



## CAO Jeugdzorg Plan van aanpak Werklast: Advies of instemming?

In jeugdzorg-organisaties zijn veel vragen over de rol van de medezeggenschap bij de totstandkoming van deplannen van aanpak Werklast. Daarom heeft de CAO-tafel daarover de bedoelde werkwijze uiteen gezet.

### CAO tekst

Het gaat hier over teksten uit de CAO Jeugdzorg 2008 - 2010 onderdeel werklast/werkdruk (art 34).

### Overwegingen

Op grond van de wettelijke informatie en de formulering in de CAO zijn de volgende overwegingen relevant:

#### *Inhoud werklast/ werkdruk:*

- De termen werkdruk en werklast worden als onderdeel van arbeidsomstandighedenbeleid gezien. Een voorgenomen besluit tot vaststelling of wijziging van een regeling over werklast is dan als instemmingsplichtig te zien, zie *WOR Artikel 27 Instemmingsrecht*.
- Het totale werkaanbod binnen de organisatie hoort in balans te zijn met de omvang van de formatie. Het woord normering wordt in de tekst gebruikt. Hierbij kan het ook gaan over het wijzigen van werkzaamheden of werkprocessen. Een voorgenomen besluit tot wijziging van werkzaamheden of werkprocessen is als adviesplichtig te zien, zie *WOR Artikel 25 Adviesrecht*.
- Op ondernemingsniveau maken werkgever en OR afspraken over redelijke werklast. Daaronder staat beschikbaar materiaal genoemd. Dit is enerzijds materiaal uit het arboconvenant/arbocatalogus en anderzijds materiaal voor bedrijfsvoering bij normprijzen en normeringen. Zie verwijzing naar *CAO Jeugdzorg 2007-2008, Bijlage 6 Reguleren werklast/werkdruk, punt 4*. Afspraken vallende onder deze CAO afspraak, zullen afhankelijk van de invulling, meer een arbocomponent kunnen bezitten of meer een werkproceskant kunnen bezitten.

#### *Plan van aanpak*

Het plan van aanpak zelf hoeft nog geen uitvoeringsbesluit tot verandering van een regeling te betreffen. Dit kan als een bepalend onderscheid worden gedefinieerd om de medezeggenschapsbevoegdheden te definiëren. Ook is daarbij de mogelijkheid voor een CAO relevant om aanvullende bevoegdheden te definiëren voor de medezeggenschap. Zie *WOR Artikel 32, punten 1 en 4*.

Een plan van aanpak dat geen wijziging van regelingen bevat, zal niet op grond van WOR of Arboret als instemmings- of adviesplichtig kunnen worden gedefinieerd. Het kan gezien worden als een onderwerp dat in het kader van informatievoorziening (WOR en Arboret) bekend moet zijn bij de OR en mogelijk onderwerp van gesprek.

#### *Conclusie*

De CAO Jeugdzorg heeft gebruik gemaakt van art. 32 WOR en dit gedefinieerd als adviesplichtig. Tevens heeft de CAO geregeld dat er sprake moet zijn van een positief advies.

Indien als onderdeel van het plan van aanpak een wijziging of introductie of afschaffing van een regeling wordt voorgesteld dan leidt tot automatisch tot instemmingsplichtig, in ieder geval voor dat onderdeel.



## Bijlage

### Onderdelen uit CAO Jeugdzorg 2008 - 2010 onderdeel werklust/werkdruk (art 34)

#### *Afspraken over werkdruk*

.....een adviesaanvraag naar de ondernemingsraad gestuurd dat een plan van aanpak betreft met betrekking tot de beheersing van de werklust, waarmee invulling wordt gegeven aan de afspraken in bijlage 6. ...

#### *CAO Jeugdzorg 2007-2008, Bijlage 6 Reguleren werklust/werkdruk*

.....CAO-partijen starten een traject op om werkgevers en OR te voorzien van handvatten om te komen tot een normering van de werkzaamheden. Hierdoor wordt inzichtelijk hoeveel werktijd de verschillende onderdelen van de jeugdzorg vergen. Op basis hiervan kunnen werkgevers en werknemers inzicht verkrijgen welke werklust reëel is binnen de gestelde werktijd.

4. Op ondernemingsniveau maken werkgever en OR afspraken over redelijke werklust. Hiervoor is het volgende materiaal beschikbaar:
  - a. Praktijkgids werkdruk en werkstress
    - i. Begrippen en achtergronden
    - ii. Werken aan minder werkdruk
    - iii. Hulpmiddelen bij aanpak werkdruk
  - b. Eindrapport pilot 'toets op de normprijzen'
  - c. Eindrapport producttyperingen en normprijzen bureaus jeugdzorg
  - d. Materiaal zes pilots van het project 'Greep op werkdruk'
  - e. Richtlijnen voor normeringen

## Wetgeving

### *WOR Artikel 25 Adviesrecht*

1. De ondernemingsraad wordt door de ondernemer in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over elk door hem voorgenomen besluit tot:

d. belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming;

(Toelichting uit diverse bronnen: o.a. reorganisaties, nieuwe werkzaamheden, nieuwe functies en wijziging van werkprocessen.)

### *WOR Artikel 27 Instemmingsrecht*

1. De ondernemer behoeft de instemming van de ondernemingsraad voor elk door hem voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van:

d. een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid;

### *Artikel 32*

1. Bij collectieve arbeidsovereenkomst of een regeling van arbeidsvoorwaarden vastgesteld door een publiekrechtelijk orgaan kunnen aan de ondernemingsraad of aan de ondernemingsraden van de bij die overeenkomst of die regeling betrokken onderneming of ondernemingen verdere bevoegdheden dan in deze wet genoemd worden toegekend.

4. Indien in de overeenkomst aan de ondernemingsraad een recht op advies of instemming wordt gegeven over andere voorgenomen besluiten dan genoemd in de **artikelen 25** onderscheidenlijk 27, zijn de **artikelen 26** onderscheidenlijk 27, **vierde tot en met zesde lid**, van overeenkomstige toepassing.

In de *Arbowet* worden t.a.v. instemming of advies geen toevoegingen gedaan.

