervolgens een volgorde van de oorzaken en welke oorzaken kunnen worden aangepakt in het project;
- projectdoelstellingen voor de korte en lange termijn, welke resultaten behaald moeten zijn na uitvoering van de projectactiviteiten;
- welke activiteiten worden ondernomen om de resultaten te bereiken en wanneer;
- de doelgroep(en) en genderdimensie. Op welke manier draagt het project bij aan de bevordering van een gelijke positie van vrouwen, migranten, homoseksuelen in de vakbond en op de arbeidsmarkt;
- beschrijving van de organisatie die het project indient;
- wie is verantwoordelijk voor de planning, uitvoering, rapportage, bijsturing en evaluatie van het project?
- de eigen bijdrage moet worden aangegeven, zowel financiële middelen, materialen, of de gebruikmaking van de beschikbare infrastructuur zoals menskracht;
- een gedetailleerde, overzichtelijke begroting, waarin de uitgaven voor de geplande activiteiten aannemelijk worden gemaakt;
- alleen de kosten die verband houden met het project kunnen ten laste gebracht worden van de projectbegroting
- De begroting moet een duidelijke relatie weergeven met de activiteiten die in de planning van het project zijn opgenomen
- Indicatoren om de voortgang van het project te meten. Gedurende de implementatie van een project moet regelmatig worden gecontroleerd of alles gaat zoals het is gepland. Een indicator is een meetlat, waarmee je een resultaat meetbaar en controleerbaar kunt maken. Voorbeeld: als het project als doelstelling heeft om in een jaar tijd het ledenverlies van de vakbond te stoppen, kan als indicator worden gebruikt het aantal opzeggingen (door jongeren, vrouwen, ouderen etc.) na 6 maanden. Zijn ze minder geworden?

Van aanvraag tot goedkeuring

De beleidsadviseur internationale zaken en de betrokken beleidsmedewerker van FNV Mondiaal beoordeelt het projectvoorstel en legt dat vervolgens met een advies voor aan het bondsbestuur, respectievelijk aan het bestuur van FNV Mondiaal, dat elk de bevoegdheid heeft om een projectvoorstel goed- of af te keuren.

Samenwerkingscontract

Na goedkeuring van het project vraagt FNV Mondiaal aan de partnerorganisatie die voor de uitvoering verantwoordelijk is, een samenwerkingscontract te ondertekenen. Hierin zijn standaardvoorwaarden opgenomen voor de projectuitvoering, zoals periodieke verslaglegging, verantwoording over de besteding van middelen en eindevaluatie.

Monitoring, rapportage en evaluatie

Door doel, middelen en resultaten van een project tussentijds te analyseren, kunnen aanpassingen in de uitvoering worden gemaakt. Daarbij is het oorspronkelijke projectvoorstel het uitgangspunt. Tijdens de monitoring wordt aan de hand van de indicatoren gekeken in hoeverre doelen en resultaten worden bereikt en welke middelen daarvoor zijn gebruikt. Een evaluatie helpt om te beslissen bij een eventueel vervolgprojectaanvraag. De partnerorganisatie dient tenslotte bij ABVAKABO FNV en of FNV Mondiaal de uitgaven te verantwoorden.

Communicatie met de leden

Op de nieuwe website van ABVAKABO FNV zullen aparte pagina's die naar het internationale bondswerk verwijzen, opgenomen worden. Ook via onze andere communicatiekanalen zullen de leden geïnformeerd worden over de uitvoering van solidariteitsprojecten.

Conclusie

ABVAKABO FNV wil haar solidariteitsfonds optimaal benutten. Dit verklaart waarom wij aansluiten bij de landen en de themakeuze die FNV Mondiaal en PSI /EPSU hanteert. Dit betekent concreet dat de keuze voor (mede)financiering van nieuwe projecten breder gericht zal zijn, dan de oorspronkelijke drie gebieden. Projecten worden of alleen medegefinancierd of bieden ook de mogelijkheid onze kennis in te brengen. Reeds opgebouwde netwerken en contacten worden daartoe geborgd en waar mogelijk uitgebreid (het brengen en halen van kennis). Bij de beoordeling welke projectaanvragen in aanmerking komen voor financiering zijn de hierboven beschreven criteria het uitgangspunt.

Werkplan solidariteitsfonds 2009 -2011

Inleiding

Per jaar wordt op de bondsbegroting een aan inflatie aangepast bedrag vrijgemaakt voor internationale solidariteit. In 2009 is dat 196.600 euro. 115.300 euro daarvan wordt rechtstreeks in het Solidariteitsfonds gestort. FNV Mondiaal beheert het ABVAKABO FNV Solidariteitsfonds onder banknummer 942754476. Voor elk goedgekeurd project ontvangt FNV Mondiaal 10% beheerskosten.

