



Principeakkoord

Cao voor TNT

Principeakkoord

Cao voor TNT

Datum

28 januari 2010

Auteur

Bart van Bolhuis

Versie

Definitief

Telefoonnummer

0592 347 944

Inhoudsopgave

1	Cao voor TNT	2
1.1	Werkings sfeer en looptijd	2
1.2	Salari aanpassing	3
1.3	Pensioen	3
1.3.1	Indexatie	3
1.3.2	Pensioenstudie	4
1.4	VUT/prepensioen	5
1.5	Aard arbeidsovereenkomst	5
1.6	Bepalingen betreffende de arbeidstijden	5
1.7	Werkgroep cao-budget	5
2	Onvrede	6
3	Technische wijzigingen	7

Ondergetekenden

1. TNT N.V. te Amsterdam, verder te noemen TNT;

en

2. ABVAKABO FNV te Zoetermeer, BVPP te Tilburg, CNV Publieke Zaak en VPP te 's-Gravenhage, verder te noemen de vakorganisaties;

verklaren een principeakkoord te hebben bereikt over de cao voor TNT.

Dit principeakkoord over de cao voor TNT zal door de vakorganisaties met een positief advies aan de betreffende leden worden voorgelegd. Over de uitkomsten van de ledenraadpleging zal TNT op uiterlijk maandag 15 maart 2010 door de vakorganisaties worden geïnformeerd.

Partijen verklaren het volgende te zijn overeengekomen

1 Cao voor TNT

1.1 Werkingssfeer en looptijd

- 1 De cao geldt van 1 april 2009 tot en met 31 december 2011 voor de volgende werkgevers:
 - Koninklijke TNT Post B.V., te 's-Gravenhage
 - TNT Mail Holding B.V., te 's-Gravenhage (m.i.v. 28 november 2009)
 - TNT Post Productie B.V., te 's-Gravenhage (m.i.v. 27 november 2009)
 - TNT Post Marketing & Sales B.V., te 's-Gravenhage (m.i.v. 27 november 2009)
 - TNT Post Retail B.V., te 's-Gravenhage (m.i.v. 1 mei 2009)
 - TNT Post Shared Services B.V., te 's-Gravenhage (m.i.v. 1 mei 2009)
 - G3 Worldwide Mail N.V., te Amsterdam
 - G3 Worldwide Netherlands B.V., te Amsterdam
 - G3 Worldwide Europe B.V., te Amsterdam
 - TNT Real Estate B.V. te 's-Gravenhage
 - TNT Post Data & Document Management B.V., te 's-Gravenhage (m.i.v. 27 november 2009)

- Cendris Dataconsulting B.V., te Amsterdam
- De Digitale Brievenbus B.V., te Leidschendam.

De cao voor deze werkgevers zal met ingang van 1 april 2010 de cao voor TNT Mail Nederland worden genoemd.

- 2 De cao geldt van 1 april 2009 tot en met 31 maart 2010 voor de volgende werkgevers:
- TNT Post Pakketservice Benelux B.V., te Hoofddorp (m.i.v. 1 mei 2009)
 - TNT Post Transport B.V., te Hoofddorp (m.i.v. 1 mei 2009)
 - TNT Express Nederland B.V., te Utrecht
 - TNT Express Road Network B.V., te Arnhem
 - TNT Innight B.V., te Nieuwegein
 - TNT Head Office B.V., te Amsterdam.

Vanaf 1 april 2010 worden voor de hier genoemde werkgevers een afzonderlijke cao overeengekomen met de vakorganisaties voor TNT Post Pakketservice Benelux B.V. en TNT Post Transport B.V.

Eveneens wordt vanaf 1 april 2010 een afzonderlijke cao overeengekomen met de vakorganisaties voor TNT Express Nederland B.V., TNT Express Road Network B.V., TNT Innight B.V. en TNT Head Office B.V.

1.2 Salarisaanpassing

Ingaande 1 januari 2010 wordt het maandsalaris verhoogd met 0,7%. Voor de werkgevers genoemd onder 1.1 sub 1 wordt ingaande 1 januari 2011 het salaris verhoogd met 1% en eveneens per 1 oktober 2011 met 0,2%.

1.3 Pensioen

1.3.1 Indexatie

1. De franchise wordt met ingang van 1 januari 2011 en vervolgens elk jaar aangepast met het percentage waarmee de consumentenprijsindex (CPI) afgeleid over de maand november van het voorafgaande jaar afwijkt van dat prijsindexcijfer van de maand november van het daaraan voorafgaande jaar.

