

Jeugdzorg:Goed Werk

Samen werken aan professioneel arbeidsmarkt- en personeelsbeleid

mei 2010

Geachte mevrouw, mijnheer,

Als directeur/bestuurder, manager, P&O-er of OR-lid van een jeugdzorgorganisatie weet u als geen ander dat een goed arbeidsmarkt- en personeelsbeleid van groot belang is om ook in de toekomst de kwaliteit van uw dienstverlening te kunnen waarborgen. Sociale partners en de overheid willen u hier graag bij ondersteunen. De ministers voor Jeugd & Gezin en van Justitie hebben daarom budget beschikbaar gesteld om in de periode van nu tot 31 december 2011 een extra impuls te geven aan maatregelen die het arbeidsmarkt- en personeelsbeleid binnen de jeugdzorg verder versterken. De ministers sluiten aan bij de initiatieven die al eerder door sociale partners en individuele jeugdzorgorganisaties zijn genomen.

Drie maatregelen

Het project **Jeugdzorg:Goed Werk** geeft invulling aan de wens van jeugdzorgorganisaties, sociale partners en overheid om het arbeidsmarkt- en personeelsbeleid binnen de Jeugdzorg verder te versterken. Het project omvat drie maatregelen:

1. Verdere ontwikkeling en verspreiding van arbeidsmarktinstrumenten op het gebied van veilig en gezond werken:
 - ontwikkelen en invoeren van (nieuwe) instrumenten en (nieuwe) preventieve activiteiten rondom gezond werken;
 - stimuleren van het gebruik van bestaande instrumenten en stimuleren van kennisdeling op het gebied van veilig en gezond werken.
2. Versterking van regionaal arbeidsmarktbeleid:
 - initiëren en versterken van regionale netwerken van organisaties in de Jeugdzorg die werken aan regionale arbeidsmarktcoördinatie en arbeidsmarktactiviteiten;
 - overzicht maken van regionale arbeidsmarktinstrumenten;
 - ontwikkelen en stimuleren van Jeugdzorg doorkruisende mobiliteit;
 - intensiveren van de relatie tussen regionale Jeugdzorg en het regionale beroepsonderwijs.
3. Versterking van arbeidsmarktonderzoek:
 - structureel en incidenteel verzamelen van (regionale) arbeidsmarktinformatie over ondermeer omvang werkgelegenheid, instroom en personeelsverloop, ziekteverzuim, functies en beroepen, leeftijd, herkomst en opleidingsniveau van medewerkers in de sector.

Op de website (www.jeugdzorggoedwerk.nl) kunt u meer lezen over de voorgeschiedenis van dit project en de relatie met het actieplan Professionalisering Jeugdzorg.

Het project **Jeugdzorg:Goed Werk** wordt begeleid door een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van MOgroep Jeugdzorg, Halt, JJI, Raad voor de Kinderbescherming, Abvakabo FNV en de overheid. Deze werkgroep heeft een eerste aanzet gegeven om de drie maatregelen uit te werken naar concrete activiteiten. Om te zorgen dat de activiteiten ook daadwerkelijk aansluiten bij de specifieke behoefte van jeugdzorgorganisaties worden vertegenwoordigers van jeugdzorgorganisaties uitgenodigd om te participeren in het project Jeugdzorg:Goed Werk.

Voor wie?

Het project **Jeugdzorg:Goed Werk** is voor en van werknemers en werkgevers uit de volgende jeugdzorgorganisaties:

- De Justitiële jeugdinrichtingen (rijks- en particuliere inrichtingen)
- De Raad voor de Kinderbescherming
- De Halt-sector
- De Jeugdreclassering
- De Bureaus Jeugdzorg incl. de gezinsvoogdij
- Instellingen voor jeugd en opvoedhulp
- Instellingen voor gesloten Jeugdzorg.

Werkwijze

Per maatregel wordt een projectgroep geformeerd bestaande uit ervaringsdeskundigen zoals medewerkers, leidinggevenden, bestuurders, P&O-ers, OR/PVT-leden en arbofunctionarissen. De projectgroepen gaan aan de slag met het ontwikkelen van concrete hulpmiddelen en activiteiten die bijdragen aan de doelstelling; versterken van het arbeidsmarkt- en personeelsbeleid.

FCB is verantwoordelijk voor de coördinatie en de uitvoering van het project. Voor wie FCB nog niet kent; FCB is opgericht door werkgeversorganisatie MOgroep en de vakbonden Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaken en ondersteunt de branches Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang op het terrein van arbeidsmarkt- en personeelsbeleid.

Meedoen?

Wij vinden het heel belangrijk dat het project **Jeugdzorg:Goed Werk** gerealiseerd wordt voor en door de branche en recht doet aan die activiteiten die al ontwikkeld zijn en goed functioneren. Wij nodigen u dan ook graag uit deel te nemen aan een van de projectgroepen. De tijdsinvestering in het project hangt mede af van het aantal deelnemers en wordt in overleg vastgesteld. De bijeenkomsten vinden plaats op een centrale plaats in Nederland.

Voor medewerkers van de Halt-sector, JJI en de Raad voor de Kinderbescherming geldt dat zij zich aan kunnen melden bij de eigen vertegenwoordigers in de werkgroep; Esther Verstraaten (Halt, e.verstraaten@halt.nl), Loes Meurs (JJI, l.meurs@dji.minjus.nl) en Sharon Baldew (Raad voor de Kinderbescherming, s.baldew@rvdk.minjus.nl).

Bent u werkzaam bij een andere jeugdzorginstelling dan kunt u zich aanmelden via onze website www.jeugdzorggoedwerk.nl of direct per e-mail bij projectleider Monique Klück (FCB, mkluck@fcbwjk.nl).

Namens de werkgroep



Aloys Kersten,
Voorzitter werkgroep **Jeugdzorg:Goed Werk**