Op eind mei 2009 bedraagt het saldo van het solidariteitsfonds 360.641 euro.

Hieronder volgen een aantal voorstellen voor besteding van fondsen voor de periode 2009 - 2011. Sommige projectvoorstellen zijn al concreet uitgewerkt, andere moeten nog verder ontwikkeld en ingevuld worden.

De bedoeling van dit overzicht is een concrete uitwerking te laten zien van projecten die uitgevoerd kunnen gaan worden op basis van de nieuw vastgestelde uitgangspunten ten behoeve van het ABVAKABO FNV Solidariteitsfonds.

Midden – Oosten

A) Onder projectnummer FR001831 wordt door PSI t.b.v. de zusterbonden in Jordanië, Libanon, Egypte en Palestina een driejarenproject 2009 – 2011, versterking vakbondsrechten, uitgevoerd. Dit project wordt medegefinancierd door FNV Mondiaal, het Duitse FES en de Ierse zusterbond Impact.

De bijdrage vanuit het fonds is 80.000 euro (exclusief de beheerskosten).

Libanon

- Training van bonden in de publieke dienstensector om campagnes te voeren en mensen te mobiliseren om de rechten van werknemers, met name met betrekking tot sociale zekerheid, te bewaken;
- Doorgaan met de implementatie van de campagne voor burgerrechten, om de democratische en onafhankelijke positie van de bonden te beschermen tegen pogingen tot inperking van religieuze kant;
- Ontwikkelen van eenheid en solidariteit tussen bonden in de publieke sector en binnen de Libanese vakbeweging om de beweging te versterken en het regeringsbeleid te beïnvloeden.

Jordanië

- Campagnes organiseren om het gebrek aan interne democratie binnen de vakbondsstatuten aan te pakken en zo de onafhankelijkheid en invloed van de bonden te vergroten;
- Vakbondslidmaatschap in slechte georganiseerde publieke ondernemingen uitbreiden om de basis van de bonden te verbreden.

Egypte

- Vakbondscomités op lokaal en werkvloerniveau versterken, zodat ze de werknemersbelangen effectief kunnen behartigen;
- Het consolideren van de principes van vakbondsdemocratie en -onafhankelijkheid en gender-gelijkheid;
- Het ontwikkelen van een doorlopend scholingsprogramma om te garanderen dat de comités de vakbondsleden effectief vertegenwoordigen;
- Lokale campagnes lanceren om vakbondsrechten op de werkvloer te verwezenlijken.

Palestina

- De campagne-activiteiten van de bonden stimuleren om ervoor te zorgen dat werknemers een fatsoenlijk leven kunnen leiden.

Subregionaal

- De nationale coördinatoren en trainers betrekken bij het plannen, het implementatieproces en de evaluatie van educatieprogramma's, zodat die programma's een duurzame factor worden in elk land;
- De internationale solidariteit bevorderen tussen PSI-bonden in Arabische landen en bonden in Nederland (ABVAKABO FNV);
- Een externe evaluatie laten plaatsvinden om de vooruitgang en de impact van het project te kunnen vaststellen.

B) Om uitvoering te geven aan het bevorderen van de internationale solidariteit tussen de PSI bonden in de Arabische wereld en AKF is het voorstel gedaan om buiten de directe doelstelling van dit project om in 2010 een workshop te plannen in Egypte waar de 20 bonden inclusief AKF, vertegenwoordigd zullen zijn. De kosten hiervan worden begroot op 20.000 euro. Of dit onderdeel inderdaad uitgevoerd gaat worden zal afhangen van een concreet door de PSI –regio coördinator uitgewerkt voorstel.

Samenwerking SIGOL (Roemenie) en ABVAKABO FNV

Waterbedrijf DZH en verschillende Nederlandse waterschappen zijn actief in Roemenie als partner van een Roemeense gemeente, instelling of waterbedrijf. Diverse projecten en activiteiten worden in Roemenie uitgevoerd met als doel het verbeteren van de drinkwatervoorziening, riolering, afvalwaterzuivering of waterbeheer. Goede resultaten zijn hierin al geboekt zoals het voorzien van meer wateraansluitingen voor mensen op het waterleidingnet en het verbeteren van de waterkwaliteit.

Voor ABVAKABO FNV zijn deze vormen van samenwerking voorbeelden van Water Operators Partnerships waarbij een publieke dienst; de watervoorziening in brede zin, verbeterd wordt. Dit soort samenwerking wordt door ABVAKABO FNV gesteund en aangemoedigd. Bovendien wil ABVAKABO FNV graag een bijdrage leveren aan verbetering van publieke diensten wereldwijd. Daarom sluit de vakbond graag aan bij de bestaande partnerships om vanuit werknemers een bijdrage te leveren aan betere kwaliteit publieke dienstverlening.