2. Opgebouwde aanspraken op pensioen van actieve deelnemers worden met ingang van 1 januari 2011 en vervolgens elk jaar aangepast met het percentage waarmee de CPI afgeleid over de maand november van het voorafgaande jaar afwijkt van dat prijsindexcijfer van de maand november van het daaraan voorafgaande jaar. Deze indexatie is voorwaardelijk en afhankelijk van de beschikbare middelen van het fonds. Partijen zullen het bestuur van de Stichting Pensioenfonds TNT verzoeken de premievrije aanspraken en ingegane pensioenen van gewezen deelnemers en gepensioneerden op gelijke wijze te regelen.
3. De jaarlijkse indexatie bij inflatie is gemaximeerd op 4%.

1.3.2 Pensioenstudie

Partijen stellen een gezamenlijke werkgroep in die indien gewenst wordt aangevuld met expertise van buitenaf. Aandachtsgebied is de Nederlandse pensioen- en overgangsregelingen, waaronder de (toekomstige) kosten van “zacht pensioen”.

De redenen voor het instellen van de werkgroep zijn onder meer:

- de grote schommelingen in de financiële verplichtingen voor TNT
- de vergrijzing en een daarbij toenemende levensverwachting
- de voorgestelde aanpassing van de AOW-leeftijd
- de opwaartse druk op de pensioenpremie (denk aan de Commissie Don)
- het hoge beslag van alle regelingen op de kaspositie van TNT
- de verslechtering van de verhouding actieve deelnemers/niet actieve deelnemers
- het niet of onvolledig indexeren van pensioenrechten als gevolg van een te lage dekkingsgraad

De werkgroep doet een studie naar een toekomstbestendige pensioenregeling voor TNT (daarbij inbegrepen de pensioenregeling voor de postbezorgers) die voldoet aan de volgende randvoorwaarden:

- op langere termijn verantwoorde kosten voor TNT;
- uitgebalanceerde verdeling van de risico's voor TNT, de werknemers c.q. de deelnemers en gewezen deelnemers.

De werkgroep zal uiterlijk 31 december 2010 haar conclusies aan partijen doen toekomen, daarbij inbegrepen een verdeling van de pensioenpremie tussen werkgever en werknemer en hoe in toekomstige indexaties wordt omgegaan met negatieve inflatie.

Partijen zullen over de conclusies overleg voeren en bepalen of en zo ja welke maatregelen met ingang van welke datum zullen worden ingevoerd. Hierbij kan tussentijdse wijziging van de cao aan de orde zijn.

1.4 VUT/prepensioen

De huidige regelingen met betrekking tot VUT en prepensioenbasisuitkering worden voortgezet.

1.5 Aard arbeidsovereenkomst

De beperkingen voor het aangaan van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd vervallen. In artikel 23 (Aard van de arbeidsovereenkomst) worden de huidige leden 3 tot en met 5 geschrapt.

1.6 Bepalingen betreffende de arbeidstijden

Partijen voeren nader overleg over de cao-bepalingen met betrekking tot de Arbeidstijdenwet, Arbeidstijdenbesluit en Arbeidstijdenbesluit Vervoer. Dit overleg zal voor 1 april 2010 worden afgerond. Eventuele wijzigingen zullen tussentijds in de nieuwe cao worden doorgevoerd.

1.7 Werkgroep cao-budget

Partijen starten een studie om de mogelijkheden van een cao budget te onderzoeken. Een cao-budget kan aansluiten bij de toenemende behoefte bij (groepen) medewerkers om zelf keuzes te kunnen maken bij de invulling van hun persoonlijke arbeidsvoorwaarden. Voor TNT biedt het cao-budget mogelijkheden om een aantrekkelijk werkgever te blijven.

In dat kader kan worden gedacht aan de volgende bronnen voor een cao-budget:

- Vakantiegeld (8%)
- Levenslooptoeslag (1%)
- Betaald buitengewoon verlof
- Bovenwettelijke vakantiedagen
- Leeftijdsgedagen
- ANW-hiaatpremie Werkgever

- Reiskosten Woon-werk
- Koffiegeld

De werknemer zou het cao-budget kunnen besteden aan:

- Maandlijks bruto laten uitbetalen
- Kopen vakantiedagen
- Levensloopstorting
- Spaarloon
- (extra) Pensioenstorting
- Betalen verzekering (ANW/WIA)
- Fiscaal vriendelijke bestedingen (vakbondscontributie, fietsplan, OV kaart, woon/werk vergoeding, koffiegeld)

Partijen stellen een werkgroep in die voor juli 2010 de mogelijkheden van bovenstaande onderzoekt. Indien door partijen besloten wordt het cao-budget voor (groepen van) medewerkers in te voeren, gebeurt dit op kostenneutrale basis.

