

 <p>ABVAKABO FNV</p>	 <p>Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg en daaraan gerelateerd onderwijs en onderzoek</p> <p>AC/FBZ</p>	 <p>CMHF</p>	 <p>Publieke Zaak</p> <p>CNV PUBLIEKE ZAAK</p>
--	---	---	---

Inzet voor de cao UMC 2011

Inleiding

Sinds 2007 wordt door cao-partijen gewerkt aan vernieuwing en modernisering van de Cao UMC. Met de Cao UMC 2008-2011 is een vernieuwingstraject ingezet waarbij de dialoog tussen medewerker en leidinggevende een belangrijke rol speelt. Instrument is het (extra) persoonlijk budget (verder: PB). Het PB is van de medewerker, maar om het PB te kunnen besteden moet de medewerker in dialoog met zijn leidinggevende. Ook de organisatie heeft immers belangen waarmee de medewerker rekening moet houden.

Cao-partijen hebben afgesproken het vernieuwingsproces voort te zetten. In paritair verband is een tekst voor een Preambule voor de nieuwe Cao UMC 2011 en voor een 'Toetsingskader (samen) werken met gezond verstand; op weg naar de Cao UMC van de toekomst, Dialoog en Maatwerk' opgesteld.

Kernbegrippen in de Preambule zijn:

- ontwikkeling van medewerkers,
- ruimte voor individueel maatwerk,
- gelijkwaardigheid en wederzijdse flexibiliteit organisatie en medewerker,
- duurzame inzetbaarheid,
- volwaardige arbeidsrelatie.

De kaders worden gevormd door zelfstandigheid, eigen verantwoordelijkheid en het gezamenlijk zoeken naar oplossingen.

De centrale thema's in het Toetsingskader zijn Kwaliteit, Ontwikkeling, Welzijn, Loopbaan en mobiliteit en Tijd.

De werknemersorganisaties onderschrijven in grote lijnen de kernbegrippen en de kaders. Ook ten aanzien van de centrale thema's zijn wij van mening dat deze de basis kunnen vormen voor het Toetsingskader. Om dit te verduidelijken hebben wij het deel van onze inzet dat past binnen deze centrales thema's, opgenomen als aanvullende of wijzigingsvoorstellen in het Toetsingskader. Daarnaast dient echter in de Preambule ook aandacht te zijn voor het totale arbeidsvoorwaardenpakket. Daarom bevat deze inzet voor een nieuwe Cao UMC ook andere onderwerpen waarvan de werknemersorganisaties het van belang achten dat er in de nieuwe cao afspraken over worden gemaakt. Daarbij hebben wij wel oog voor de situatie waarin de umc's zich (financieel) bevinden.

Voorbehoud

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken, te wijzigen en/of aan te vullen, dan wel nieuwe voorstellen te doen. Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van voorstellen kan pas als zodanig worden beschouwd indien een akkoord wordt bereikt over het geheel.

Looptijd

Gelet op de economische ontwikkelingen stellen wij een looptijd voor van een jaar.

Salarisparagraaf





De werknemersorganisaties willen voor 2011 een salarisstijging afspreken van 2% per 1 maart 2011.

Eindejaarsuitkering

Wij stellen voor de eindejaarsuitkering met ingang van 2011 in de maand november uit te betalen in plaats van in december, zoals ook het vakantiegeld in mei wordt uitbetaald, voorafgaand aan de vakantieperiode.

Persoonlijk budget

Wij stellen voor de intentie tot verhoging van het PB in concrete resultaten om te zetten. Dat betekent dat wij het PB per 1 maart 2011 willen verhogen naar 1,5%. Daarnaast stellen wij voor de bestedingsmogelijkheden van het PB verder uit te breiden. Ook stellen wij voor gebruiksmiddelen als bestedingsdoel op te nemen, alsook het opnemen van verlof uit het PB voor het volgen van een cursus e.d. in het kader van het PB. Ten slotte pleiten wij voor een eenvoudiger administratieve afhandeling van het PB.

 <p>ABVAKABO FNV</p>	 <p>Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg en daaraan gerelateerd onderwijs en onderzoek</p> <p>AC/FBZ</p>	 <p>CMHF</p>	 <p>CNV PUBLIEKE ZAAK</p>
--	---	---	--

Nu de algemene ziekenhuizen ook een vorm van persoonlijk budget hebben ingevoerd dienen met de NVZ afspraken te worden gemaakt over de onderlinge overdraagbaarheid van het (extra) persoonlijk budget bij overstap van umc naar algemeen ziekenhuis en vice versa.

HAMS

Sinds de aanpassing van de HAMS in 2003 is een aantal knelpunten naar voren gekomen. De werknemersorganisaties stellen voor in werkgroepverband overleg te voeren over deze knelpunten en mogelijke oplossingen daarvan.

Stagevergoeding

De reeds bestaande stagevergoeding van bijlage G van de cao dient te worden toegekend aan alle stagiaires, inclusief de coassistenten die hun coschappen lopen in het umc. Tevens dient met iedere stagiair, dus ook met de coassistent, een stageovereenkomst te worden gesloten.

22 december 2010

Marthy Schuurman en Jan Grobben, Abvakabo FNV
 Brigitte Sprokholt en Maaïke Langerak, AC/FBZ
 Dick Hamaker en Rolf de Wilde, CMHF
 Aaldert Mellema en Janny van den Doel, CNV Publieke Zaak