



## PENSIOENREGLEMENT

STICHTING PENSIOENFONDS RECREATIE



## INHOUDSOPGAVE

<u>Hoofdstuk I</u>	Algemeen .....	4
artikel 1:	Definities .....	4
artikel 2:	Opbouw en financiering .....	7
artikel 3:	Begin en einde van het deelnemerschap .....	7
artikel 4:	Pensioenuitkeringen .....	8
artikel 5:	Informatie.....	8
artikel 6:	Klachten en bezwaar .....	10
artikel 7:	Hardheidsclausule .....	10
artikel 8:	Toepasselijk recht .....	10
artikel 9:	Glijclausule .....	10
artikel 10:	Verbod tot afkoop, vervreemding, prijsgeving of vermindering .....	10
artikel 11:	Citeertitel en inwerkingtreding.....	11
<u>Hoofdstuk II</u>	Pensioenaanspraken.....	12
artikel 12:	Pensioenaanspraken.....	12
artikel 13:	Ouderdomspensioen.....	12
artikel 14:	Partnerpensioen.....	14
artikel 15:	Wezenpensioen .....	15
<u>Hoofdstuk III</u>	Beëindiging of voortzetting van het deelnemerschap .....	16
artikel 16:	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap .....	16
artikel 17:	Voortzetting van het deelnemerschap bij Werkloosheid.....	16
artikel 18:	Inkoop van pensioen voor nabestaanden van een werkloze werknemer .....	17
artikel 19:	Voortzetting van het deelnemerschap bij Arbeidsongeschiktheid .....	17
artikel 20:	Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap.....	19
artikel 21:	Voortzetting van de deelneming in geval van gebruikmaking van de Overgangsregeling Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen .....	20
artikel 22:	Voortzetting van de deelneming in geval van gebruikmaking van de overgangsregeling voor de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf .....	21
<u>Hoofdstuk IV</u>	Waardeoverdracht .....	22
artikel 23:	Recht op waardeoverdracht.....	22
artikel 24:	Vervanging van premievrije aanspraken in verband met waarde overdracht uit het fonds.....	22
artikel 25:	Vaststelling van aanspraken in geval van waardeoverdracht naar het fonds; algemeen .....	23
<u>Hoofdstuk V</u>	Scheiding.....	24
artikel 26:	Verevening van ouderdomspensioen bij scheiding .....	24
artikel 27:	Bijzonder partnerpensioen .....	24
<u>Hoofdstuk VI</u>	Ouderschapsverlof .....	26
artikel 28:	Opbouw van pensioenaanspraken gedurende ouderschapsverlof.....	26
<u>Hoofdstuk VII</u>	Indexatie .....	27
artikel 29:	Indexatie .....	27
<u>Hoofdstuk VIII</u>	Herschikken .....	28
artikel 30:	Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen.....	28
artikel 31:	Vervroegen van het ouderdomspensioen.....	29
<u>Hoofdstuk IX</u>	Vrijstelling .....	30
artikel 32:	Vrijstelling krachtens de Vrijstellingsregeling .....	30
artikel 33:	Bezwaar en beroep .....	30
artikel 34:	Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren .....	30



<u>Hoofdstuk X</u>	Financiering .....	<a href="#">32</a>
artikel 35:	Premieheffing .....	<a href="#">32</a>
artikel 36:	Premiebetaling .....	<a href="#">32</a>
<u>Hoofdstuk XI</u>	.....	<a href="#">34</a>
artikel 37:	Aanvullende regelingen.....	<a href="#">34</a>
artikel 38:	korting pensioenaanspraken en pensioenrechten .....	<a href="#">34</a>
<u>Hoofdstuk XII</u>	.....	<a href="#">35</a>
artikel 39:	Overgangsbepaling .....	<a href="#">35</a>



## HOOFDSTUK I

### Algemeen

#### ARTIKEL 1

##### Definities

Ten aanzien van dit reglement zijn de definities in de statuten van toepassing. In dit reglement wordt verstaan onder:

1. fonds:  
de 'Stichting Pensioenfonds Recreatie';
2. bestuur:  
het bestuur van het fonds;
3. FVP:  
de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet van 2 juli 1998, houdende privatisering fonds Voorheffing Pensioenverzekering.
4. werkgever:  
de werkgever als bedoeld in artikel 2, sub c, van de statuten;
5. pensioenrichtdatum:  
de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde 65 jaar wordt;
6. pensioeningangsdatum:  
de eerste dag waarop voor de (gewezen) deelnemer een pensioenuitkering van het fonds ingaat;
7. werknemer:  
de werknemer als bedoeld in artikel 2, sub d, van de statuten;
8. deelnemer:  
de deelnemer als bedoeld in artikel 6 van de statuten;
9. gewezen deelnemer:  
de persoon van wie het deelnemerschap, anders dan door overlijden of pensionering, vóór de pensioeningangsdatum is beëindigd en die aanspraken aan dit reglement kan ontlenen;
10. nabestaandenpensioen:  
partnerpensioen of wezenpensioen;
11. partnerpensioen:  
een uitkering voor de partner wegens het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde;
12. pensioenaanspraak:  
het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd voorwaardelijke toeslagverlening;



13. pensioenrecht:  
het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd voorwaardelijke toeslagverlening;
14. aanspraakgerechtigde:  
persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
15. pensioengerechtigde:  
persoon voor wie het pensioen is ingegaan;
16. gepensioneerde:  
pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
17. gezamenlijke huishouding:  
van een gezamenlijke huishouding van de ongehuwde deelnemer of gepensioneerde met een ongehuwde persoon is in het reglement sprake indien: een notariële samenlevingsovereenkomst is verleden waaruit blijkt dat de ongehuwde deelnemer of gepensioneerde met de betreffende ongehuwde persoon een gezamenlijke huishouding voert; of een notariële samenlevingsverklaring is afgegeven waaruit blijkt dat de ongehuwde deelnemer of gepensioneerde met de betreffende ongehuwde persoon een gezamenlijke huishouding voert;
18. partner:  
de persoon met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;  
óf  
indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde ongehuwd is, de ongehuwde persoon die als zijn partner is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;  
óf  
indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde ongehuwd is, de ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie hij een gezamenlijke huishouding voert.  
De bepalingen in dit reglement die betrekking hebben op de huwelijkse staat zijn van overeenkomstige toepassing op een geregistreerd partnerschap.  
De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kan voor de toepassing van dit reglement en de daaruit voortvloeiende aanspraken en rechten niet meer dan één partner tegelijk hebben. Indien tegelijk meer dan één persoon aan de hiervoor gegeven partneromschrijving voldoen, wordt uitsluitend als partner aangemerkt de persoon die het eerst aan de partneromschrijving voldoet. Voldoen meerdere personen op deze eerste datum aan de partneromschrijving, dan is bepalend met welke persoon de samenwoning blijkens het bevolkingsregister het eerst is aangevangen. Indien blijkt dat de geregistreerde samenwoning tegelijkertijd met meer dan één van boven omschreven partners een aanvang heeft genomen, is het bestuur bevoegd om te bepalen hoe de aanspraken en rechten uit hoofde van dit reglement worden verdeeld.
19. nabestaande:  
de persoon die op de dag van overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde zijn partner was;
20. kind:  
het wettige, gewettigde, wettig erkende, geadopteerde of natuurlijke kind van de deelnemer of gepensioneerde en - mits dit kind door hem wordt onderhouden en opgevoed - zijn pleegkind (zoals gedefinieerd in de "Pleegkinderenwet") of stiefkind, indien en voor zolang dit kind de leeftijd van 18 jaar nog niet heeft bereikt. Onder stiefkind wordt verstaan het kind dat de partner reeds had bij het aangaan van het huwelijk/de gezamenlijke huishouding met de deelnemer. Indien en voor zolang aan of



voor het hiervoor genoemde kind (ook) na zijn 18-jarige leeftijd een uitkering wordt verstrekt uit hoofde van de "Algemene Kinderbijslagwet", "Algemene nabestaandenwet", "Wet op de studiefinanciering" of VO 18<sup>+</sup> bepaling in de "Wet Tegemoetkoming Studiekosten", wordt deze voor het reglement als Kind beschouwd totdat het de leeftijd van 27 jaar heeft bereikt.

