



> Nieuwskrant GGZ

Aan onze leden werkzaam binnen de GGZ

Al eerder hebben wij u vermeld dat op maandagavond 13 juli is op de valreep een resultaat bereikt is tussen ABVAKABO FNV, NU'91, FBZ en CNV Publieke Zaken en GGZ Nederland voor de nieuwe Cao GGZ 2009 – 2011. De looptijd van deze cao is 23 maanden.

Onze leden ontvangen deze brief per post. Zij zijn in de gelegenheid tot 28 september 2009 hun stem uit te brengen. Dat kan door het strookje terug te faxen of per post te verzenden naar onderstaand adres.

Centraal stond de ambitie tot een nieuw levensfasebeleid voor alle werknemers in de GGZ, als opvolger van de huidige 55-plusregeling. Het zijn daardoor lastige onderhandelingen geweest. Onder dreiging van het vastlopen van het overleg, hebben beide partijen uiteindelijk hun verantwoordelijkheid genomen. Dit heeft geleid tot een eindbod met voor beide partijen compromissen

De situatie binnen de GGZ-branche is niet rooskleurig, financieel staan de instellingen er niet goed voor. Er ligt een extra taakstelling (=door de overheid opgelegde bezuiniging) binnen de branche van 3,5%. Veel individuele instellingen kennen naast de taakstelling ook als instelling reeds grote problemen. Problemen waar wij de ogen niet voor kunnen sluiten in het belang van de van de werkgelegenheid en de continuïteit binnen deze organisaties.

Kort resumerend komt het resultaat op het volgende neer.

Beloning

Het loon is passend te noemen in relatie tot de huidige economische omstandigheden en de afspraken uit het centraal akkoord. Het resultaat betreft een loonsverhoging van 1% per 1 oktober 2009 en 1% per 1 augustus 2010. Verder is een eenmalige uitkering overeengekomen van 0,65% per 1 oktober 2009.

De eindejaarsuitkering gaat in 2009 met 0,75% omhoog naar 5,25% en stijgt in 2010 naar 5,75%.

Goed nieuws in deze zware tijden is dat de pensioenpremieverdeling verandert: voor de werknemer daalt het te betalen premiedeel per 1 augustus 2010 van 52% naar 50%.

De stagevergoeding voor leerlingen gaat per 1 augustus 2009 omhoog naar € 300 per maand.

Daar staat tegenover dat de huidige werkgeversbijdrage in de levensloop van 1% per 1-8-2010 wordt gehalveerd naar 0,5% .

Per 1-1-2010 wordt de eigen bijdrage van de werknemer in de reiskosten woon/werk verkeer verlaagd

met 10 euro (netto) per maand. U kunt die € 10 per maand in uw zak houden

Levensfase beleid

Er zijn na jaren van onzekerheid afspraken gerealiseerd. Immers, de afgelopen jaren hebben de 55+regeling en de ontziebepalingen uit de cao elke CAO-ronde onder druk gestaan. Dat er nu een set nieuwe afspraken is gemaakt geeft rust: er is nu duidelijkheid over de rechten van werknemers. Het resultaat is zeker onder de geschetste omstandigheden aanvaardbaar te noemen: er is overeenstemming bereikt over een nieuw levensfasebudget in tijd waarvan alle werknemers – jong en oud – profiteren. Het nieuwe levensfasebeleid draagt bij aan een betere solidariteit tussen werknemers van verschillende generaties

Persoonlijk budget

In het nieuwe model ontvangt iedere werknemer straks een persoonlijk budget van 35 uur per jaar. Dit kan naar eigen inzicht worden besteed of worden opgespaard. Hiermee krijgen werknemers meer zeggenschap over de verdeling van hun tijd tussen werk en privéleven.

Overgangsrecht

Wij hebben afspraken gemaakt over overgangsrechten voor werknemers vanaf 45 jaar. Voorwaarde om hiervoor in aanmerking te komen is dat men op 1 januari 2009 in dienst is van een werkgever die valt onder de CAO GGZ. De peildatum voor het overgangsrecht is 31 december 2009..

Ontziebepalingen

De ontziebepalingen wijzigen per 1 januari 2010 . Alle werknemers kunnen worden ingeroosterd voor het werken opinconveniente uren (weekend, feestdagen, avonddiensten), het doen van bereikbaarheidsdiensten, aanwezigheidsdiensten en consignatiediensten (bac-diensten), crisis diensten (behoudens de 55+ medewerker voor bac- en crisisdiensten in de nacht) en slaapdiensten een opdracht krijgen om overwerk te verrichten

Partijen doen tijdens de looptijd van de cao een onderzoek naar de mogelijkheden om de inzet van oudere werknemers in nachtdiensten en bac- en crisis diensten zoveel mogelijk te beperken.

Plussen en minnen

Het is geen cao resultaat waarbij de vlag met de wimpel worden uitgestoken. Het is echter wel een cao die past bij deze tijd. In eerste reacties van leden die wij ontvangen stellen wij vast dat er sprake is van een wisselend beeld. Sommigen hadden gehoopt op behoud van de huidige 55+ en ontzierenregeling. Positieve geluiden over de nieuwe regeling en de overgangsregeling voeren echter de boventoon. Nadat deze regelingen al jaren onder druk stonden, onder meer door een uitspraak van de Commissie Gelijke Behandeling, is nu helderheid. GGZ Nederland heeft, anders dan onze oorspronkelijke inzet was, hard vastgehouden aan de mogelijkheid van een levensloop arrangement.





