

## Nieuwsbrief KPN

### **Cao onderhandelingen gestart**

Cao partijen bij KPN zijn in oktober gestart met de eerste verkennende besprekingen aan de cao tafel. Op basis van een door de gezamenlijke bonden op tafel gelegde inzetbrief en de door KPN werkgever gepresenteerde inzet zijn de onderhandelingen begonnen. De start van zo'n traject wordt altijd gekenmerkt door het over en weer duidelijk maken wat partijen nu precies willen. Voorzichtig aftasten wat exact wordt bedoeld met de zorgvuldig gekozen woorden of juist bewust gekozen vage formuleringen op papier

#### **Volle agenda**

Vanaf het begin was duidelijk dat er dit jaar aan de cao tafel veel te bespreken zou zijn. Naast de gebruikelijke zaken als een overeen te komen loonsverhoging willen cao partijen afspraken maken om tot een transparante en drempelloze arbeidsmarkt te komen voor het hele KPN concern. Dat betekent dat de bestaande cao's, de sociale plannen en pensioenregelingen van KPN, KPN Contact en Getronics ineen vervlochten moeten worden.

#### **Nieuwe pensioenregeling?**

Om tot één pensioenregeling te komen is in de achterliggende maanden in werkgroepverband al veel voorbereidend werk gedaan. In deze werkgroep is met externe deskundigen aan tafel een schets van een nieuwe pensioenregeling opgesteld. Hierbij is voor de helderheid nog een tweedeling te maken. Ten eerste: hoe wordt de huidige en toekomstige pensioenregeling gefinancierd en ten tweede: hoe geven we inhoudelijk invulling aan de nieuwe pensioenregeling? Voor de bonden heeft vanaf de start van dit traject centraal gestaan dat een nieuwe pensioenregeling voor het gehele KPN concern gelijkwaardig moet zijn aan de huidige KPN pensioenregeling.

Is de pensioenmaterie op zich al weerbarstig genoeg, ook het naast elkaar bestaan van verschillende pensioenregelingen, waarbij andere bonden betrokken zijn, maakt de discussie er niet eenvoudiger op. Inmiddels praten we over een toekomstige pensioenregeling waarbij nu ook de vakbonden bij Getronics en de werkgever Getronics aan de onderhandelings tafel hebben plaatsgenomen.

#### **Bonden willen gelijkwaardige regeling**

Naarmate we verder af dalen in het onderhandelen over dit onderwerp wordt steeds duidelijker dat de werkgever KPN een eigen invulling geeft aan het begrip gelijkwaardige pensioenregeling. De inzet van KPN is dat toekomstige werknemers wat hen betreft wel met een behoorlijk verschaalde pensioenregeling genoeg kunnen nemen. De bonden nemen van een dergelijk standpunt afstand omdat het niet voldoet aan het gezamenlijk genomen uitgangspunt van gelijkwaardigheid. Bovendien is een verslechtering van de pensioenregeling voor nieuwe medewerkers tevens een verschraving van de bij KPN van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden.

## **Cao en Sociaal Plan**

In de laatste volle werkweek van 2009 zal nog een dag aan de cao tafel onderhandeld worden. Tijdens deze bijeenkomst zal een eerste verdiepingsslag gemaakt worden op de andere twee zaken. De cao en het sociaal plan. Afgemeten aan de door werkgever en bonden op tafel gelegde inzetten is hierover een stevige discussie te verwachten. Loonstijging in 2010 en de oude of nieuwe kantonrechterformule in het sociaal plan zijn zo maar twee van de te verwachten geschilpunten waarover stevig onderhandeld moet worden.

Een ding is zeker, de onderhandelingen zullen in 2010 voortgezet moeten worden om tot een eindresultaat te komen.

Wordt vervolgd, zo gezegd. Tot dan goede feestdagen en een perfecte start in het nieuwe jaar.

Joost van Herpen en Susan Eijgermans, ABVAKABO FNV  
Caspar Vlaar, Qlix  
Anselma Zwaagstra, CNV Publieke Zaak  
Roel Zijlstra, CMHF/VVP

Zoetermeer, 21 december 2009.

---

## **OPROEP:**

In april 2010 mogen de werknemers bij KPN naar de stembus om hun ondernemingsraden te kiezen.

Medezeggenschap is voor ieder in het bedrijf van groot belang. Daarom niet alleen een oproep straks te gaan stemmen maar nu eens na te denken of jij geen geschikte kandidaat bent om je te melden voor plaatsing op één van de kieslijsten.

Ben jij betrokken bij je bedrijf, heb je ideeën en ben je kritisch maar ook opbouwend van aard en wil je wat betekenen voor je collega's, denk dan eens na om je te melden als komend medezeggenschapper.

Kom je onder de kerstboom tot goede voornemens op het terrein van de actieve medezeggenschap voor 2010 en volgende jaren meld je bij je bond of je ondernemingsraad.

---