21. deeltijdfactor:  
de verhouding tussen het aantal uren per loonbetalingsperiode dat de werknemer arbeid verricht en het bij de werkgever gebruikelijke aantal werkzame uren per loonbetalingsperiode. De aldus bepaalde factor wordt gemaximeerd op 1;
22. pensioengevend salaris:  
het pensioengevend salaris is het loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) ten hoogste bedragend het maximum premie dagloon, vermeerderd met het werknemersdeel in de premie, maar met uitzondering van het genot van een ter beschikking gestelde auto;
23. franchise:  
een jaarlijks door het bestuur vastgesteld en op gehele euro's afgerond bedrag geldend bij een volledig dienstverband. Het bestuur stelt tevens jaarlijks de hoogte van de daarvan afgeleide per uur geldende franchise vast.
24. pensioengrondslag:  
het op hele euro's naar boven afgeronde pensioengevend salaris minus de franchise, die voor deeltijdwerkers naar evenredigheid wordt vastgesteld. Indien de franchise groter is dan het pensioengevend salaris, wordt de pensioengrondslag op nul gesteld.
25. opbouwjaren:  
de periode tussen aanvang van het deelnemerschap, echter niet vóór 1 april 1999 en niet vóór de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 25 jaar wordt en beëindiging van het deelnemerschap.  
  
opbouwjaren worden naar rato van de deeltijdfactor meegeteld.  
opbouwjaren worden afgerond op uren nauwkeurig.
26. fictieve opbouwjaren:  
de (gedeelten van) jaren die door het bestuur zijn toegekend na aanwending van een koopsom bij inkomende waardeoverdracht als bedoeld in artikel 32b, tweede lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet;
27. loonindex:  
het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van 1 januari van het daaraan voorafgaande jaar. Deze index wordt gebaseerd op de algemeen voor de verblijfsrecreatie, zweminrichtingen en buitensportondernemingen geldende loonontwikkelingen volgens de CAO Recreatie;
28. arbeidsongeschikt(heid):  
de situatie waarin de persoon verkeert die recht heeft op een (gedeeltelijke) uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) dan wel de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA);
29. werkloos(heid):  
werkloos(heid) in de zin van de "Werkloosheidswet" (WW).
30. bezwaarcommissie:  
de bezwaarcommissie als bedoeld in artikel 26 van de statuten;



## ARTIKEL 2

### Opbouw en financiering

De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.

## ARTIKEL 3

### Begin en einde van het deelnemerschap

1. Begin deelnemerschap  
Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin wordt voldaan aan de definitie van deelnemer doch niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin de 25-jarige leeftijd wordt bereikt.
2. Einde deelnemerschap  
Het deelnemerschap eindigt op de dag:
  - a. direct voorafgaande aan de pensioeningangsdatum;
  - b. van het tussentijds, dit wil zeggen voor de pensioenrichtdatum, beëindigen van het dienstverband met een werkgever, tenzij direct daarop aansluitend een dienstverband met een werkgever wordt aangegaan, dan wel de pensioenopbouw wordt voortgezet uit hoofde van (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid of Werkloosheid, dan wel er sprake is van Voortzetting van de deelneming in geval van gebruikmaking van de Overgangsregeling Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen of Voortzetting van de deelneming in geval van gebruikmaking van de overgangsregeling van de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf, dan wel er sprake is van vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap bij het verlaten van de bedrijfstak ;
  - c. van het tussentijds beëindigen van een vrijwillig deelnemerschap;
  - d. van het beëindigen van de voortgezette pensioenopbouw uit hoofde van (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid of Werkloosheid;
  - e. van het beëindigen van de voortzetting van de deelneming op grond van de Overgangsregeling Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen of voortzetting van de deelneming op grond van gebruikmaking van de overgangsregeling van de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf
  - f. van overlijden van de deelnemer.



## ARTIKEL 4

### Pensioenuitkeringen

1. Aanvraag  
Pensioenen worden toegekend en/of uitgekeerd op schriftelijke aanvraag door of namens de Uitkeringsgerechtigde of de gepensioneerde.
2. Termijnen en inhoudingen  
De uitkeringen vinden - onder aftrek van wettelijke inhoudingen - plaats in maandelijkse termijnen.  
Onder "maandelijkse termijn" wordt verstaan een termijn ter grootte van één twaalfde gedeelte van het ingegane jaarlijkse pensioen.  
De uitkeringen vinden plaats in gehele euro's op een door de pensioengerechtigde aangewezen bank- of girorekening in het binnen- of buitenland.  
Het bestuur is bevoegd voor bepaalde pensioengerechtigden een uitkering in andere termijnen vast te stellen.
3. Bewijsstukken  
Voor de uitbetaling dienen aan het fonds - voorzover zij dat verlangt - stukken te worden verstrekt waaruit het recht op uitkering blijkt.
4. Vervallen van niet opgevraagde pensioenuitkeringen  
Een pensioenuitkering waarover niet is beschikt ten gevolge van het nalaten of weigeren van de pensioengerechtigde om de benodigde uitkeringsaanvraag, informatie of stukken te verstrekken, vervalt aan het fonds na het overlijden van de pensioengerechtigde.
5. Ten onrechte verstrekte pensioenuitkeringen  
Ten onrechte verstrekte pensioenuitkeringen worden door of namens het fonds teruggevorderd.
6. Geen recht op toekenning pensioenen aan nabestaanden of kinderen  
Geen recht op nabestaandenpensioen bestaat voor een partner die, of een kind dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig/medepleger was.
7. Voorwaarden voor toekenning nabestaandenpensioen  
Geen recht op partnerpensioen bestaat wanneer eerst na de pensioeningangsdatum het huwelijk of de gezamenlijke huishouding is aangegaan.

## ARTIKEL 5

### Informatie

1. Pensioenopgave
  - a. Het fonds verstrekt aan de deelnemer elk kalenderjaar een pensioenopgave waarin - op basis van de bij het fonds bekende gegevens - onder meer is vermeld de hoogte van de opgebouwde en de te bereiken pensioenaanspraken, alsmede de aan het voorgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken.
  - b. Het fonds verstrekt aan de gewezen deelnemer, na afloop van het kalenderjaar waarin zijn deelnemerschap is beëindigd, een opgave van de premievrije pensioenaanspraken.
  - c. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds binnen drie maanden een tussentijdse opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken; het fonds kan een vergoeding vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.
  - d. Het fonds verstrekt aan de gewezen partner een opgave van de verkregen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien de gewezen deelnemer of de gepensioneerde ouderdomspensioen heeft uitgeruild in partnerpensioen overeenkomstig artikel 30 en nadien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding is



geëindigd.

2. Jaarlijkse opgaven aan pensioengerechtigde
  - a. Het fonds informeert de pensioengerechtigde in het begin van elk kalenderjaar over de hoogte van de maandelijkse pensioenuitkering die voor dat jaar geldt.
  - b. Het fonds verstrekt na afloop van elk kalenderjaar een jaaropgave betreffende de in dat kalenderjaar verrichte pensioenuitkeringen en inhoudingen.
3. Informatieverstrekking door (gewezen) deelnemer, aanspraakgerechtigde en werkgever
  - a. Elke (gewezen) deelnemer, elke aanspraakgerechtigde en elke werkgever is verplicht alle gegevens en stukken te verstrekken die het fonds voor de uitvoering van het reglement nodig acht. In dit kader draagt de werkgever er zorg voor dat aan- en afmeldingen van deelnemers bij het fonds tijdig, correct en volledig zijn. Onder tijdig wordt hier verstaan binnen één maand na aanvang of beëindiging van het deelnemerschap.
  - b. Elke (gewezen) deelnemer en elke aanspraakgerechtigde dient elke voor hem kenbare (vermoedelijke) onjuistheid of onvolledigheid in pensioenopgaven en/of correspondentie van het fonds, zo spoedig mogelijk schriftelijk aan het fonds te melden.
  - c. De gewezen deelnemer of de gepensioneerde is verplicht, indien hij ouderdomspensioen heeft uitgeruild in partnerpensioen overeenkomstig artikel 30 en nadien de gezamenlijke huishouding is geëindigd, de beëindiging van de gezamenlijke huishouding te melden aan het fonds, onder overlegging van een notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide partners ondertekende gelijkkluidende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt.
  - d. Elke werkgever dient elke voor hem kenbare (vermoedelijke) onjuistheid of onvolledigheid in premienota's en/of correspondentie van het fonds, zo spoedig mogelijk schriftelijk aan het fonds te melden.
  - e. Indien gegevens en/of (salaris)opgaven niet, niet juist, niet tijdig of niet volledig aan het fonds zijn verstrekt of bij het fonds zijn geadministreerd, is het bestuur met inachtneming van de betreffende wet- en regelgeving bevoegd de daaruit voortvloeiende wijzigingen in aanspraken, rechten en/of premieheffing - al dan niet met terugwerkende kracht - aan te brengen.
  - f. Indien gedurende drie jaren na bekendmaking niet gereageerd is op door het fonds geregistreerde gegevens, is het fonds bevoegd te veronderstellen dat deze correct zijn en is het fonds tevens bevoegd eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.
  - g. De in de CAO Recreatie genoemde commissies, stichtingen en fondsen, of de door hen aangewezen administrateurs, zijn gerechtigd bij elkaar en bij het bedrijf Horeca en Catering gegevens op te vragen die nodig zijn voor een goede uitvoering van de regelingen, ongeacht de vraag of de betreffende gegevens al dan niet na aanmaning bij de werkgever zijn opgevraagd. Hierbij worden de bepalingen uit de Wet Bescherming Persoonsgegevens (Staatsblad 2001, nr. 180 en zoals het nadien wordt gewijzigd) in acht genomen. Voorts is het fonds gerechtigd bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen gegevens op te vragen welke benodigd zijn voor een goede uitvoering van de regeling.

