

De tien meest gestelde vragen over het AOW-pensioen-akkoord

1. Waarom hebben werkgevers en vakbonden nu een akkoord over AOW en pensioenen gesloten?

Door de economische crisis en de vergrijzing is zowel het huishoudboekje van de overheid als van de pensioenfondsen onder druk komen te staan. Werknemers en werkgevers stonden voor de keuze: laten we het over aan de politiek of sturen we tijdig bij? De politieke plannen zien er niet goed uit. De AOW gaat als het aan sommige partijen ligt al in 2015 omhoog en is niet echt welvaartsvast. De aanvullende pensioenen dreigen te worden gekortwiekt.

Groot winstpunt in het akkoord van vakbeweging en werkgevers dat de AOW flexibel wordt. Mensen kunnen zelf kiezen wanneer ze stoppen met werken. Bovendien wordt de AOW welvaartsvast: voortaan koppelen we de AOW aan de verdiende lonen en niet aan de contractlonen. Het verdiende loon is hoger, omdat promoties en periodieken meetellen. Deze koppeling is vooral gunstig voor de mensen met lagere inkomens of alleen een AOW-uitkering. Dit biedt compensatie voor de verhoging van de AOW-leeftijd.

2. Wanneer gaan deze plannen in?

Als het aan de FNV ligt, zo snel mogelijk. We moeten niet wachten met het oplossen van de stevige problemen die er nu zijn bij de overheidsfinanciën en pensioenfondsen. Echter, een deel van de afspraken zal gemaakt moeten worden met een nieuw kabinet, omdat er ook wetwijzigingen voor noodzakelijk zijn. Wij zullen er alles aan doen om dit zo snel mogelijk te doen als dit nieuwe kabinet is aangetreden. Wij zullen dit plan dan ook neerleggen bij de kabinetsformateur.

3. Wanneer kan ik met AOW?

Iedereen kan stoppen op de dag dat hij of zij 65 wordt. Mensen krijgen met dit voorstel dan een fatsoenlijke AOW, die ook na 2020 vergelijkbaar is met de huidige AOW op 65 (zie ook vraag 4). Als je doorwerkt tot de in 2020 verhoogde maximale AOW-leeftijd krijg je een hogere uitkering.

4. Hoe hoog is mijn AOW als ik toch eerder met pensioen wil?

Er komt dus een flexibele AOW. Dit betekent dat je ook eerder AOW kunt ontvangen dan de maximale AOW-leeftijd (66 na 2020, 67 na 2025). Hierbij geldt 65 jaar als ondergrens: je kunt dus niet nog eerder AOW ontvangen. Je ontvangt bij het flexen – dus stoppen op 65 - wel een iets lagere AOW uitkering, omdat je je rechten uitsmeert over meer jaren. Per jaar eerder, word je jaarlijks met 6,5% gekort op de hoogte van de AOW-leeftijd. Echter, doordat we de jaarlijkse verhoging van de AOW-uitkering groter maken (door koppeling aan de verdiende lonen en niet aan de contractlonen), wordt voor deze korting voldoende compensatie geboden.

5. Is er iets geregeld voor mensen die al meer dan 40 jaar werken, en zeker als dit een zwaar beroep is?

Ja, net als in het voorbeeld van vraag 4, kunnen deze mensen op 65 stoppen met een fatsoenlijke AOW. Bijkomend voordeel van de hogere AOW-leeftijd is dat de huidige druk op de aanvullende pensioenen ook afneemt. Het zal dan niet nodig zijn of minder vaak voorkomen om deze aanvullende pensioenen te bevriezen (niet indexeren) als gevolg van economische tegenwind. De totale oudedagsvoorziening (AOW plus aanvullend pensioen) wordt dus stabiel.

6. Gaat de AOW-leeftijd nu gewoon naar 67? Heeft de FNV een draai gemaakt?

Nee, dit plan is op hoofdlijnen gelijk aan het plan dat de vakcentrales FNV, CNV en MHP al hadden ingebracht in de SER tijdens de onderhandelingen in het najaar van 2009. Verschil is wel dat er nu ook afspraken worden gemaakt over de aanvullende pensioenen. In tegenstelling tot de plannen van het kabinet kun je bij ons kiezen wanneer je wilt stoppen: op 65, maar langer doorwerken mag ook.

7. Wat betekent dit akkoord voor mensen die alleen AOW of een klein aanvullend pensioen hebben?

Dit betekent dat ook zij een hogere AOW krijgen op de pensioenleeftijd en dat de onzekerheden rond hun aanvullende pensioen zullen afnemen. Dat komt dus door de koppeling van de AOW-uitkering aan verdiende lonen en niet aan de lagere cao-lonen zoals nu nog gebeurt.

8. Ik werk in een sector met functioneel leeftijdsontslag; blijft dit bestaan?

In principe wel, maar er zal op sectoraal niveau bekeken moeten worden hoe deze nieuwe plannen hierin verwerkt moeten worden. In het akkoord wordt aandacht gevraagd voor specifieke sectoren.

9. Kan ik bijsparen via een aanvullend pensioen, zodat ik eerder kan stoppen?

Ja, hierin verandert niets. In welke mate je kunt bijsparen is afhankelijk van afspraken in jouw pensioenfonds. Daarnaast blijft het mogelijk om bij te sparen via een eigen regeling, zoals lijfrente en levensloop.

10. Zijn met dit akkoord de onzekerheden rond mijn aanvullend pensioen aangepakt?

Dit is een stap in de goede richting. Maar we moeten wel beseffen dat er altijd risico's zijn ten aanzien van de hoogte van het aanvullend pensioen. Met het akkoord van werkgevers en vakbeweging neemt echter de druk op de pensioenfondsen af.

11. Levert dit akkoord net zo veel op als het plan van het kabinet?

Ja, ook het akkoord van werkgevers en vakbeweging levert een besparing van 4 miljard op. Dat is gelijk aan de bezuiniging van het kabinet. Het akkoord draagt bij aan hogere arbeidsparticipatie. Het stabiliseren van de pensioenpremies levert extra belastingopbrengsten op: in het oude systeem was op een forse stijging van de pensioenpremies gerekend. In dit akkoord wordt de voorziene verdubbeling van de ouderenkortingen voorkomen door deze sterker inkomensafhankelijk te maken.