2 Onvrede

1. Partijen constateren dat binnen TNT Post Productie sprake is van onvrede op de werkvloer. Deze onvrede komt voort uit:
 - het gevoel van medewerkers dat er weinig naar hen wordt geluisterd en zij niet altijd serieus worden genomen in hun deskundigheid;
 - het niet altijd juist toepassen van bestaande afspraken met onder meer de vakorganisaties of medezeggenschap;
 - alle veranderingen waarmee het bedrijf en haar medewerkers te maken hebben.Het gevolg hiervan is gebrekkig vertrouwen richting het (top)management. Partijen achten deze situatie onwenselijk.
2. De werkgever zegt toe serieus te zullen zoeken naar oplossingen voor signalen van onvrede en problemen en reële individuele klachten.
3. Partijen stellen een tripartiete werkgroep in, bestaande uit twee leden van de werkgever, twee leden namens vakorganisaties en twee leden vanuit de medezeggenschap van TNT Post Productie. Deze werkgroep heeft tot taak eventuele structurele, achterliggende oorzaken van de onder 1 beschreven problematiek, niet zijnde de veranderingen waarmee het bedrijf en haar medewerkers te maken heeft, te achterhalen en aan partijen aanbevelingen te doen over de mogelijkheden deze oorzaken weg te nemen. Daarbij wordt ook rekening gehouden met

de aanbevelingen van de Leidsche Universiteit aan management en medezeggenschap TNT Post Productie.

4. De werkgroep rapporteert voor 1 mei 2010 aan cao-partijen.

3 Technische wijzigingen

Algemeen

Aanpassingen op diverse plaatsen a.g.v. besluiten Focus 1 en Focus 2 en de andere benamingen als Keten Sorteren/Vorbereiden e.d.

Alle artikelen waarbij is opgenomen dat die zijn vervallen schrappen uit de tekst van de cao (artt. 92 Tegemoetkoming ziektekostenverzekering; 98 Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten, 107 Voorbehoud, 111 Jongeren ontwikkelings- en ervaringsplaatsen)

Enkele aanpassingen i.v.m. officiële spelling Nederlandse taal
Arbodienst i.p.v. Arbo-dienst, Arbowed i.p.v. Arbo-wet enz.

Artikelsgewijs

Artikel 9 exemplaar cao uitreiken

Laten vervallen of tekst wijzigen in: " De cao wordt geplaatst op intranet waar de werknemer deze kan raadplegen. Op verzoek van de werknemer wordt de cao aan hem verstrekt."

Artikel 35 Functiecontract in lid 1 de volgende toevoeging: " Voor een werknemer die kiest voor een functiecontract is artikel 33 (Normale arbeidsduur) niet van toepassing en zijn, buiten de in dit artikel bedoelde toelage, de in deze cao in hoofdstuk 4.2 genoemde toelagen met uitzondering van de toelage als bedoeld in artikel 75 (Bijzondere toelage) en de in hoofdstuk 4.3 genoemde toeslagen niet van toepassing.

Artikel 72 Eenmalige uitkering vervalt door de aard van de bepaling zelf

Artikel 105 Seniorenverlof verlies 40 dienstjaren-VUT

Lid 3 tekst vervangen door navolgende tekst "het verlof bedraagt niet meer dan ten hoogste is toegestaan op grond van artikel 85b Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001.

Beloningsregeling hbo'ers en academici (bijlage 5)

Artikel 3 Salarisaanpassing, indeling en inpassing na afloop van de beloningsregeling

Lid 3 De jaarlijkse salarisaanpassing op 1 januari vindt nog plaats volgens het bepaalde in artikel 2 (Jaarlijkse salarisaanpassing) van deze regeling, **waarbij echter geldt dat niet vaker dan 3 keer op basis van deze regeling de jaarlijkse salarisaanpassing wordt doorgevoerd.**

Aldus overeengekomen en door partijen getekend 28 januari 2010 te Utrecht

Voor TNT N.V.,
directeur Personeelszaken Nederland,

G.T.C.A. Aben

Namens de vakorganisaties,

ABVAKABO FNV te Zoetermeer,

P. Wiechmann

A. Martins

A. Smienk

BVPP te Tilburg,

P. Jekkers

A.J.A. van Dun

CNV Publieke Zaak te 's-Gravenhage,

mevr. I. Bakker

D. van der Linden

VPP te 's-Gravenhage,

R. Zijlstra