Bij niet voldoening aan het bepaalde in lid 3 sub a is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.
4. Uitsluiting van aansprakelijkheid  
Het fonds aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen die uit een niet, niet juist, niet tijdig of niet volledig nakomen van informatieverplichtingen voortvloeien.



## ARTIKEL 6

### Klachten en bezwaar

#### 1. Klachtenprocedure

Een (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of een aanspraakgerechtigde die ontevreden is over de wijze waarop hij/zij door het fonds is bejegend, kan een met redenen omklede schriftelijke klacht indienen bij het bestuur. Het bestuur dan wel een afvaardiging daarvan behandelt de klacht zo spoedig mogelijk. Indien negatief wordt besloten, wijst het fonds de klager erop dat hij zich kan wenden tot de civiele rechter en/of - voorzover sprake is van een klacht over de uitvoering van het reglement - tot de Ombudsman Pensioenen.

#### 2. Bezwaarprocedure

Een (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of een aanspraakgerechtigde die ontevreden is over een ten aanzien van hem/haar door het fonds genomen schriftelijke beslissing kan hiertegen bezwaar aantekenen bij de bezwaarcommissie als bedoeld in artikel 25 van de statuten en overeenkomstig de procedure voorgeschreven in het reglement bezwaarcommissie Stichting Pensioenfonds Recreatie.

#### 3. Besluit naar aanleiding van klacht of bezwaar

Indien het bestuur naar aanleiding van een klacht als bedoeld in het eerste lid of een bezwaar als bedoeld in het tweede lid ten aanzien van betrokkene een besluit neemt in voor hem/haar gunstige zin onder afwijking van het bepaalde in het reglement kunnen daaraan nadere voorwaarden worden verbonden.

## ARTIKEL 7

### Hardheidsclausule

In gevallen, niet van algemene aard zijnde, waarin het reglement niet voorziet of waarin dit tot onredelijkheid of onbillijkheid zou leiden tegenover een (gewezen) deelnemer of aanspraakgerechtigde, is het bestuur bevoegd in voor deze persoon gunstige zin te beslissen.

## ARTIKEL 8

### Toepasselijk recht

Op de rechten en verplichtingen die uit dit reglement volgen is het Nederlands recht van toepassing.

## ARTIKEL 9

### Glijclausule

Indien en voorzover ten aanzien van de uit deze regeling voortvloeiende uitkeringen en aanspraken sprake is van bovenmatigheid in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964 zal de regeling worden aangepast naar een voor de fiscus aanvaardbaar niveau.

## ARTIKEL 10

### Verbod tot afkoop, vervreemding, prijsgeving of vermindering

1. De krachtens dit reglement verworven pensioenaanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp zijn van zekerheid anders dan in de bij of krachtens de Pensioenwet voorziene gevallen.
2. De krachtens dit reglement verworven aanspraken op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer kunnen zonder de toestemming van diens partner niet worden verminderd bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het fonds anders dan



bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet, tenzij het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding is uitgesloten.

3. Het bepaalde in hoofdstuk IV (waardeoverdracht) alsmede in hoofdstuk VIII (herschikken) is en zal nimmer in strijd zijn met het eerste lid en tweede lid.

#### ARTIKEL 11

##### Citeertitel en inwerkingtreding

Dit reglement kan worden aangehaald als "Pensioenreglement" en is in werking getreden met ingang van 1 april 1999 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2007.



## HOOFDSTUK II

### Pensioenaanspraken

#### ARTIKEL 12

##### Pensioenaanspraken

De deelneming geeft aanspraak op:

- een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 13;
- een levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde overeenkomstig het bepaalde in artikel 14;
- een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van het kind of de kinderen van de partner van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde overeenkomstig het bepaalde in artikel 15;

met inachtneming van het bepaalde in hoofdstuk VIII (herschikken).

#### ARTIKEL 13

##### Ouderdomspensioen

1. Uitkeringsperiode  
Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum, en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Hoogte van het ouderdomspensioen  
Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk Opbouwjaar Ouderdomspensioen 2,13% van de Pensioengrondslag in het betreffende jaar.
3. Verlaagde pensioenopbouw  
In het kader van een langetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 138 van de Pensioenwet, kan het bestuur besluiten tot een lagere opbouw van het ouderdomspensioen dan in lid 2 genoemd. In dat geval zal in dit reglement worden aangegeven voor welke periode die lagere opbouw zal gelden.
4. Afkoop na einde van het deelnemerschap  
Pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer worden op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap afgekocht, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum minder zal bedragen dan de wettelijke afkoopgrens, zoals bedoeld in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet (2007: € 400 per jaar), tenzij de gewezen deelnemer het fonds binnen twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap heeft gemeld dat hij een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Indien de gewezen deelnemer ouderdomspensioen heeft uitgeruild in partnerpensioen overeenkomstig artikel 30, wordt de bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op partnerpensioen eveneens afgekocht. Het fonds informeert de gewezen deelnemer over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
5. Afkoop op de pensioeningangsdatum  
Indien de pensioenrichtdatum ligt voor het verstrijken van de in het vierde lid genoemde termijn van twee jaar en de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum minder bedraagt dan het in het vierde lid bedoelde bedrag, wordt de aanspraak op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum afgekocht. Indien de



gewezen deelnemer ouderdomspensioen heeft uitgeruild in partnerpensioen overeenkomstig artikel 30, wordt de bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op partnerpensioen eveneens afgekocht. Het fonds informeert de gepensioneerde over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de pensioeningangsdatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

6. Afkoop met instemming

Het fonds kan op de pensioenrichtdatum of na de in het vierde lid bedoelde termijn van twee jaar en zes maanden pensioenaanspraken afkopen indien:

- a. de gewezen deelnemer of de gepensioneerde daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het ouderdomspensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het in het vierde lid bedoelde bedrag.

7. Uitbetaling afkoopwaarde

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken ter beschikking aan de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde, met uitzondering van de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen, die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.

8. Rentevergoeding

Het fonds vergoedt rente over de periode tussen het besluit tot afkoop en de betaling van de afkoopwaarde.

9. Hoogte van de afkoopwaarde

De hoogte van de afkoopwaarde is gelijk aan de gekapitaliseerde waarde van de pensioenaanspraken dan wel pensioenrechten die worden afgekocht. Deze waarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen. De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraken dan wel pensioenrecht worden afgekocht. De daartoe vastgestelde afkoopvoeten gelden voor de periode 2002 tot en met 2007. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk.

10. Verhoging afkoopgrens

De in het vierde lid bedoelde wettelijke afkoopgrens wordt telkens met ingang van 1 januari herzien op basis van de procentuele ontwikkeling van de consumentenprijsindex Alle huishoudens. De herziening wordt bepaald door de procentuele wijziging die dat indexcijfer over de maand oktober, voorafgaand aan de aanpassing heeft ondergaan ten opzichte van de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar.



## ARTIKEL 14

### Partnerpensioen

#### 1. Voorwaarden

In geval van overlijden van de deelnemer bestaat aanspraak op partnerpensioen voor de nabestaande. In geval van overlijden van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde bestaat aanspraak op partnerpensioen, indien hij bij het einde van het deelnemerschap respectievelijk op de pensioeningangsdatum, dan wel bij de aanvang van een huwelijk, een geregistreeerde partnerrelatie of een gezamenlijke huishouding, ouderdomspensioen heeft uitgeruild in partnerpensioen overeenkomstig artikel 30.

#### 2. Uitkeringsperiode

Het partnerpensioen gaat in met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt.

#### 3. Uitkeringshoogte

Het partnerpensioen bedraagt bij volledige deelneming 50% van het pensioengevend salaris voorafgaand aan het jaar van overlijden, verhoogd met de loonindex van het jaar van overlijden, welk bedrag wordt verminderd met de AOW-uitkering voor ongehuwden op de datum van overlijden inclusief de daarbij behorende vakantie-uitkering; bij onvolledige deelnemerstijd bedraagt het nabestaandenpensioen het naar rato van deze deelnemerstijd vastgesteld nabestaandenpensioen. Onder volledige deelnemerstijd wordt verstaan de deelneming vanaf de 25-jarige leeftijd tot de pensioenrichtdatum. Onder onvolledige deelnemerstijd wordt verstaan de periode van een latere toetreding tot de pensioenregeling dan vanaf 25-jarige leeftijd tot aan de pensioenrichtdatum. Voor deeltijdwerkers wordt bij het pensioengevend salaris en de AOW-uitkering een deeltijdfactor in acht genomen. Ingeval de deelnemer arbeidsongeschikt was en recht had op een WAO- of WIA-uitkering zal als pensioengrondslag genomen worden de pensioengrondslag die gold in het jaar direct voorafgaand aan de eerste ziektedag. Artikel 13 lid 3 is van overeenkomstige toepassing.

#### 4. Afkoop na overlijden

Het recht op partnerpensioen wordt afgekocht, indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het in artikel 13, vierde lid, bedoelde bedrag. Het fonds informeert de partner over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de partner.

#### 5. Afkoop met instemming

Het fonds kan na de in het vierde lid genoemde termijn van twee jaar en zes maanden een recht op partnerpensioen afkopen indien:

- a. de partner daarmee instemt; en
- b. de hoogte van het partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het in artikel 13, vierde lid, bedoelde bedrag.

