

Principeakkoord CAO Huisartsenzorg

1 april 2010 – 31 maart 2011

Ondergetekenden, partijen bij de CAO Huisartsenzorg, te weten:

1.
De Landelijke Huisartsen Vereniging, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen de LHV.
2.
De Vereniging Huisartsenposten Nederland, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen de VHN.
als werkgeversorganisaties enerzijds en
3.
De Nederlandse Vereniging van Doktersassistenten, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen NVDA,
4.
CNV Publieke Zaken, gevestigd te Den Haag,
5. ABVAKABO FNV, gevestigd te Zoetermeer,
als werknemersorganisaties anderzijds,
verklaren hierbij dat partijen, met inachtneming van het gegeven dat de huidige CAO Huisartsenzorg per 1 april 2010 afloopt, op 30 maart 2010 overeenstemming hebben bereikt over de CAO Huisartsenzorg voor de periode 1 april 2010 tot en met 31 maart 2011.

Partijen hebben de volgende afspraken gemaakt.

1. Looptijd

De afspraken gelden voor de periode van 1 april 2010 tot en met 31 maart 2011.

2. Salarisontwikkeling

Per 1 april 2010 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 1,25% en komt daarmee op 4,5% per jaar. Voor 2010 geldt het percentage van 4,5% over het hele kalenderjaar 2010.

3. Gediplomeerde triage-assistenten

a) De functie van gediplomeerde triage-assistent, zoals deze voorkomt op de huisartsenposten, wordt conform de functiewaarderingssystematiek FWHZ beschreven en gewaardeerd. Dit functieonderzoek vindt plaats tijdens de looptijd van deze CAO. CAO-partijen maken op basis van dit onderzoek afspraken over de wijze waarop de resultaten in de CAO worden verwerkt.

b) De triage-assistent die het door de VHN erkende diploma triage-assistent behaalt, ontvangt vanaf de maand volgend op het behalen van het diploma een maandelijkse vaste toelage van 2% op het overeengekomen bruto salaris per maand. Gelet op het minimum karakter van de CAO is deze toelage beperkt tot de triage-assistent ingeschaald in FWHZ schaal 4 of 5.

c) De maandelijkse toelage, bedoeld in punt 3.b, wordt twee jaar na het behalen

van het diploma verhoogd tot 4% als de triage-assistent blijkt geeft van blijvend goed functioneren, conform artikel 4.5 van de CAO toe te passen.

d) De triage-assistent die op 1 april 2010 al beschikt over het door de VHN erkende diploma triage-assistent, ontvangt met terugwerkende kracht tot 1 april 2010 de in punt 3.b bedoelde toelage en twee jaar na het behalen van het diploma de toelage bedoeld in punt 3.c. De toelage wordt in augustus 2010 voor het eerst en met terugwerkende kracht tot 1 april 2010 uitbetaald.

e) Indien het functieonderzoek zoals bedoeld onder 3.a leidt tot een hoger functieniveau, vervalt de toelage bedoeld onder 3.b, 3.c en 3.d met ingang van de datum waarop dit hogere functieniveau wordt ingevoerd, zijnde de ingangsdatum van de CAO 2011. De betrokken werknemer wordt op dat moment ingeschaald in de betreffende salarisschaal. De inschaling geschiedt zodanig dat het salaris in de nieuwe schaal tenminste hoger is dan het dan geldende salaris inclusief de toelage.

f) Tijdens de looptijd van de CAO overleggen partijen op welke wijze vorm wordt gegeven aan een CAO-regeling voor het terugbetalen van de kosten van de triage-opleiding, als de gediplomeerde triage-assistent uit eigen beweging binnen drie jaar na het behalen van het diploma de arbeidsovereenkomst opzegt.

g) De afspraken zoals genoemd onder 3.b, 3.c, en 3.d zijn eveneens van toepassing op doktersassistenten die werkzaam zijn in een dagpraktijk en in het bezit zijn van het door de VHN erkende diploma triage-assistent dan wel dat diploma in de toekomst behalen.

4. EVC

Aan lid a. van artikel 6.4 van de CAO over loopbaangerichte scholing wordt de volgende tekst toegevoegd: 'Hieronder wordt ook verstaan een verzoek van de werknemer om een EVC -traject te volgen'. Aan artikel 6.5 van de CAO over de terugbetalingsregeling voor kosten, vallend onder artikel 6.4, wordt toegevoegd een lid e met de volgende tekst: 'De opleidingskosten die zijn gemaakt in het kader van een EVC traject zijn uitgesloten van deze terugbetalingsregeling.'

5. Arbeidsmarkt- en opleidingsfonds

Onder de ontbindende voorwaarde dat bij individuele werkgevers een heffing kan plaatsvinden via de afdracht aan het pensioenfonds of PGGM waarbij gebruikt gemaakt wordt van geautomatiseerde gegevens over de loonsom van afzonderlijke werkgevers, zullen partijen een CAO afsluiten voor een arbeidsmarkt- en opleidingsfonds. Gelijkijdig wordt er een stichting opgericht die deze CAO uitvoert. In de CAO voor dit fonds worden minimaal afspraken vastgelegd over de doelstelling, het bestuur, de uitvoeringsorganisatie en de heffing.

De hoogte van de heffing wordt door partijen overeengekomen in de CAO Huisartsenzorg. De heffing voor 2010 wordt op 0% gesteld. Vanaf de ingangsdatum van een nieuwe CAO Huisartsenzorg in 2011 worden, op voorwaarde dat het fonds inmiddels is opgericht, de in de CAO Huisartsenzorg vastgelegde vergoedingen voor stagiairs uitbetaald door het fonds en wordt de hoogte van de heffing overeengekomen.

Het fonds wordt bestuurd door partijen die de actuele CAO Huisartsenzorg overeenkomen. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zal worden verzocht deze CAO algemeen verbindend te verklaren. De werkzaamheden van de huidige Stuurgroep Arbeidsmarktbeleid worden ondergebracht bij het fonds. Partijen streven er naar dat het fonds uiterlijk met de ingangsdatum van de nieuwe CAO in 2011 kan functioneren.

6. Arbocatalogus huisartsenposten

In de arbocatalogus voor de huisartsenposten, die gereed zal komen tijdens de looptijd van deze CAO, zal in het bijzonder aandacht worden besteed aan beleid en preventie terzake agressie en geweld op de huisartsenposten.

7. Big-registratie doktersassistent en praktijkondersteuners

Werkgevers en werknemersorganisaties zullen gezamenlijk het traject voortzetten om de beroepen van praktijkondersteuner en doktersassistent voor Big-registratie in aanmerking te laten komen.

8. Redactionele aanpassingen CAO

In verband met wettelijke aanpassingen wordt in bijlage 10 van de CAO (Regeling ouderschapsverlof) in lid g tot tweemaal toe '6 maanden' vervangen door '12 maanden'.

Aldus overeengekomen en getekend:
Utrecht, 30 maart 2010

Voor de LHV
De heer B. Stegeman, bestuurslid

Voor de VHN
De heer H.M. Bolle, directeur

Voor de NVDA
Mevrouw G.J.A. van Baggem-Bakker, voorzitter

Voor de CNV Publieke Zaak
De heer R. Meenink-Bouwman, bestuurder

Voor de ABVAKABO FNV
Mevrouw S. Sozen, sectorbestuurder Zorg