

Principe-akkoord CAO Huisartsenzorg: Behoud koopkracht

Werknemersorganisaties, NVDA, ABVA KABO FNV en CNV Publieke Zaak en werkgeversorganisaties LHV en VHN in de huisartsenzorg hebben een principeakkoord bereikt voor de CAO van 1 april 2010 tot 1 april 2011. Het akkoord kent twee hoofdpunten: a) behoud koopkracht en b) verbetering van de positie van gediplomeerd triage-assistent in de avond-, nacht- en weekeinddiensten. De CAO-huisartsenzorg geldt voor ongeveer 14.000 werknemers bij huisartsenpraktijken en huisartsenposten.

Behoud koopkracht

Allereerst is er een afspraak gemaakt over het behoud van koopkracht in de vorm van een verhoging van de eindejaaruutkering met 1,25%. De eindejaarsuitkering komt hiermee structureel op 4,5%.

Positie triage-assistenten op de huisartsenpost

Aan de functie van triage-assistent op de huisartsenpost is de afgelopen jaren veel aandacht besteed. Onder meer met extra opleidingen en het verplicht stellen van het door de VHN ingevoerde diploma triage-assistent.

De triage-assistent die het VHN-diploma (heeft) behaalt krijgt met ingang van 1 april 2010 een toelage van 2% en twee jaar na het behalen van het diploma en bij goed functioneren als triage-assistent nog eens 2%. De triage-assistent in het bezit van het VHN-diploma en werkzaam in de dagzorg krijgt deze toelage ook.

Tevens is afgesproken om gedurende de looptijd van de CAO de functie van triage-assistent opnieuw te beschrijven en te waarderen. In de uitkomst van het functieonderzoek wordt de toelage zonodig kostenneutraal verwerkt.

De opleiding tot gediplomeerd triage-assistent is intensief en kostbaar. Partijen zullen gedurende de looptijd van deze CAO overleggen over de opleidingsvereisten en terugbetaling van de opleidingskosten bij nieuw in dienst tredende triage-assistenten bij de huisartsenposten, die binnen twee jaar na het behalen van het diploma vertrekken.

Overige afspraken

Sociale partners zullen nog dit jaar een sociaal fonds oprichten voor arbeidsmarktbeleid en opleidingen zodra er een oplossing is voor de premieheffing voor dit fonds. De premie zal binnen de sector voorlopig kostenneutraal zijn.

Partijen vinden een goede beroepskwalificatie van groot belang. Daarom wordt er in de CAO een mogelijkheid opgenomen om de doktersassistent zonder vakdiploma via een EVC-procedure alsnog te kwalificeren, dat wil zeggen op basis van de 'eerder verworven competenties' in de beroepspraktijk.

Partijen zullen hun gezamenlijke inspanningen voortzetten om doktersassistent als beroep in de wet BIG erkend te krijgen.

Goedkeuring achterban

Partijen zullen dit akkoord met een positief advies ter goedkeuring voorleggen aan hun leden.

Noot voor de redactie:

Nadere informatie voor de dagzorg: Dianne Paarhuis, hoofd communicatie LHV (0502823723)

Nadere informatie voor de huisartsenposten: Hansmaarten Bolle, directeur VHN, 0302823788, bureau@vhned.nl