#### 6. Uitbetaling afkoopwaarde

Het fonds stelt de afkoopwaarde van het recht op partnerpensioen ter beschikking aan de partner. Het achtste en negende lid van artikel 13 zijn van overeenkomstige toepassing.

#### 7. Werkloosheid

In afwijking van het eerste lid bestaat in geval van overlijden van de gewezen deelnemer aanspraak op partnerpensioen gedurende de periode dat betrokkene na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet. De hoogte van het partnerpensioen wordt vastgesteld alsof hetzelfde pensioen op opbouwbasis zou zijn verzekerd.



8. Onbetaald verlof  
Het opnemen van onbetaald verlof door de deelnemer is tot maximum van 18 maanden niet van invloed op dekking uit hoofde van het partnerpensioen.

## ARTIKEL 15

### Wezenpensioen

1. Voorwaarden  
Aanspraak op wezenpensioen bestaat voor een kind dat reeds op of voor de Pensioen-ingangsdatum aan de in dit reglement gehanteerde definitie van Kind voldoet.
2. Uitkeringsperiode  
Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin niet meer aan de definitie van kind wordt voldaan of van het eventueel eerder overlijden van het Kind.
3. Uitkeringshoogte
  - a. Indien een gepensioneerde overlijdt, bedraagt het jaarlijkse wezenpensioen per kind 14% van het jaarlijkse ouderdompensioen.
  - b. Indien een deelnemer overlijdt, bedraagt het wezenpensioen per Kind 14% van
    - het ouderdompensioen dat de deelnemer tot en met het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden opgebouwd heeft; plus
    - het ouderdompensioen dat de deelnemer nog opgebouwd zou hebben indien hij van het moment van overlijden tot het bereiken van de 65-jarige leeftijd zou hebben deelgenomen op basis van zijn laatste pensioengrondslag. Indien de deelnemer arbeidsongeschikt was en recht had op een WAO- of WIA-uitkering, zal als pensioengrondslag genomen worden de pensioengrondslag die gold in het jaar direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.
4. Volle wezen  
Vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het Kind ouderloos wordt, wordt het wezenpensioen gebaseerd op 28% in plaats van de in lid 3 genoemde 14%. Een kind is ouderloos ingeval de beide ouders, tot wie het kind in familierechtelijke betrekking stond, zijn overleden. Stond het kind slechts tot één ouder in familierechtelijke betrekking, dan is het kind ouderloos als deze ouder is overleden.
5. Maximering  
Indien het totaal aantal Kinderen dat recht heeft op wezenpensioen groter is dan vijf, wordt elk van de wezenpensioenen met een zelfde gedeelte verlaagd, zodat het totale wezenpensioen gelijk is aan het ongekorte pensioen - zoals vermeld onder lid 3 - voor vijf Kinderen. Indien meer dan vijf Kinderen een uitkering van wezenpensioen ontvangen en de wezenuitkering van één Kind is beëindigd, dan wordt het wezenpensioen voor de overblijvende Kinderen - op hun verzoek - verhoogd zodat het totale pensioen weer overeenkomt met het ongekorte pensioen voor vijf Kinderen.



## HOOFDSTUK III

### Beëindiging of voortzetting van het deelnemerschap

#### ARTIKEL 16

##### Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

1. Premievrije aanspraken  
Indien het deelnemerschap aan het fonds anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum eindigt vóór de pensioenrichtdatum, krijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op een tijdsevenredig ouderdomspensioen.
2. Hoogte van de aanspraken  
De tijdsevenredige aanspraken worden berekend op basis van de opbouwjaren, vermeerderd met de eventuele Fictieve opbouwjaren, zoals deze beide gelden bij de tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap. Daarbij wordt rekening gehouden met de tussentijds verleende indexaties uit hoofde van Hoofdstuk VII.

#### ARTIKEL 17

##### Voortzetting van het deelnemerschap bij Werkloosheid

1. In dit artikel wordt verstaan onder:
  - a. werkloze deelnemer:  
de gewezen deelnemer die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in artikel 1, onder f, van het Bijdragereglement 1999;
  - b. FVP-voortzettingsbijdrage:  
de bijdrage als bedoeld in artikel 2, eerste lid van het Bijdragereglement FVP 1999;
  - c. FVP-koopsombijdrage:  
de bijdrage als bedoeld in artikel 2, tweede lid, van het Bijdragereglement FVP 1999;
  - d. eerste werkloosheidsdag:  
de dag bedoeld in artikel 1, onder h, van het Bijdragereglement 1999;
  - e. nabestaande:  
de (gewezen) partner van de deelnemer.
2. Indien en zolang de werkloze deelnemer, die op de eerste werkloosheidsdag de 40-jarige leeftijd heeft bereikt, in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering en op grond daarvan recht heeft op een FVP-voortzettingsbijdrage, wordt zijn deelneming in de verplichte regeling van het fonds voortgezet overeenkomstig het bepaalde in dit artikel (hierna te noemen: FVP-voortzetting). Indien de FVP-voortzettingsbijdrage lager is dan de voor FVP-voortzetting benodigde premie vindt FVP-voortzetting plaats op basis van de ontvangen FVP-voortzettingsbijdrage. De FVP-voortzetting vindt alleen plaats wanneer de werkloze werknemer zijn recht op de FVP-voortzettingsbijdrage geldend heeft gemaakt.
3. Wanneer aan de werkloze werknemer premievrije deelneming is verleend in verband met arbeidsongeschiktheid overeenkomstig het bepaalde in artikel 19, vindt de premievrije deelneming plaats rekening houdend met de FVP-voortzettingsbijdrage.
4. Gedurende de FVP-voortzetting wordt het Pensioengevend Jaarsalaris vanaf het tijdstip van beëindiging van het dienstverband jaarlijks per 1 januari aangepast op grond van de Loonindex, tenzij dit naar het oordeel van het bestuur, gehoord de Actuaris, gelet op de financiële situatie van het fonds niet mogelijk is. Het bestuur kan ook geen of een geringere verhoging dan de Loonindex toekennen.



## ARTIKEL 18

### Inkoop van pensioen voor nabestaanden van een werkloze werknemer

1. Bij overlijden van een werkloze werknemer kunnen nabestaanden uit hoofde van deelname in het fonds recht hebben op een FVP-koopsombijdrage voor volledige of gedeeltelijke inkoop van partnerpensioen.
2. Indien door de nabestaanden dit recht daadwerkelijk geldend wordt gemaakt, zijn de partnerpensioenen gelijk aan de pensioenen die zouden gelden als de werkloze deelnemer de deelneming vanaf de eerste werkloosheidsdag zou hebben voortgezet met toepassing van het bepaalde in artikel 17. Bij gedeeltelijke inkoop worden de in dit lid bedoelde pensioenen berekend met toepassing van een breuk. Deze breuk wordt gevonden door de gedeeltelijke FVP-koopsom te delen door de koopsom die benodigd zou zijn voor een volledige inkoop.

## ARTIKEL 19

### Voortzetting van het deelnemerschap bij Arbeidsongeschiktheid

1. Pensioenaanspraken die in aanmerking komen voor (gedeeltelijke) premievrije voortzetting  
(Gedeeltelijke) premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid is mogelijk voor de opbouw van pensioenaanspraken van het ouderdomspensioen.
2. Begrippen  
In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:
  - a. eerste ziekte­dag:  
de eerste werkdag waarop wegens ziekte niet is gewerkt of het werk tijdens de werktijd is gestaakt;
  - b. AO-klasse:  
de volgende gehanteerde indeling aan de hand van de mate van Arbeidsongeschiktheid krachtens de WAO dan wel de WIA;

AO-klasse	Mate van arbeidsongeschiktheid
7	80% tot 100%
6	65% tot 80%
5	55% tot 65%
4	45% tot 55%
3	35% tot 45%
2	25% tot 35%
1	15% tot 25%

- c. Arbeidsongeschiktheidsklasse:  
de AO-klasse waarin iemand voor zijn mate van Arbeidsongeschiktheid is ingedeeld;
  - d. Uitkeringsklasse:  
de AO-klasse waarin iemand voor de hoogte van zijn WAO- of WIA-uitkering is ingedeeld.
3. Voorwaarden (gedeeltelijke) premievrije voortzetting  
Een deelnemer, die recht heeft op een WAO- of WIA-uitkering, kan in aanmerking komen voor een (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de opbouw of verzekering van de in lid 1 genoemde pensioenaanspraken.  
Voor (gedeeltelijke) premievrije voortzetting gelden in elk geval de volgende voorwaarden:
    - De eerste ziekte­dag ligt op of na de aanvang van het deelnemerschap.



