Garantieregeling ORT afdeling Beveiliging

Toepasbaar in geval van een negatief verschil tussen de regeling van de vaste toeslag voor onregelmatige diensten in de weekeinden die tot 31 december 2009 liep en de nieuwe regeling van toeslag voor onregelmatige diensten op basis van werkelijke inzet in de weekeinden zoals deze per 1 januari 2010 is ingevoerd.

Uitgangspunten

1. Iedere medewerker van de afdeling Beveiliging, die in roosterdienst werkt en op 1 januari 2009 in dienst was en op 1 januari 2010 nog steeds in dienst is, heeft recht op een compensatie voor een lager uitvallend totaalbedrag aan variabele onregelmatigheidstoeslag ten opzicht van het in 2009 ontvangen bedrag aan vaste toeslag voor onregelmatige diensten.
2. De compensatie geldt voor onbepaalde tijd;
3. Het vaste toeslagbedrag zoals betaald in december 2009 is het peilbedrag;
4. Een periodiekverhoging en/of eventuele Cao-verhogingen zal/zullen worden meegenomen in de vaststelling van de compensatie;
5. Voor medewerkers die het rooster op eigen verzoek structureel aanpassen, waardoor zij een verminderd aantal onregelmatige uren werken, geldt de compensatieregeling tot het moment van wijziging en na het moment van wijziging naar rato;
6. De betrokken medewerkers ontvangen in de zomer van 2010 een brief, waarin de compensatieregeling wordt toegespitst op hun persoonlijke situatie.
7. Iedere medewerker die in aanmerking komt voor een compensatie, ontvangt in februari van elk jaar (of bij uitdiensttreding in deze periode in de maand volgend op de uitdiensttreding) een persoonlijke brief waarin de uiteindelijke berekening van de compensatie is toegelicht.
8. De uitbetaling van de compensatie vindt normaliter plaats in de maand februari, of in de maand volgend op uitdiensttreding;
9. Medewerkers die door de jaarlijkse afrekening van de compensatie in de financiële problemen komen, kunnen in overleg met leidinggevende en P&O in aanmerking komen voor een oplossing op individuele basis;
10. Medewerkers die niet in aanmerking komen voor een compensatie op basis van deze compensatieregeling (dit zijn medewerkers die na 1 januari 2009 in dienst zijn getreden), ontvangen in de zomer van 2010 een persoonlijke brief met toelichting waarom de medewerker niet in aanmerking komt.

Voor akkoord:

F. van Koetsveld	J. Stoel
Zakelijk directeur	Abvakabo FNV
Datum:	Datum:

OVERGANGSREGELING AFSCHAFFEN OVERWERK

Per 1 januari 2010

Om de maandelijkse inkomensdaling voor alle medewerkers te verzachten, die kan ontstaan door het afschaffen van de Overwerkregeling per 1 januari 2010, wil de directie voor al die medewerkers die in de afgelopen jaren overwerk uitbetaald kregen de volgende overgangsregeling voorstellen (in het licht van artikel 9.3 Afbouwregeling roosterdienst/bereikbaarheidsdienst):

Van ieder individu wordt over de periode 2005 tot en met 2009 berekend hoeveel overwerk is uitbetaald. Dit bedrag wordt gedeeld door het aantal maanden (60 in totaal, of minder indien de datum van indiensttreding na 1 januari 2005 ligt), wat leidt tot een maandelijks gemiddelde. Van dit maandelijkse gemiddelde krijgt de medewerker 75% als vaste maandelijkse bruto toelage (*) boven op zijn bruto maandsalaris uitbetaald over de periode 1 januari 2010 tot en met 31 december 2010. In 2011 krijgt de medewerker maandelijks 50% van deze vaste maandelijkse bruto toelage (*) en in 2012 zal de medewerker maandelijks nog 25% ervan krijgen.

(*) de vaste maandelijkse bruto toelage is niet onderhevig aan CAO-verhogingen, is niet pensioengevend, wordt niet meegenomen in de berekening van de 8% vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering en zal niet aangepast worden aan eventuele loonsverhogingen.

Met deze regeling heeft de Ondernemingsraad ingestemd op 30 december 2009 onder een tweetal voorwaarden (zie document 30 december 2009 van OR aan directie).

Voor akkoord:

F. van Koetsveld	J. Stoel
Zakelijk directeur	Abvakabo FNV
Datum:	Datum: