

Vergelijking cao Ziekenhuizen en cao UMC

n.a.v. eindbod cao UMC

18 mei 2011

cao Ziekenhuizen (2009-2011) vorige keer:

- Looptijd:** De cao heeft een looptijd van 24 maanden: van 1 maart 2009 tot 1 maart 2011.
- Loonsverhoging:** De salarisschalen en de salarissen worden per 1 juli 2009 verhoogd met 1%. Per 1 juli 2010 worden de salarisschalen en de salarissen verhoogd met 1%.
- Eindejaarsuitkering:** In 2009 wordt de eindejaarsuitkering verhoogd naar 6,0%.
In 2010 wordt de eindejaarsuitkering verhoogd naar 6,73%.
In 2011 wordt de eindejaarsuitkering verhoogd naar 7,33%.

Per 1 januari 2010 vervalt de werkgeversbijdrage in de levensloopregeling. De financiering van de verhoging van de eindejaarsuitkering in 2011, maakt deel uit van dit cao-akkoord.

In september 2009 wordt een eenmalige uitkering toegekend van 0,3% van twaalf maal het in augustus geldende salaris. Deze eenmalige uitkering bedraagt tenminste €75,00 en is tevens van toepassing op oproepkrachten/ nulurencontractanten. Voor hen geldt een referteperiode van zes maanden. Zij ontvangen 0,3% van 12 maal het gemiddelde maandsalaris in de referteperiode. Deze referteperiode geldt eveneens voor de werknemer die in de maand augustus 2009 onbetaald verlof heeft genoten.

Verdeling pensioenpremie: De verdeling van de pensioenpremie wordt als volgt gewijzigd: met ingang van 1 juli 2009 50% werkgever / 50% werknemer.

cao Ziekenhuizen (2011-2014) nu:

Een verantwoorde loonontwikkeling bij een contract voor 3 jaar, tot 1 maart 2014

- Looptijd:** 36 maanden, van 1 maart 2011 tot 1 maart 2014
- Loonsverhoging:** per 1-07-2011 met 1%.
per 1-10-2011: 0,55% waarvan 0,25% structureel en 0,3% incidenteel met een bodem van 75 euro
per 1-07-2012 met 1,5%
per 1-07-2013 met 2%
- Eindejaarsuitkering:** Verder wordt in deze periode gekomen tot een dertiende maand. De eindejaarsuitkering wordt in 2011 verhoogd naar 7,33%
2012 verhoogd naar 7,83%
2013 verhoogd naar 8,33%

CAO UMC (2008-2011) vorige keer:**1. Looptijd**

De CAO heeft een looptijd van 38 maanden, van 1 januari 2008 tot 1 maart 2011.

2. Beloning/eindejaarsuitkering

Per 1 maart 2008 wordt een structurele loonsverhoging toegekend van 2,1%.

Per 1 maart 2009 wordt een structurele loonsverhoging toegekend van 1,95%.

Per 1 maart 2010 wordt een structurele loonsverhoging toegekend van 1,95%.

Gedurende de looptijd van deze CAO wordt op de volgende wijze een volledige 13^e maand gerealiseerd:

In 2008 wordt de eindejaarsuitkering structureel met 1,0% verhoogd.

In 2009 wordt de eindejaarsuitkering structureel met 1,5% verhoogd.

In 2010 wordt de eindejaarsuitkering structureel met 1,55% verhoogd.

Met ingang van 1 januari 2010 geldt voor de eindejaarsuitkering een opbouwsystematiek, waardoor bij eerdere uitdiensttreding dan 1 december een evenredig deel van de eindejaarsuitkering wordt uitgekeerd.

cao UMC(2011-2013) nu:

De cao heeft een looptijd van 25 maanden; van 1 maart 2011 tot 1 april 2013.

B. Beloning/eenmalige uitkering

Per 1 augustus 2011 wordt een structurele loonsverhoging toegekend van 1%.

Per 1 augustus 2012 wordt een structurele loonsverhoging toegekend van 1,6%.

Per 1 december 2012 wordt een eenmalige uitkering van 0,25% van 12 maal het in november geldende salaris uitgekeerd. Hiervoor geldt een bodem bedrag van € 75,- op basis van een fulltime dienstverband.

Vergelijking cao Ziekenhuizen & cao UMC

Loon structureel in %

Cao ziekenhuizen	%	Cao UMC	%
1-7-2009	1	1-3-2009	1.95
1-7-2010	1	1-3-2010	1.95
1-7-2011	1	1-8-2011	1
1-10-2011	0.25		
1-7-2012	1.5	1-8-2012	1.6
1-7-2013	2	Nieuwe cao	????????

Bijdrage levensloop door werkgever

Cao Ziekenhuizen	%	Cao umc	%
1-6-2006	0.5	1-1-2006	1.05
1-1-2010	vervalt		

Loon incidenteel in %

Cao Ziekenhuizen	%	Cao umc	%
1-9-2009	0.3/ bodem 75 euro		
1-10-2011	0.3/bodem 75 euro	1-12-2012	0.25/ bodem 75 euro

Eindejaarsuitkering:

2009	6.00	2009	6.83
2010	6.73	2010	8.33
2011	7.33	2011	8.33
2012	7.83	2012	8.33
2013	8.33	2013	8.33