- Het deelnemerschap is vanaf de eerste ziektedag tot de dag waarop de werknemer recht heeft op een WAO- of WIA-uitkering niet onderbroken.
- Aan deelnemers die bij de aanvang van hun deelnemerschap reeds een WAO- of WIA-uitkering ontvingen, wordt (gedeeltelijke) premievrije voortzetting verleend indien en voorzover de WAO- of WIA-uitkering tijdens het deelnemerschap wordt gebaseerd op een hogere uitkeringsklasse dan de arbeidsongeschiktheidsklasse die bij de aanvang van hun deelnemerschap gold.
- Een (gedeeltelijke) premievrije voortzetting vindt slechts plaats indien binnen twee jaar na het tijdstip waarop de WAO- of WIA-uitkering is ingegaan door of namens de deelnemer schriftelijk mededeling is gedaan van de toekenning van deze uitkering. Het bestuur is bevoegd om op verzoek van deze termijn af te wijken.

#### 4. Begin

(Gedeeltelijke) premievrije voortzetting begint op de eerste dag dat de deelnemer arbeidsongeschikt is en aan de voorwaarden voldoet.

#### 5. Einde

- a. De (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van ouderdomspensioen eindigt op de dag waarop de WAO- of WIA-uitkering ten behoeve van de deelnemer wordt gestopt.
- b. De (gedeeltelijke) premievrije voortzetting eindigt uiterlijk op de Pensioeningangsdatum.

#### 6. Basis voor (gedeeltelijke) premievrije voortzetting

Voor de bepaling van de premievrije opbouw van pensioen wordt het volgende pensioengevend salaris gehanteerd:

- De basis vormt het pensioengevend salaris dat gold in het jaar direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.
- Dit pensioengevend salaris wordt vervolgens jaarlijks per 1 januari aangepast met de loonindex. Deze aanpassing vindt uitsluitend plaats indien en voorzover de middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten.

#### 7. Vaststelling mate van premievrijstelling

- a. De mate van premievrijstelling wordt bepaald aan de hand van de uitkeringsklasse.
- b. De premievrije opbouw van pensioenaanspraken wordt aan de deelnemer, welke recht heeft op een WAO-uitkering, verleend op grond van de volgende tabel:

bij indeling in de uitkeringsklasse	is de premievrije opbouw van ouderdomspensioen en vroegpensioen
7	100 %
6	72½ %
5	60 %
4	50 %
3	40 %
2	30 %
1	20%

- c. De premievrije opbouw van pensioenaanspraken wordt aan de deelnemer, welke recht heeft op een WIA-uitkering, verleend op grond van de volgende tabel:

bij indeling in de uitkeringsklasse	is de premievrije opbouw van ouderdomspensioen
7	100 %
6	72½ %
5	60 %
4	50 %
3	40 %



- d. Bij wijziging van de uitkeringsklasse na 1 april 1999 vindt de premievrije opbouw volgens de voorgaande tabel op grond van de gewijzigde uitkeringsklasse plaats.
- e. De toepassing van dit artikel is afhankelijk van het feit of de deelnemer op het moment van indeling in een hogere uitkeringsklasse WAO/WIA nog werknemer is.
  - Is de deelnemer op het moment van wijziging van de uitkeringsklasse nog werknemer, dan wordt verhoging van de mate van (gedeeltelijke) premievrije voortzetting toegepast indien en voorzover er nog sprake is van een dienstverband.
  - Is de deelnemer op het moment van wijziging geen werknemer meer, dan vindt toename van de mate van (gedeeltelijke) premievrije voortzetting slechts plaats tot maximaal de arbeidsongeschiktheidsklasse op het moment dat het dienstverband beëindigd werd.
8. Opbouw van pensioenaanspraken naast de (gedeeltelijke) premievrije voortzetting
  - a. Indien en voorzover het dienstverband van de deelnemer waaruit de Arbeidsongeschiktheid is voortgekomen, wordt voortgezet, wordt de opbouw van pensioenaanspraken uit het dienstverband, afgeleid van de (gedeeltelijke) premievrije voortzetting zoals vermeld in b. en c.
  - b. Voor de opbouw op basis van het dienstverband wordt hetzelfde Pensioengevend Jaarsalaris gehanteerd als dat waarop de (gedeeltelijke) premievrije voortzetting wordt gebaseerd.
  - c. Er wordt een fictieve Deeltijdfactor gehanteerd die wordt afgeleid van de mate van (gedeeltelijke) premievrije voortzetting. Deze fictieve Deeltijdfactor wordt zo vastgesteld dat deze tezamen met de mate van (gedeeltelijke) premievrije voortzetting gelijk is aan de Deeltijdfactor op de eerste ziektedag.
9. Indien de deelnemer recht verkrijgt op een (gedeeltelijke) WIA-uitkering, zal over de periode vanaf de eerste ziektedag tot de dag waarop de deelnemer recht heeft op een WIA-uitkering gedeeltelijke premievrije opbouw worden verleend. Deze premievrije opbouw heeft betrekking op het verschil tussen de reeds opgebouwde pensioenaanspraken tijdens deze periode en de aanspraken welke zouden zijn verworven op basis van het pensioengevend salaris dat gold in het jaar direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.

## ARTIKEL 20

### Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap

#### 1. Voortzetting

Indien de verplichte deelneming eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de Pensioeningangsdatum, kan de betrokkene de deelneming gedurende maximaal drie jaar voor eigen rekening voortzetten.

Een verzoek tot vrijwillige voortzetting moet worden gedaan binnen drie maanden na het einde van de deelneming. Onverminderd het hierna bepaalde kan het bestuur aan een verzoek tot vrijwillige voortzetting voorwaarden verbinden.

#### 2. Voorwaarden

Als de betrokkene niet in dienstbetrekking werkzaam is, is voortzetting als bedoeld in het eerste lid slechts mogelijk wanneer wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:

- a. de betrokkene is gedurende tenminste drie jaar deelnemer geweest;
- b. de pensioenopbouw wordt tijdens de vrijwillige voortzetting in beginsel ongewijzigd voortgezet. Wijzigingen in de pensioenregeling zullen niet resulteren in verbetering van de pensioenrechten van betrokkene;
- c. de voortzetting kan niet plaatsvinden in de drie jaar vóór de 65-jarige leeftijd, tenzij de betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd;
- d. de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een



oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 Wet inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling.

### 3. Beëindiging

De voortzetting van de vrijwillige deelneming eindigt:

- indien de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan door het bestuur: door het verstrijken van die periode;
- door opzegging door de deelnemer of het bestuur bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van zes maanden;
- indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan: met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
- zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of krachtens een ondernemingspensioenregeling, verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
- door het overlijden van de deelnemer;
- op de pensioeningangsdatum.

## ARTIKEL 21

### Voortzetting van de deelneming in geval van gebruikmaking van de Overgangsregeling Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen

#### 1. Voorwaarden

Degene die gebruikmaakt van de Overgangsregeling van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen en direct voorafgaand aan het uittreden deelnemer was op basis van artikel 6, eerste lid onder a van de statuten neemt deel in de ouderdomspensioenregeling van het fonds. De deelneming eindigt indien:

- de deelnemer overlijdt;
- de verschuldigde premie niet wordt voldaan of
- indien het ouderdomspensioen ingaat.

#### 2. Grondslag

De pensioengrondslag van betrokkene is de pensioengrondslag, die voor de deelnemer van toepassing was het jaar voorafgaand aan het moment van gebruikmaking van de overgangsregeling van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen.

#### 3. Premie

Ten behoeve van betrokkene wordt de premie voor het ouderdomspensioen in rekening gebracht aan de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen. De Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen is voor betrokkene een premie verschuldigd ter hoogte van het in artikel 35, eerste lid onder a bedoelde percentage van de pensioengrondslag.

#### 4. Betaling

Het bestuur bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de terzake van de voortgezette deelneming verschuldigd premie aan het fonds moet worden voldaan.



## ARTIKEL 22

### Voortzetting van de deelneming in geval van gebruikmaking van de overgangsregeling voor de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf

#### 1. Voorwaarden

De gene die gebruikmaakt van de overgangsregeling van de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf en direct voorafgaand aan het uittreden deelnemer was op basis van artikel 6, eerste lid onder a van de statuten, neemt deel in de ouderdomspensioenregeling van het fonds. De deelneming eindigt indien:

- de deelnemer overlijdt;
- de verschuldigde premie niet wordt voldaan of
- indien het ouderdomspensioen ingaat.

#### 2. Grondslag

De pensioengrondslag van betrokkene is de pensioengrondslag, die voor de deelnemer van toepassing was het jaar voorafgaand aan het moment van gebruikmaking van de overgangsregeling van de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf.

#### 3. Premie

De Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf is voor betrokkene een premie verschuldigd ter hoogte van het in artikel 35, eerste lid onder a bedoelde percentage van de pensioengrondslag. De Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf brengt het werkgeversgedeelte niet aan de werknemer in rekening voorzover dit niet het werkgeversgedeelte in de premie in de pensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering te boven gaat. Het werknemersgedeelte van de premie in de pensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering en het gedeelte dat niet aan de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf in rekening kan worden gebracht is de werknemer verschuldigd aan het fonds.

#### 4. Betaling

Het bestuur bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de terzake van de voortgezette deelneming verschuldigd premie aan het fonds moet worden voldaan.



## HOOFDSTUK IV

### Waardeoverdracht

#### ARTIKEL 23

##### Recht op waardeoverdracht

1. Indien de deelneming wordt beëindigd anders dan vanwege overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum worden op verzoek van een gewezen deelnemer de premievrije aanspraken als bedoeld in artikel 16 vervangen door de uitkering van een bedrag ineens, indien;
    - a. de vervanging ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken om onder aanwending van de uitkering ineens elders aanspraken op pensioen te verwerven;
    - b. de aanspraken op pensioen als bedoeld onder a. worden verworven jegens een instelling waar de onderneming waarbij de gewezen deelnemer in dienst is, is geweest of zou zijn geweest indien zijn deelneming niet was geëindigd, de toezegging omtrent pensioen ter uitvoering heeft ondergebracht die voldoet aan de voorwaarden gesteld in artikel 32b, eerste lid, onderdeel c, van de Pensioen- en spaarfondsenwet;
    - c. de uitkering ineens rechtstreeks wordt overgedragen aan de andere instelling waarbij de aanspraken op pensioen worden verworven;
    - d. de financiële toestand van het fonds dit naar het oordeel van De Nederlandsche Bank toelaat;
  - e. het verzoek om opgave van de pensioenaanspraken ten behoeve van waardeoverdracht is gedaan bij het nieuwe uitvoeringsorgaan binnen zes maanden na aanvang van deelneming in de nieuwe pensioenregeling. Het bestuur is bevoegd af te wijken van deze termijn in voor de gewezen deelnemer gunstige zin;
  - f. een en ander met dien verstande dat indien de aanspraak wordt verworven jegens een verzekeraar het bepaalde bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet in het geval dat aan een toezegging uitvoering wordt gegeven door het treffen van een voorziening, bedoeld in artikel 2, vierde lid, van deze wet, van overeenkomstige toepassing is op die aanspraak op pensioen.
2. Indien de deelneming aanvangt wordt op verzoek van de betreffende deelnemer een uitkering ineens als bedoeld in het eerste lid, alsmede een afkoopsom op grond van artikel 16a van de Regelen verzekeringsovereenkomsten Pensioen- en spaarfondsenwet, aangewend ter verwerving van pensioenaanspraken voor deze deelnemer. Deze uitkering dient rechtstreeks van de instelling waarbij de vervanging heeft plaatsgevonden te worden overgedragen naar het fonds. Dit lid is slechts van toepassing voorzover binnen zes maanden na aanvang van de deelname een verzoek tot opgave van de pensioenaanspraken ten behoeve van waardeoverdracht bij het fonds is ontvangen. Het bestuur is bevoegd af te wijken van deze termijn in voor de deelnemer gunstige zin.
  3. Op verzoek van een gewezen deelnemer waarvan de deelneming in het fonds is geëindigd wegens het in vaste dienst treden van een van de Europese Gemeenschappen, worden zijn premievrije aanspraken als bedoeld in artikel 16 vervangen door een bedrag ineens en overgedragen aan de betrokken Gemeenschap.
  4. De waardeoverdrachten als bedoeld in het eerste, tweede en derde lid vinden plaats volgens het Besluit reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht en krachtens dit besluit nader gestelde regels.

#### ARTIKEL 24

##### Vervanging van premievrije aanspraken in verband met waardeoverdracht uit het fonds

1. Het bestuur is bevoegd, indien het bepaalde in artikel 23 niet van toepassing is, op verzoek of met instemming van een gewezen deelnemer de premievrije aanspraken als



- bedoeld in artikel 16 te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens, indien;
- e. de vervanging ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken om onder aanwending van de uitkering ineens elders aanspraken op pensioen te verwerven;
  - f. de aanspraken op pensioen als bedoeld onder a. worden verworven jegens een instelling waar de onderneming waarbij de gewezen deelnemer in dienst is, is geweest of zou zijn geweest indien zijn deelneming niet was geëindigd, de toezegging omtrent pensioen ter uitvoering heeft ondergebracht die voldoet aan de voorwaarden gesteld in artikel 32b, eerste lid, onderdeel c, van de Pensioen- en spaarfondsenwet;
  - g. de aanspraken op pensioen door de instelling jegens welke de aanspraken op pensioen worden verworven aldus worden vastgesteld, dat de actuariële waarde ervan ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende actuariële waarde van de te vervangen aanspraken op pensioen;
  - h. het voornemen tot afkoop uiterlijk drie maanden vóór de beoogde datum van afkoop schriftelijk wordt gemeld aan De Nederlandsche Bank in die gevallen waarin er sprake is van groepsgewijze afkoop en de Pensioen- en Verzekeringskamer binnen die periode niet van eventuele bezwaren heeft doen blijken.
2. De in dit artikel bedoelde uitkering wordt conform het bepaalde in artikel 32a, onder f, Pensioen- en spaarfondsenwet berekend naar door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde grondslagen. De uitkering wordt rechtstreeks overgedragen aan de instelling jegens welke de aanspraken op pensioen als bedoeld in lid 1, onder a, worden verworven.

## ARTIKEL 25

### Vaststelling van aanspraken in geval van waardeoverdracht naar het fonds; algemeen

1. Indien het bepaalde in artikel 23 niet van toepassing is, is het bestuur met betrekking tot deelnemers bevoegd waardeoverdracht van premievrije aanspraken vergelijkbaar met de aanspraken en verhogingen als bedoeld in artikel 16 naar het fonds toe te staan. Alsdan kent het fonds pensioenaanspraken toe in de regeling van het fonds ter vervanging van elders opgebouwde pensioenaanspraken. De contante waarde van de elders opgebouwde pensioenaanspraken dient hiertoe rechtstreeks in een uitkering ineens aan het fonds te worden overgemaakt. Op de waardeoverdracht als bedoeld in dit lid zijn de voorwaarden als bedoeld in artikel 24, eerste en tweede lid, van overeenkomstige toepassing.
2. Bij vaststelling van aanspraken jegens het fonds ingeval van waardeoverdracht naar het fonds, geldt dat de te verwerven aanspraken op pensioen jegens het fonds aldus worden vastgesteld, dat de actuariële waarde ervan ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende actuariële waarde van de te vervangen aanspraken op pensioen elders.



## HOOFDSTUK V

### Scheiding

#### ARTIKEL 26

##### Verevening van ouderdomspensioen bij scheiding

1. Ingeval van scheiding of beëindiging van geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, heeft de gewezen echtgenoot of geregistreerde partner overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, recht op pensioenverevening, tenzij de echtgenoten of partners op de wijze voorzien in betreffende wet, de toepasselijkheid daarvan hebben uitgesloten.
2. Het bepaalde in lid 1 vindt geen toepassing, indien de betrokkenen bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de stichting is gehecht, waarin de stichting zich bereid verklaart een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
3. Indien betrokkenen dit zijn overeengekomen bestaat de mogelijkheid opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen middels conversie af te splitsen tot een zelfstandig recht op ouderdomspensioen ten behoeve van de gewezen partner. Indien de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap plaatsvindt na de pensioeningangsdatum en de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum ouderdomspensioen heeft uitgeruild in partnerpensioen, zal de conversie tevens betrekking hebben op de verworven aanspraak op partnerpensioen.
4. Het fonds is bevoegd de voor de toepassing van dit artikel gemaakte kosten in rekening te brengen van de (gewezen) deelnemer/gepensioneerde en zijn/haar (gewezen) partner.

#### Artikel 27

##### Bijzonder partnerpensioen

1. Voorwaarden  
De gewezen partner van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde heeft aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien de gewezen deelnemer of de gepensioneerde ouderdomspensioen heeft uitgeruild in partnerpensioen overeenkomstig artikel 30 en nadien:
  - het huwelijk is beëindigd door echtscheiding of is ontbonden na scheiding van tafel en bed,
  - het geregistreerd partnerschap is beëindigd met wederzijds goedvinden dan wel is ontbonden, of
  - de gezamenlijke huishouding is geëindigd, waarbij de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding blijkt uit een door de gewezen deelnemer of de gepensioneerde of de gewezen partner overgelegde notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide partners ondertekende gelijklopende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt.
2. Uitkeringsperiode  
Het bijzonder partnerpensioen gaat in met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt.



### 3. Uitkeringshoogte

Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen op de dag van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van

- het vonnis van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, óf
- de verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap,
- dan wel op de dag van beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

### 4. Afwijkende regeling

Er bestaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien de man en de vrouw bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

### 5. Afkoop na scheiding

De aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt afgekocht, indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het in artikel 13, vierde lid, bedoelde bedrag. Het fonds informeert de gewezen partner over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de melding van de beëindiging van het huwelijk, van het geregistreerd partnerschap of van de gezamenlijke huishouding en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.

### 6. Afkoop met instemming

Het fonds kan na de in het vijfde lid genoemde termijn een aanspraak op bijzonder partnerpensioen afkopen indien:

- A. de gewezen partner daarmee instemt; en
- B. de hoogte van het bijzonder nabestaandenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het in artikel 13, vierde lid, bedoelde bedrag.

### 7. Uitbetaling afkoopwaarde

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen ter beschikking aan de gewezen partner. Het achtste en negende lid van artikel 13 zijn van overeenkomstige toepassing.