Onder de noemer "waar werkgevers/bedrijven samenwerken, moeten ook de werknemers met elkaar samenwerken", wil ABVAKABO FNV graag een samenwerkingsverband aangaan met onze Roemeense zusterbond SIGOL. Door met elkaar kennis te delen en krachten te bundelen denken we dat werknemers zich beter kunnen ontplooiën in een goed functionerend waterbedrijf en dat een waterbedrijf beter functioneert als werknemers zich kunnen ontplooiën. Daarvan profiteert uiteindelijk iedereen: waterbedrijf, werknemer en de burger als consument.

Door SIGOL is aangegeven dat "kwaliteit van publieke diensten en (daarmee samenhangend) kwaliteit van werken" een belangrijk thema voor hen is. ABVAKABO FNV heeft hierin veel kennis en ervaring. Daarom zou het goed zijn om hierover een bijeenkomst te houden en te bespreken hoe hierover beleid ontwikkeld kan worden en hoe hierin verder samen gewerkt kan worden. ABVAKABO FNV denkt hierbij bijvoorbeeld aan het opzetten van lokale samenwerking (zowel vakbond-werkgever, als instellingen onderling: gemeenten-waterbedrijven-kennisinstituten), benchmarking, scholing en training van personeel, medezeggenschap en arbeidsomstandigheden.

Op dit moment wordt door SIGOL in overleg met de PSI-regio-coördinator een projectvoorstel uitgewerkt.

De intentie is dat voor een periode van drie jaar het project gefinancierd gaat worden voor een bedrag van 20.000 euro per jaar.

Samenwerking C- 47 (Suriname) en ABVAKABO FNV

Het Amsterdamse waterbedrijf Waternet is al vele jaren actief als partner van het Surinaamse Waterleiding Maatschappij(SWM). Projecten en activiteiten in Suriname worden uitgevoerd door de stichting Wereld Waternet die Waternet hiervoor heeft opgericht. Doel is het verbeteren van de drinkwatervoorziening en sanitatie (riolering) in Suriname. Goede resultaten zijn ook al geboekt, zoals het terugdringen van ziektes als dysenterie en het voorzien van meer wateraansluitingen voor mensen op het waterleidingnet.

Voor ABVAKABO FNV is de samenwerking met de zusterbond C-47 net als het bovenstaande met SIGOL een voorbeeld van een Water Operators Partnership waarbij een publieke dienst; de watervoorziening, verbeterd wordt.

Thema: Personeelsbeleid / HRM

Wereld Waternet heeft aangegeven te willen werken aan het personeelsbeleid/ HRM bij de SWM. ABVAKABO FNV heeft hierin veel kennis en ervaring. Daarom zou het goed zijn om hiervoor met alle partijen aan tafel te komen om te bespreken wat in het personeelsbeleid (meer of minder) aandacht moet krijgen en hoe het beleid ontwikkeld en uitgevoerd kan worden. ABVAKABO FNV denkt hierbij bijvoorbeeld aan doorgroeimogelijkheden van personeel, scholing en training, roostering, werktijden, fysieke belasting en medezeggenschap.

ABVAKABO FNV wil met C-47 voorstellen uitwerken waarmee we vervolgens samen in overleg kunnen treden met de SWM en Wereld Waternet.

De intentie is dat voor een periode van drie jaar het project gefinancierd gaat worden voor een bedrag van 20.000 euro per jaar.

Water – Mondiaal

Eerste besprekingen zijn gevoerd met het PSI secretariaat en vertegenwoordigers van AKF om een mondiaal water project van PSI te financieren. Met het uitgangspunt dat water geen winstobject mag zijn, wil PSI verder beleid ontwikkelen om bonden in landen waar privatisering van waterbedrijven dreigt te ondersteunen.

Het conceptproject kent een inventarisatiefase, een pilotfase (in één nog nader te bepalen Afrikaans land) en een uitvoeringsfase (in twee Aziatische, Afrikaanse en Latijns-Amerikaanse landen), gericht op het verwerven van kennis hoe bonden hun rol als stakeholder veilig kunnen stellen. Het ontwikkelen van scholingsmateriaal is een belangrijk onderdeel.

De kosten voor de inventarisatiefase worden begroot op 25.000 euro.

Kopenhagen klimaatconferentie december 2009

Voor PSI is de klimaatverandering een belangrijk beleidsterrein. Vanuit de insteek om duurzame werkplekken te creëren en de kwaliteit publieke dienstverlening te verbeteren probeert PSI voor de aangesloten bonden vanuit die invalshoek beleid te ontwikkelen. Daarnaast wordt met een gerichte lobby getracht de uitkomsten van de klimaatconferentie te beïnvloeden.

