

Q & A: Vraag en antwoord
FAB Flexibel Arbeidsvoorwaarden Budget
IB InzetbaarheidsBudget

Wat is een Inzetbaarheidsbudget?

Vanaf 1 januari jl. ontvangt iedere werknemer, die op 31 december 2009 nog geen 57 jaar of ouder was, een inzetbaarheidsbudget van tenminste 3% (dit staat gelijk aan 52 verlofuren). Medewerkers vanaf 39 jaar en ouder zijn niet in staat om zelf een budget van 80% te sparen en ontvangen een aanvullend budget met verlofuren. Deze uren worden jaarlijks per 1 januari op voorschotbasis toegekend. Wanneer het dienstverband tussentijds wordt verbroken, of bij verandering van diensttijdfactor, vindt verrekening plaats.

Het budget is primair gericht op vergroting van de inzetbaarheid van de werknemer. De werknemer kan het Inzetbaarheidsbudget per maand vrij besteden aan een aantal doelen:

- Verlof en of tijdelijk minder werken
- aankoop van extra pensioen;
- sparen voor levensloopverlof;
- een fitness abonnement;
- sparen voor een eigen 'PAS'-regeling;
- onvergoede scholingskosten.

Hoe kan ik het Inzetbaarheidsbudget aanwenden voor een PAS regeling

Als je 4 dagen wilt gaan werken dan zijn er een aantal opties:

1. deeltijder worden, salaris en verlof naar rato
2. inzetten van het opgespaarde verlof uit het IB budget

Bij de oude PAS-regelingen moest je 1/5 deel van het verlof en 13 bovenwettelijke verlofdagen inleveren plus 5% van het salaris. Dit was een vaste prijs om gebruik te kunnen maken van de regeling, ook als de vaste PAS dag bijvoorbeeld op een feestdag viel.

Nu bepaal je zelf hoe en waarvan het betaald wordt. Je hoeft geen salaris in te leveren, maar het mag wel. Vanaf 1 januari 2011 kun je een deel van de FAB inleveren voor extra dagen. Voordeel is dat het salaris dan 100% in takt blijft evenals de pensioenopbouw.

Nu lever je alleen in voor de dagen die je ook feitelijk opneemt. Dat betekent dat een vaste vrije dag per week, die toevalligerwijs op een feestdag valt, niet afgeboekt hoeft te worden van het verlobudget.

Geldt de wettelijke verjaringstermijn ook voor IB verlofdagen?

Een eventuele verjaringstermijn voor verlofdagen wordt niet toegepast op de dagen van het Inzetbaarheidsbudget. U kunt deze dagen onbeperkt opsparen, zonder dat deze verjaren. Daartoe is het nodig dat deze dagen als een geormerkt budget worden toegekend.

Hoe worden de IB verlofdagen geregistreerd?

De werkgever is verantwoordelijk voor een deugdelijke registratie van het inzetbaarheidsbudget en de bestedingen daarvan.

Wat is het fiscaal tarief bij uitbetaling?

Voor incidentele (dat wil zeggen niet-maandelijke) uitbetaling is de witte tabel voor bijzondere beloning van toepassing.

Hoe wordt de 80%-garantieregeling ingevuld?

Voor de toepassing van de 80%-garantieregeling ontvangen alle werknemers, ouder dan 39 jaar, een aanvullend IB budget.

Voor deeltijders en werknemers die geen vol kalenderjaar in dienst zijn, wordt het aantal uren van het totale budget naar rato van de contractuele arbeidsduur resp. naar tijdsgelang afgerond op basis van de huidige decentrale afrondingsregels.

Ik maak geen gebruik van de PAS en wil graag een IB, kan dat?

Voor medewerkers die van de (overgangs-)regeling PAS dan wel Arbeidstijdverkorting oudere werknemers gebruik kunnen maken (op 31 december 2009 57 jaar of ouder), is er éénmalig gelegenheid te kiezen voor een Inzetbaarheidsbasisbudget van 52 uur per jaar in plaats van een van de voornoemde overgangsregelingen.

Ik heb een Functiecontract waarin de PAS is uitgesloten, wat geldt er nu voor mij?

Wanneer de PAS-regeling of de regeling arbeidstijdverkorting oudere werknemers door middel van een functiecontract is uitgesloten wordt geen IB toegekend.

Het Inzetbaarheidsbudget is een arbeidsvoorwaarde die overeenkomstig art. 2.1.2 van de cao Waterbedrijven door middel van een functiecontract buiten toepassing kan blijven dan wel kan worden vervangen door bijzondere voorwaarden.