## HOOFDSTUK VI

### Ouderschapsverlof

#### ARTIKEL 28

##### Opbouw van pensioenaanspraken gedurende ouderschapsverlof

1. Keuze voortzetting opbouw

Aan deelnemers die ouderschapsverlof opnemen op basis van de Wet Arbeid en Zorg (Staatsblad 2001, nr. 567 en zoals deze nadien wordt gewijzigd) wordt de keuze gelaten of zij de opbouw van hun pensioenaanspraken over de verlofuren al dan niet willen voortzetten.

2. Premie tijdens ouderschapsverlof

Als een deelnemer ervoor kiest om de opbouw over zijn verlofuren voort te zetten, vindt deze plaats indien en voorzover de premie, c.q. het 'werkgevers- en het werknemersgedeelte' van de premie, volgens het bepaalde in artikel 35 (Premieheffing) aan het fonds is voldaan.



## HOOFDSTUK VII

### Indexatie

#### ARTIKEL 29

##### Indexatie

Indien en voorzover de middelen van het fonds dat naar het oordeel van het bestuur toelaten worden jaarlijks per 1 januari - gehoord de actuaris - de aanspraken en/of de rechten op pensioen aangepast aan de hand van de stijging van de Loonindex. Het bestuur kan ook geen of een geringere verhoging dan de Loonindex toekennen.



## HOOFDSTUK VIII Herschikken

### ARTIKEL 30

#### Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. Het keuzemoment  
De (gewezen) deelnemer heeft het recht om ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen:
  - a. bij het einde van het deelnemerschap, als bedoeld in artikel 2, tweede lid, onder b, c, d en e;
  - b. op de pensioeningangsdatum, tenzij de aanspraak op ouderdomspensioen minder bedraagt dan het in artikel 13, vierde lid, bedoelde bedrag; en
  - c. wanneer de gewezen deelnemer huwt, een geregistreerde partnerrelatie aangaat of een gezamenlijke huishouding gaat voeren.
2. Ruilvoeten  
Indien gekozen wordt ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen, wordt het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met het percentage in onderstaande tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op het tijdstip van de uitruil.

Pensioneringsdatum	Ruilvoet
20 t/m 24	77%
25 t/m 29	78%
30 t/m 34	79%
35 t/m 39	80%
40 t/m 44	81%
45 t/m 49	82%
50 t/m 54	83%
55 t/m 59	84%
60 t/m 65	85%

3. Geen uitruil  
Een eventueel verevend ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 26, kan niet uitgeruild worden.  
Er vindt geen uitruil van een deel van het ouderdomspensioen plaats indien het ouderdomspensioen gelijk aan of lager is dan het in artikel 13, vierde lid, bedoelde bedrag.
4. Beperking uitruil  
Indien de uitruil plaatsvindt op of na de pensioeningangsdatum en deze ertoe zou leiden dat het ouderdomspensioen op jaarbasis lager wordt dan het in artikel 16, derde lid, bedoelde bedrag, wordt de in de tweede zin van het tweede lid bedoelde verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen zodanig aangepast dat het ouderdomspensioen op jaarbasis meer bedraagt dan het in artikel 16, derde lid, bedoelde bedrag.
5. Nadere voorwaarden  
Na uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen bedraagt het partnerpensioen 70% van het als gevolg van de uitruil verlaagde ouderdomspensioen. Na uitruil van ouderdomspensioen is de uitgeruide aanspraak op ouderdomspensioen vervangen door de aanspraak op partnerpensioen. De in het tweede lid genoemde ruilvoeten gelden voor het jaar 2007.



## ARTIKEL 31

### Vervroegen van het ouderdomspensioen

1. Keuze om ouderdomspensioen te vervroegen  
De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van het ouderdomspensioen aan te wenden om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum. Het ouderdomspensioen kan slechts eerder ingaan dan op de pensioenrichtdatum voor zover de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd. Het ouderdomspensioen kan niet eerder ingaan dan bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd.
2. Eerder ingaand ouderdomspensioen  
Indien het ouderdomspensioen eerder ingaat dan op de pensioenrichtdatum, wordt het herrekend tot een lager ouderdomspensioen en vindt verdere opbouw van ouderdomspensioen plaats, voor zover en zolang in dienstbetrekking wordt doorgewerkt bij een werkgever, die in zijn onderneming de verblijfsrecreatie en/of zweminrichting exploiteert en/of buitensportonderneming.
3. Ruilvoeten  
Indien gekozen wordt een deel van het ouderdomspensioen aan te wenden om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum, wordt het ouderdomspensioen in de uitkeringsperiode tot de pensioenrichtdatum vastgesteld door het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met het percentage in onderstaande tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum. Indien de pensioeningangsdatum niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een van onderstaande tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de pensioeningangsdatum in maanden nauwkeurig.

Pensioneringsdatum	Ruilvoet
60	224%
61	287%
62	393%
63	604%
64	1238%

4. Nadere voorwaarden  
Na vervroeging van het ouderdomspensioen bedraagt de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. In de periode tussen de pensioeningangsdatum en het bereiken van de 65-jarige leeftijd blijft van de uitkering buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met twee maal het bedrag bedoeld in artikel 18a, achtste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964. De in het derde lid genoemde ruilvoeten gelden voor het jaar 2007.



## HOOFDSTUK IX

### Vrijstelling

#### ARTIKEL 32

##### Vrijstelling krachtens het Vrijstellingsbesluit

1. Krachtens het bepaalde in het Vrijstellingsbesluit Wet BPF 2000 (besluit van 21 december 2000, Staatsblad 2000, nr. 633) en overeenkomstig de daarin vermelde voorwaarden is het bestuur van het fonds verplicht vrijstelling te verlenen van de verplichting tot deelneming in en premiebetaling aan het fonds in verband met:
  - a. bestaande pensioenvoorziening;
  - b. concernvorming;
  - c. CAO;
  - d. onvoldoende beleggingsrendement.
2. Het bestuur van het fonds is krachtens het in het eerste lid genoemde Vrijstellingsbesluit bevoegd vrijstelling te verlenen overeenkomstig de daarin vermelde voorwaarden.
3. Het fonds leeft bij de uitoefening van haar verplichting respectievelijk bevoegdheid tot vrijstellingsverlening het bepaalde in het in het eerste lid genoemde Vrijstellingsbesluit na.

#### ARTIKEL 33

##### Bezwaar en beroep

1. Degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit over vrijstelling is betrokken, kan tegen een besluit om vrijstelling te verlenen of te weigeren of in te trekken, dan wel tegen de daaraan verbonden voorwaarden, bezwaar maken bij het bestuur. Het bezwaarschrift wordt door belanghebbende ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het bezwaarschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit, de gronden van het bezwaar en de feiten en omstandigheden die voor de beoordeling van het bezwaarschrift relevant zijn. Bij het nemen van een besluit op het bezwaarschrift wordt het bestuur geadviseerd door de Bezwaarcommissie.
2. De belanghebbende kan, overeenkomstig het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht, tegen een besluit op het bezwaarschrift beroep instellen bij de rechtbank te Rotterdam, sector bestuursrecht. Het beroepschrift wordt ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het beroepschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het beroep. Tevens wordt een afschrift van het bestreden besluit bijgevoegd.

#### ARTIKEL 34

##### Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Gemoedsbezwaarde deelnemer
  - a. Vrijstelling van deelname wordt verleend aan iedere deelnemer van wie het bestuur de overtuiging heeft gekregen dat hij gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering. Gemoedsbezwaren kunnen onder andere blijken uit het ontbreken van enige verzekering op zijn leven/eigendommen dan wel door hem afgesloten verzekering op het leven/de eigendommen van een andere persoon.
  - b. De aanvraag geschiedt door invulling, ondertekening en indiening van het daartoe door het bestuur vastgestelde formulier. Indien de deelnemer is gehuwd of een gezamenlijke huishouding heeft dient dit formulier ook door zijn partner te worden ondertekend.



Door het bestuur kunnen aan het verlenen van de vrijstelling nadere voorwaarden worden verbonden.