PSI verzoekt ons sponsor te zijn voor een achttal collega's uit Derde Wereld landen, zodat zij aan de klimaatconferentie kunnen deelnemen.

De totale kosten worden begroot op 33.000 euro. FNV Mondiaal heeft aangegeven dat zij geen middelen hiervoor beschikbaar heeft. Scandinavische zusterbonden zijn ook gevraagd bij te dragen.

AKF wil 12.000 euro bijdragen.

Moldavië

FNV Mondiaal kan vanwege de veranderde richtlijnen van het ministerie niet langer enkele PSI projecten voor lagere overheidbonden in Latijns Amerika financieren. Onze Zweedse zusterbonden hebben aangeboden deze financiering over te willen nemen als ABVAKABO FNV dan Moldavië van hen "overneemt". Zoals bekend waren de bonden in Moldavië partner in ons project voor de PSI-bonden in Roemenië, Bulgarije en Moldavië.

Moldavië is de zwakste broeder van Europa en zit nog volop in de transitiefase van een staatsgeleide economie naar een markteconomie. Tot onlangs domineerden de communisten het regeringsbeleid en was er van een echte sociale dialoog geen sprake. De vier betrokken bonden hebben nu plannen ingediend die gericht zijn op het verder versterken van hun eigen organisatie, implementatie van vakbondsrechten, een actievere rol opeisen in de sociale dialoog en het verder verbeteren van arbeidsomstandigheden.

Een uitgewerkt projectvoorstel voor twee jaar zal in overleg met de PSI regiocoördinator opgesteld worden. Een voorlopige schatting gaat uit van een begroting van 60.000 euro voor twee jaar.

Gaan voor Groei projecten

EPSU wil samen met de lagere overhedenbonden in de Baltische Staten een project opzetten dat moet inventariseren wat het potentieel voor de bonden is in met name de afvalsector. In een eerste opzet worden de kosten voor zo'n researchproject geschat op 10.000 euro.

Zimbabwe

Sinds 2004 zijn verschillende projecten gericht op capacity building van de zusterbonden uitgevoerd. Zusterbonden zijn CASWUZ (post, telecom), ZUCWU (lokale overheden), PSA (nationale overheid), ZRDCWU (rurale gebieden). Met ZINA (verpleegkundigen) is de relatie bevroren omdat zij niet handelde in het belang van de leden en te dicht tegen het regime aanschuurde. Deze projecten zijn vooral gefinancierd uit de loonruimte voor solidariteitscampagne door bijdragen uit de CAO-Provincies en Rijk.

Zimbabwe bevindt zich op dit moment in een overgangsfase. De nieuwe coalitieregering probeert de economie weer vlot te trekken. Zolang de ZANU-PF van Mugabe haar dominante positie inneemt is de ruimte die de bonden krijgen minimaal. Door de economische ineenstorting en het valutabeleid balanceren de bonden op de rand van het bestaan. Met noodhulp van AKF en FNV Mondiaal zijn de afgelopen periode de bonden in staat gebleven hun kantoorruimte te blijven huren. Activiteiten konden niet of nauwelijks uitgevoerd worden. In overleg met PSI wordt momenteel gewerkt aan een vervolgprogramma, dat vooral gericht zal zijn op scholing van leden. Voor de vier bonden gezamenlijk dient over een periode van drie jaar 180.000 euro begroot te worden.

Begrotingsoverzicht Solidariteitsfonds:

2009	2010	2011
80.000 M-Oosten	20.000 M-Oosten	
30.000 Zimbabwe	60.000 Zimbabwe	60.000 Zimbabwe
12.000 Kopenhagen sponsorship		
20.000 Roemenie sigol	20.000 Roemenië sigol	20.000 Roemenië sigol
20.000 Suriname	20.000 Suriname	20.000 Suriname
25.000 Water Mondiaal	30.000 Water Mondiaal	30.000 Water Mondiaal
30.000 Moldavië	30.000 Moldavië	
	10.000 Baltische Staten, gaan voor groei	
217.000	190.000	130.000

Gebruikte afkortingen:

EPSU: European Federation of Public Services Unions (Europese federatie publieke sectorbonden)

GWOP: Global Water Operators Project (Samenwerkingsproject waterbedrijven)

PSI: Public Services International (werldfederatie voor publieke diensten)

UNI: Union Network International (werldfederatie voor o.a. post/telecom sector)

VMP: VakbondsMedefinancieringsProgramma van het ministerie van ontwikkelingssamenwerking

ZCTU: Zimbabwe Congress of Trade Unions (FNV van Zimbabwe)