

## Uitkomsten enquête CAO Kinderopvang

---

Per onderwerp zijn hieronder de belangrijkste uitkomsten opgenomen:

- **Eindejaarsuitkering**

Van de respondenten heeft driekwart (74%) een eindejaarsuitkering ontvangen in 2010. De opvallendste categorieën binnen deze groep respondenten zijn hieronder weergegeven:

- 63% heeft de eindejaarsuitkering van 3,5% van het jaarsalaris ontvangen
- 11% heeft een uitkering van een ander percentage ontvangen
- 2% geeft aan het doel te hebben behaald, maar *geen* uitkering te hebben ontvangen

- **Leerlingen**

Bijna negen op de tien respondenten (90%) geeft aan dat er binnen de organisatie een leerling (BOL-er of BBL-er) werkzaam is. Bijna tweederde van de respondenten (63%) geeft aan dat het inzetten van BOL-ers bij kortdurende ziekte of vakantieverlof voor zij hun opleiding hebben afgerond een (zeer) slecht voorstel is. Volgens deze respondenten zijn BOL-ers nog niet gediplomeerd en hebben ze te weinig ervaring om ingezet te worden. Volgens de respondenten die hebben aangegeven dat er BOL-ers werkzaam zijn in de organisatie geeft 61% van de mensen aan dat BOL-ers een stagevergoeding ontvangen (zoals verplicht is volgens de CAO).

- **Gebruik verlofbudget**

Het verlofbudget is bij acht op de tien respondenten (81%) bekend. Van deze groep besteedt bijna tweederde van de respondenten (63%) het budget aan vrije tijd, 27% spaart het op en neemt het mee naar volgend jaar.

- **Contracten**

Van de verschillende flexibele contracten zijn tijdelijke contracten het meest toegenomen (volgens 63%), gevolgd door 0-urencontracten (57% ziet een toename) en de min-max contracten (toename van 36%).

- **Reiskosten woon-werkverkeer**

De auto en fiets zijn de meest gebruikte vervoersmiddelen voor respondenten om naar het werk te gaan, respectievelijk voor 56% en 48% (percentage boven 100% omdat meerdere antwoorden mogelijk zijn). Een reiskostenvergoeding is voor veel respondenten niet gebruikelijk, 54% geeft aan dat ze geen reiskostenvergoeding ontvangen.

- **Toekomst CAO en branche kinderopvang**

Volgens respondenten bestaat de top 3 van belangrijkste aspecten voor de nieuwe CAO uit:

1. loonsverhoging (68%)
2. behoud werkgelegenheid (64%)
3. de vaste eindejaarsuitkering (52%)

Deze opties komen ook bovengemiddeld vaak terug in de open antwoorden die gegeven worden op de vragen 'Waar heb je op dit moment in jouw arbeidsvoorwaarden het meest behoefte aan' en 'Wat is belangrijk voor jou om in de toekomstig prettig te blijven werken in de kinderopvang.' Deze onderwerpen vormen de belangrijkste onderwerpen voor een nieuwe CAO.

Wat betreft de aangekondigde bezuinigingen geven bijna zes op de tien respondenten (59%) aan dat er minder kinderen naar de kinderopvang komen in 2012. Een aantal respondenten geeft daarentegen aan dat ze nog geen gevolgen zien van de aangekondigde bezuinigingen (13%).