Ondanks de tevredenheid over het feit dat we de verschillen tussen levensloop en betaald verlof hebben kunnen verkleinen, hebben we niet overal onze zin gekregen. In een lang voortraject waarin al vele hobbels waren genomen, bleven voor beide partijen in het eindspel een aantal heikele punten overeind. Deze bleken op de laatste dag nog een fors obstakel. De voorstellen die nu niet zijn binnengehaald liggen op de plank en zullen in een volgend traject opnieuw inzet zijn van onderhandelingen. De moeilijkste hobbels in het levensfasebeleid bleken het overgangsrecht voor de categorie 45-50 en de inzet van 55 plussers in de nachtdienst. Op beide punten hebben noch wij, noch de werkgevers volledig gekregen wat we wilden.

Zoals toegezegd zouden wij u in deze periode verder informeren over de te organiseren bijeenkomsten en de wijze waarop u de stem over dit akkoord kunt uitbrengen. De bijeenkomsten zullen vooral een informatief karakter hebben, er wordt tijdens deze bijeenkomsten niet gestemd. Dat kunt u na de bijeenkomst doen via het bijgevoegde persoonlijke formulier dat u terugstuurt aan ABVAKABO FNV, t.a.v. Kathelijne Saathof.

Een overzicht van de op dit moment bekende data zijn:

Regio	Datum	Tijd	Wie	Locatie
Amsterdam	22-sep	10:00	Eric Maas	GGZ Noord Holland Noord, Kenneamerweg 464, 1851 NG Heiloo
	22-sep	15:30		FNV Amsterdam. Naritaweg 10, 1040 HB Amsterdam
Groningen	23-sep	19:30	Erik Gerritsen	Martini Plaza, Leonard Springerlaan 2 te 9727 KB Groningen
Oost	9-sep	13:30	Tiny Tulner	Groot Graffel, Vordenseweg 12, 7231 PA Warnsveld
	9-sep	16:00	Tiny Tulner	Gelderse Roos, Wolfheze 2, 6874 BE Wolfheze, gebouw Sonneheert
Utrecht	9-sep	11:00	Sengul Sozen	Symfora groep, locatie Zon & Schild Utrechtseweg 266 3800 DB, Amersfoort
	9-sep	15:00	Sengul Sozen	Altrecht, Oude Arnhemseweg 260 3705 BK Zeist
	5-okt	13:00	Sengul Sozen	Centrum Maliebaan, Tolsteegsingel 2a 3582 AC Utrecht
Zuid Oost	16-sep	19:30	Betty Dokkum	Regiokantoor Weert, Noordkade 3, 6003 ND Weert
Regio West	24-sep	15:00	Linda Groen	Regiokantoor Rotterdam, Pegasusweg 200 3067 KX Rotterdam

Deze bijeenkomsten worden georganiseerd samen met onze collega's van NU'91.

Daarnaast adviseren wij u om onze website in de gaten te houden, hierop worden wellicht nog aanvullende bijeenkomsten gepubliceerd, verder is het mogelijk dat u door uw bestuurder in de regio separaat aan deze brief nog een uitnodiging ontvangt. Ook behoort het tot de mogelijkheden dat er via het intranet binnen u instellingen informatie over de bijeenkomsten wordt gepubliceerd.

Mocht u niet in de gelegenheid zijn om de bijeenkomsten bij te wonen, maar heeft u toch een vraag aan ons, dan kan dat via ledenservice, op nummer **0900- 228 25 22**

Als laatste willen wij u meegeven bij uw afweging dat tegen stemmen betekent dat wij aan de bak moeten, om verbeteringen af te dwingen. In dat geval zijn acties waarin u massaal aan zult moeten meedoen onvermijdelijk. Verder kan het zijn dat andere bonden in dat geval wel een akkoord sluiten met GGZ Nederland. Vervolgens zullen wij u niet kunnen vertegenwoordigen in het overleg dat gaat over de uitvoering van de afspraken bij deze cao. Dan staan wij in de collectieve belangenbehartiging buiten spel, dat geldt overigens niet alleen voor de cao maar ook bij overleg over sociale plannen. Immers niet meedoen is ook niet meepraten.

Wij hebben ons uiterste best gedaan, het woord is nu aan u.
Met vriendelijke groet



Elise Merlijn onderhandelaar cao GGZ

Stemformulier (Voor 28 september te retourneren per post of per fax, e-mails worden niet meegerekend met de stemmen!!)

Ik heb kennis genomen van de concept inzet cao GGZ en ik ga hiermee:
(Doorhalen wat niet van toepassing is)

Akkoord

Niet Akkoord

Naam: _____

Adres: _____

Postcode en woonplaats: _____

Lidmaatschapsnummer: _____

S.v.p. retourneren naar het volgende adres: ABVAKABO FNV | T.a.v. Kathelijne Saathof | Postbus 3010 | 2700 KT Zoetermeer | Fax: 079- 352 12 26

