

Cao Jeugdzorg vastgelopen

Beste Leden,

Helaas zijn de onderhandelingen om tot een nieuwe cao Jeugdzorg te komen mislukt. Na zes onderhandelingsrondes liep op 27 oktober de cao-onderhandeling met de werkgevers vast. Struikelblok is de huidige wachtgeldregeling. De voorstellen van de werkgever om de wachtregeling aan te passen in hoogte en de duur waren voor Abvakabo FNV en de andere bonden in eerste instantie bespreekbaar. Maar de werkgevers stelden onredelijke eisen waardoor er te veel moest worden ingeleverd. Bovendien compenseert het salaris aanbod van de werkgevers op geen enkele wijze de voorgestelde verslechtering. Kortom: we kwamen er niet uit.

Abvakabo FNV wil voor jou een goede cao afsluiten die past bij onzekere tijden. Omdat het leven duurder wordt. En omdat je moet weten waar je aan toe bent als je gebruik moet maken van de wachtgeldregeling.

Hieronder lees je op welke punten de cao-onderhandeling is gestrand.

Salaris

De werkgevers boden een structurele salarisverhoging van 1,6% per 1 november 2011. Daarnaast een eenmalige uitkering van 0,8% per 1 november 2011, waarvan 0,4% op 1 mei 2012 structureel zou worden als op 1 mei 2012 de wachtgeldregeling zou zijn aangepast. Werkgevers deden een redelijk salaris aanbod, maar stelden onacceptabele eisen die ten koste zouden gaan van de wachtgeldregeling. En dat in een periode van onzekerheid.

Wachtgeld

In de huidige cao Jeugdzorg zijn twee wachtgeldregelingen opgenomen. Dat is omslachtig en daarom moet de regeling vereenvoudigd worden. Regeling 1 is grofweg van toepassing op bezuinigingen vanuit de overheid. Regeling 2 is van toepassing op bedrijfseconomische maatregelen vanuit de werkgever. Elke regeling kent zijn eigen duur en hoogte. Bovendien kan niet iedereen gebruik maken van regeling 1, die uiteindelijk beter is.

Wat vindt Abvakabo FNV?

De bonden zijn het met de werkgevers eens om tot een vereenvoudiging van de wachtgeldregeling te komen zodat iedereen binnen de cao Jeugdzorg onder dezelfde regeling valt. Hierbij is de wachtgeldregeling qua hoogte en duur van de cao Geestelijke Gezondheidszorg als uitgangspunt genomen. Vakbonden zijn dus bereid om in duur terug te gaan van 180 maanden naar 60 maanden maximaal.

Tot de laatste onderhandelingsronde gaven werkgevers aan zich te willen beperken tot aanpassing van regeling 1.

Tijdens de laatste onderhandelingsronde kwamen werkgevers hierop terug. Zij willen veel verder gaan om tot één nieuwe wachtgeldregeling. Zelfs zo ver, dat werknemers er qua duur van het wachtgeld, afhankelijk van de leeftijd, tussen de 34 en 150 maanden op achteruit kunnen gaan.

Werkgevers blijven dus bij hun standpunt om de duur van het wachtgeld te koppelen aan de Werkloosheidswet. De huidige wettelijke termijn van maximaal 38 maanden wordt in de toekomst dan verkort en dit gaat dan ook automatisch gelden voor de maximale duur van het wachtgeld cao Jeugdzorg.

Werkgevers stelden bovendien aanvullende voorwaarden bij een nieuwe wachtgeldregeling, zoals een dienstverband van 10 jaar bij dezelfde werkgever en een maximum duur van het wachtgeld van 24 maanden ingeval van een ontslag op bedrijfseconomische gronden.

Gezien de huidige ontwikkelingen rondom Jeugdzorg en de reorganisaties die aan de orde van de dag zijn, is dit onacceptabel voor Abvakabo FNV. Natuurlijk hopen we dat je er geen gebruik van hoeft te maken, maar mocht het nodig zijn, dan is een goed vangnet wel noodzakelijk.

Ziektekosten en reiskosten

Andere punten die aan de orde kwamen, waren de ziektekosten en reiskostenvergoeding. We konden kiezen uit een minimale verhoging van de ziektekosten met € 5,00 per maand of een opname in de cao van een minimale reiskostenvergoeding met kleine afbouw van de eigen bijdrage met € 10,00 per maand.

Abvakabo FNV en de bonden gaan in overleg om een volgende stap te maken in het cao-overleg. En houden je op de hoogte.

Meer weten? Kijk dan op www.abvakabofnv.nl. Reageren kan ook. Mail dan naar jeugdzorg@abvakabo.nl

Met vriendelijke groet,

Hans Wijers
Ben Hoogendam
Onderhandelaars CAO Jeugdzorg

Nu is het moment om Abvakabo FNV sterker te maken. Help mee en werf nieuwe leden. Tijdens het vastlopen van de cao wordt weer eens benadrukt dat de vakbond belangrijk is. Hoe meer leden, hoe meer kracht. En meer invloed aan de onderhandelingstafel. Ken jij collega's die nog geen lid zijn? Op www.abvakabofnv.nl/ledenwerven kun je de wervingsfolder downloaden.