

Cao eindbod GGZ, dd. oktober 2011

Wat is er bereikt?

- Salaris: Je salaris stijgt in 2011 en 2012 met 3,25% waarvan 2 keer 0,25% eenmalig (*zie onder).
- Je eindejaarsuitkering stijgt twee keer met 0,5% naar 6,75% in 2012.
- De stagevergoeding wordt verhoogd met €5,- per maand.
- Je betaalt zelf 50% minder voor je reiskosten van woon-werkverkeer. Dit betekent per maand € 22,65 extra inkomen. De bijdrage van je werkgever voor dienstreizen gaat met 2 cent omhoog naar €0,36 per kilometer.
- Ben je student en heb je geen ov-jaarkaart, dan krijg je een reiskostenvergoeding conform de bovenstaande reiskostenregeling.
- Heb je een opleidingswens, dan komt die via het HRMconvenant en je jaargesprek aan de orde. Dit in het kader van het levensfasebeleid.
- De cao GGZ verplicht de werkgever een doorlopend sociaal plan met vakbonden overeen te komen. Dit sociaal plan bevat maatregelen die de nadelige gevolgen van organisatieveranderingen voor werknemers opvangen zoals het begeleiden van werk naar werk. Deze cao afspraak heeft in het verleden uitstekend gewerkt en is in de onderhandelingen volledig overeind gebleven
- Er wordt gestreefd naar het verhogen van het aantal opleidings- en stageplaatsen
- Ben je gedeeltelijk arbeidsongeschikt en ben je voor minder dan 35% afgekeurd, dan word je herplaatst in een passende functie en behoud je tenminste 70% van je oude salaris.
- Het voornemen van de werkgevers om de wachtgeldregeling af te schaffen is van tafel.
- Het voornemen van de werkgevers om de salarisperspectiefgarantie in het sociaal plan af te schaffen is van tafel.

*** salarisverhoging in detail**

Om volledig te zijn: in 2011 krijg je er 1,5% bij. Per 1 augustus is dat 0,75% en per 1 november 0,25% met een bodem van €25,- naar rato van het dienstverband. Tevens wordt je eindejaarsuitkering met 0,5% verhoogd. In 2012 volgt opnieuw een verhoging van de eindejaarsuitkering met 0,5% tot 6,75% in totaal. Op 1 juli 2012 volgt een structurele loonsverhoging van 1% en op 1 september komt daar eenmalig een loonsverhoging van 0,25% bij, van minimaal €25,- naar rato van het dienstverband

Conclusie van de cao-onderhandelaars Elise Merlijn en Erik Gerritsen:

‘Als je kijkt naar de plannen die het kabinet met de GGZ heeft, is de afspraak over begeleiding van werk naar werk heel belangrijk. Echter, wat ons betreft mag ook de lange termijn niet uit het oog worden verloren. Dat betekent dat ook de loonontwikkeling van werknemers in de sector op peil moet blijven. En ook al verkeert de sector in zwaar weer: we hebben met de werkgevers toch afspraken kunnen maken over een fatsoenlijke loonontwikkeling.’

Hoe kwam het onderhandelaarsakkoord (eindbod) tot stand?

De start van de onderhandelingen in maart 2011 verliep moeizaam. Abvakabo FNV zette in op verbeteringen van de cao, die volledig kan concurreren met de cao Ziekenhuizen. Werkgevers stelden verslechtingen voor die tijdens de onderhandelingen voor een groot deel van tafel gingen.

Half april was de 3e onderhandelingsronde. Rond deze tijd stelde het kabinet bezuinigingen voor die fors ten koste zouden gaan van de GGZ. In mei hebben de werkgevers gemeend de onderhandelingen tot na Prinsjesdag op te schorten

Bij de presentatie van de miljoenennota op Prinsjesdag bleek dat het kabinet de GGZ inderdaad onevenredig wil treffen. Er wordt voor 600 miljoen bezuinigingen ingeboekt. Daarmee moet de GGZ voor 35% van de bezuinigingen in de zorg opdraaien terwijl de sector slechts 10% van de totale omzet in de zorgsector beslaat. Als gevolg daarvan worden duizenden banen bedreigd.

Daarom is het verrassend dat er na de eerste onderhandelingsronde na Prinsjesdag direct een akkoord is bereikt. Het is een kort en krachtig akkoord. Zowel vakbonden als werkgevers vinden het belangrijk dat er snel een concurrerende cao voor de 80.000 werknemers in de GGZ wordt afgesloten. En dat er naast een behoorlijke loonsverhoging ook afspraken zijn gemaakt over de begeleiding van werk naar werk.