- c. Van de werkgever wordt voor een vrijgestelde deelnemer een spaarbijdrage geheven welke gelijk is aan de premie zoals vermeld in artikel 35 (Premieheffing). De werkgever heeft de bevoegdheid om de helft van deze spaarbijdrage - door inhouding op het salaris - te verhalen op de betreffende deelnemer.
2. Gemoedsbezwaarde werkgever
    - a. Vrijstelling van deelname wordt verleend aan iedere werkgever van wie het bestuur de overtuiging heeft gekregen dat hij gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering. Gemoedsbezwaren kunnen onder andere blijken uit het ontbreken van enige verzekering op zijn leven/eigendommen dan wel door hem afgesloten verzekering op het leven/de eigendommen van een andere persoon.
    - b. De vrijgestelde werkgever betaalt dezelfde bijdragen die hij verschuldigd zou zijn indien hij niet was vrijgesteld, aan het fonds in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt ook voor de niet-vrijgestelde werkgever, met betrekking tot de bijdragen die hij verschuldigd is voor een vrijgestelde deelnemer.
    - c. Op basis van een verzoek van de niet-vrijgestelde deelnemer in dienst van een vrijgestelde werkgever, betaalt de werkgever zowel de door de deelnemer als de door de werkgever verschuldigde bijdragen aan het fonds. Deze bijdragen worden aangemerkt als pensioenpremie en de werknemer verkrijgt pensioenaanspraken overeenkomstig dit reglement.
  3. Individuele spaarrekening
    - a. De ten behoeve van een deelnemer betaalde spaarbijdragen worden bijgeboekt op een individuele spaarrekening onder aftrek van 5% van de spaarbijdrage wegens administratiekosten. Op de spaarrekening wordt interest vergoed op basis van een jaarlijks door het bestuur vastgesteld interestpercentage.
    - b. Het gespaarde bedrag voor de vervangende uitkeringen wordt vanaf de 65-jarige in gelijke termijnen aan de deelnemer uitgekeerd gedurende maximaal 25 jaar.
    - c. Bij het overlijden van de werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen in gelijke termijnen uitgekeerd aan de partner gedurende ten hoogste 25 jaar. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, worden de spaarbedragen uitgekeerd aan de kinderen in de periode tussen het overlijden en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen worden de spaarbedragen aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen.
    - d. Bij het overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan, wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet aan de partner. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, geschiedt de uitkering aan de kinderen in de periode tussen het overlijden en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen.
    - e. Bij beëindiging of aanvang van het deelnemerschap aan de reguliere pensioenregeling wegens aanvang respectievelijk door beëindiging van de gemoedsbezwaren worden de opgebouwde aanspraken omgezet door middel van waardeoverdracht.



## HOOFDSTUK X

### Financiering

#### ARTIKEL 35

##### Premieheffing

1. Vaststelling premie
  - a. Voor iedere deelnemer worden vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 25 jaar wordt en voorts zolang het deelnemerschap voortduurt, jaarlijkse premies geheven ten behoeve van het ouderdomspensioen en partnerpensioen.  
De premie voor het ouderdomspensioen en partnerpensioen wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en uitgedrukt in een percentage van de Pensioengrondslag. Het bestuur is bevoegd over het hiervoor vermelde percentage korting te verlenen
  - b. De hiervoor onder a bedoelde premie is vastgesteld op 16,4% van de pensioengrondslag.
  - c. Geen premies voor de in Hoofdstuk II gedefinieerde pensioensoorten zijn verschuldigd voor de deelnemer, die in aansluiting op de beëindiging van het dienstverband met een werkgever werkloos is geworden en daardoor voor de opbouw van deze aanspraken, aanspraak heeft verkregen op een bijdrage van het FVP.  
Een deelnemer aan wie een WAO-uitkering is toegekend, komt in aanmerking voor een (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken, zoals bepaald in artikel 20 (voortzetting van deelnemerschap bij Arbeidsongeschiktheid).  
Voor een deelnemer, die verlof opneemt, zoals bedoeld in artikel 29, is premie verschuldigd op basis van het resterende aantal gewerkte uren. Als de deelnemer ervoor kiest om de opbouw over zijn verlofuren voort te zetten, vindt deze plaats indien en voorzover de premie, c.q. het "werkgevers- en het werknemersgedeelte" van de premie door de werkgever aan het fonds is voldaan.
2. Verdeling premie
  - a. De premies zijn verschuldigd door de werkgever.
  - b. De werkgever heeft het recht om de helft van de onder het eerste lid sub b genoemde premie te verhalen op de betreffende deelnemer door inhouding bij elke uitbetaling van het salaris dan wel de uitkering.

#### ARTIKEL 36

##### Premiebetaling en opgave van gegevens

1. De werkgever van de premieplichtige werknemer is verplicht het bestuur op door het bestuur te bepalen tijdstippen alle gegevens te verstrekken, welke voor het vaststellen van de premie benodigd zijn.
2. De werkgever dient elke premieplichtige werknemer binnen 30 kalenderdagen na indiensttreding aan te melden bij het fonds. Ook uitdiensttredingen dienen binnen 30 kalenderdagen gemeld te worden. In- en uitdienstmeldingen dienen uiterlijk bij respectievelijk de eerste dan wel de laatste loonaanlevering te worden aangeleverd. Een loonaanlevering dient uiterlijk twee weken na de verloonde periode te worden aangeleverd.
3. De werkgever levert periodiek, per vier weken dan wel per maand, de voor de premievaststelling benodigde gegevens aan. De aanlevering is uiterlijk twee weken na de verloonde periode.
4. Het bestuur is bevoegd aan de werkgever een boete op te leggen wanneer de werkgever niet voldoet aan de verplichtingen als bedoeld in lid 2 en 3 van dit artikel. Het bestuur



stelt de hoogte van de boete alsmede overige met de boete verband houdende aspecten, nader vast.

5. De werkgever ontvangt periodiek na iedere aanlevering een nota voor de af te dragen premies, die hij binnen de daarvoor gestelde termijn dient te voldoen. De nota wordt gebaseerd op de gegevens zoals die door de werkgever aan de administratie zijn verstrekt.
6. Indien geen gegevens zijn verstrekt over een periode zal de verschuldigde premie over die periode voorlopig (ambtshalve) worden vastgesteld. De werkgever is verplicht alsnog gegevens aan te leveren over deze periode(s). Zodra deze gegevens ontvangen zijn zal een correctie plaatsvinden op de eerdere ambtshalve vaststelling.
7. Een achterstallig bedrag aan premiebetaling wordt vermeerderd met interest vanaf de dag waarop de premie was verschuldigd. Onder een achterstallig bedrag wordt tevens verstaan de premie die niet door het fonds als verschuldigd kon worden vastgesteld als gevolg van niet tijdige aanmelding van deelnemers door de werkgever zoals bedoeld in hoofdstuk I, artikel 5 lid 3a. Het percentage van de interest is voor elk jaar gelijk aan de geldende wettelijke rente, zoals bedoeld in artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek. Bovendien worden de achterstallige premies en de daarop in rekening gebrachte interest vermeerderd met € 20 boete. Daarnaast zijn de overige kosten van vervolging verschuldigd. Voordat een boete wordt opgelegd zal altijd een rappel aan de werkgever worden gezonden. De werkgever krijgt vier weken de gelegenheid om nadat het rappel is verzonden het verschuldigde te voldoen. Het bestuur is ter zake van het in rekening brengen van interest en/of boete bevoegd voor de werkgever in gunstige zin af te wijken van het in dit lid bepaalde.
8. Indien een werkgever verzuimt de verschuldigde premie te voldoen, doet het bestuur van het fonds daarvan melding aan De Nederlandsche Bank, voorzover op basis van wet- en regelgeving en/of besluitvorming van De Nederlandsche Bank hiertoe een verplichting bestaat.



## HOOFDSTUK XI

### Bijzondere regelingen

#### ARTIKEL 37

##### Aanvullende regelingen

1. Het bestuur is bevoegd op verzoek van een werkgever voor de deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers andere pensioenen te verzekeren dan die waarop volgens dit reglement aanspraak bestaat, voorzover dit mogelijk is binnen het raam van de regeling als bedoeld in het vijfde lid van artikel 13 van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993. Het bestuur stelt de premie of de koopsom vast, gehoord de actuaris en bepaalt de overige voorwaarden met betrekking tot deze overeenkomst.
2. Het bestuur stelt, gehoord de actuaris, een tarief vast voor de bijzondere regelingen. Het bestuur is bevoegd dit tarief te wijzigen, gehoord de actuaris, indien in de actuariële grondslagen van het fonds wijziging komt. Van een wijziging in het tarief wordt door het bestuur aan de belanghebbenden kennis gegeven, onder mededeling van het tijdstip waarop voor hen de wijziging van kracht wordt.

#### ARTIKEL 38

##### Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
  - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
  - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten werkgevers onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen een jaar te beschikken over het minimaal vereist eigen vermogen.
2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten werkgevers en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.



## HOOFDSTUK XII

### ARTIKEL 39

#### Overgangsbepaling

De reglementaire pensioenaanspraken opgebouwd per 31 december 2005, uit de voorafgaande regeling, worden in zijn geheel ongewijzigd in de nieuwe pensioenregeling opgenomen. De tot en met deze datum opgebouwde rechten op vroegpensioen zullen per 31 december 2005 worden vervangen door rechten op ouderdomspensioen, tenzij de deelnemer hiertegen voor genoemde datum bezwaar heeft gemaakt. Vervanging van de rechten op vroegpensioen door rechten op ouderdomspensioen vindt plaats op zodanige wijze dat de actuariële waarde hiervan gelijk is aan de actuariële waarde van de te vervangen rechten op vroegpensioen. Wanneer rechten op vroegpensioen niet worden vervangen door rechten op ouderdomspensioen, blijft op de vroegpensioenrechten het reglement van toepassing zoals dit gold tot 1 januari 2006.

Maarn, 21 juni 2006

Voorzitter  
E.P. de Vries

A.J. van den Brink

Plaatsvervangend voorzitter