

GEZAMENLIJKE INZET CAO NEDERLANDSE UNIVERSITEITEN

Voorbehoud:

Werknemersorganisaties (wno) behouden zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken, te wijzigen en / of aan te vullen, dan wel nieuwe voorstellen te doen. Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van voorstellen kan pas als zodanig worden beschouwd als een akkoord wordt bereikt over het geheel.

Looptijd:

Wno stellen een looptijd voor van 1 januari 2011 tot 1 januari 2012; een langere looptijd is bespreekbaar indien goede afspraken over marktconforme loonontwikkeling én minimaal koopkrachtbehoud kunnen worden gemaakt

Loonontwikkeling:

In de vorige cao van 1 maart 2010 tot 1 januari 2011 is alleen een incidentele uitkering van € 500,- uitbetaald aan alle werknemers die per 1-11 van dat jaar in dienst waren. Daarmee dateert de laatste structurele loonmutatie uit januari 2009 (de volledige uitbetaling van de 13^e maand in dat jaar niet meegerekend). De eenmalige uitkering dekte de inflatie over 2010 niet. Ook in 2011 loopt de inflatie weer op. Wno willen koopkrachtbehoud voor de werknemers van de universiteiten. Dat betekent voor 2011 dan ook een verhoging van de lonen met 2 %.

Werkgelegenheid:

De werkgelegenheid in de universitaire sector staat onder druk a.g.v. de bezuinigingen die opgelegd zijn en worden door het Rijk. **Behoud van werk en inkomenszekerheid** staat daarom voor wno voorop. In dit kader kiezen wij nadrukkelijk voor een beleid gericht op duurzame arbeidsparticipatie, voor kwaliteit van de arbeidsverhoudingen en voor (maatwerk in) goede arbeidsvoorwaarden.

De cao dient daarom een geïntegreerd pakket aan maatregelen te omvatten waarin ontwikkeling, loopbaanbeleid en scholing centraal staan. Hierbij kan gedacht worden aan het uitbreiden van de scholingsbudgetten en afspraken met betrekking tot rapportage van inspanningen van de werkgever op dit gebied, overeenkomen van (eventueel externe) loopbaanondersteuning, het vast agenderen van het onderwerp bij voortgang- en functioneringsgesprekken, het aanbieden van preventieve carrièreswitches , interne coaches en dergelijke.

Vooraf door de korting op de FES-gelden als financieringsbron voor innovatie en wetenschap kan de werkgelegenheid voor jonge onderzoekers op korte termijn fors afnemen. Dat klemmt omdat in verband met leeftijdsopbouw van de werknemers ook de vervangingsvraag urgent gaat worden. De wno willen daarom afspraken maken over werk- en inkomenszekerheid en employability voor deze groep. Wij willen daarom o.a. dakpanconstructies mogelijk maken voor doorstroom in het functiegebouw. Daarbij moet uitdrukkelijk rekening worden gehouden met het carrièreperspectief van vrouwen en allochtonen tot de hoogste niveaus (vgl. rapport Marieke van den Brink).

Speciale aandacht verdient hier de verhouding tussen vast en tijdelijk werk. De wno willen voorkomen dat als gevolg van de bezuinigingen de verhoudingen tussen de vaste kern en de flexibele schil aan tijdelijke contracten verder uit het lood kan worden getrokken door het laatste percentage steeds verder te vergroten.

Reorganisaties:

Door de bezuinigingen zullen reorganisaties zich weer vaker voordoen. De ervaring leert dat regelmatig discussies worden gevoerd tussen werkgever en medezeggenschap wanneer er precies sprake is van reorganisaties en wanneer er sprake is van ingrijpende gevolgen. De wno willen daarom de formuleringen aanscherpen en eenduidig maken, waarbij de **rol en invloed van de medezeggenschap versterkt** wordt.

Onze verwachting is dat door 'Veerman' vaak 'excellentie in onderzoek' de invalshoek zal zijn. Hierdoor ontstaat niet alleen tussen universiteiten concurrentie, maar ook daarbinnen. Wij willen voorkomen dat de waan van de dag hier een belangrijke rol speelt. Excellentie in onderzoek kan raken aan de bevoegdheden van de decaan m.b.t. inrichting van de organisatie. Deze bevoegdheden kunnen op gespannen voet staan met de bepalingen in hoofdstuk 9 van de cao. Hierom worden afspraken gemaakt om te voorkomen dat misbruik wordt gemaakt van de bevoegdheden uit de WHW ten opzichte van de bepalingen uit de cao.

Bovendien willen we voorkomen dat de docenten hier het slachtoffer worden van excellentie in onderzoek. Dat terwijl het overgrote deel van de door hen opgeleide studenten niet doorstroomt naar die excellente wetenschap, maar een weg vindt naar banen buiten de wetenschap.

Werkdruk:

Reorganisaties veroorzaken vaak werkdruk. Die is echter in veel functies binnen de universiteiten al hoog. De wno willen dan ook dat als vervolg op het convenant *Arbo- en verzuimbeleid psychische belasting (werkdruk) Hoger Onderwijs en Onderzoek (2000)* specifiek voor het WO een onderzoek wordt ingesteld naar psychische belasting en werkdruk. De wno beogen hiermee mogelijke instrumenten ter preventie te kunnen gaan inzetten.

In deze cao moeten óók concrete afspraken ter bestrijding worden afgesproken. Dat kan o.a. door nu daadwerkelijk een invulling te geven aan levensfasebewust personeelsbeleid. We denken hier ondermeer aan vitaliteitsarrangementen, waarbij werknemers de beschikking krijgen over tijd en geld ten behoeve van hun duurzame inzetbaarheid. Verder denken we aan effectieve arrangementen voor het kunnen combineren van zorg en werk en het verlenen van mantelzorg.

Pensioengerechtigde leeftijd:

De wno zijn van mening dat doorwerken na 65 jaar mogelijk moet zijn indien werknemers dat willen. Doorwerken gebeurt dan onder ongewijzigde toepassing van de cao.

Doelgroepen:

De wno vinden dat werknemers in beginsel gelijk loon moeten krijgen voor gelijk werk. Dat geldt ook voor jongeren. Daarom moeten jeugdloonschalen worden afgeschaft. **Jongeren** moeten binnen het bestaande beloningssysteem op basis van ervaring worden beloond. Wno willen verder afspraken maken over het aantrekkelijk maken van stages door hogere stage- en onkostenvergoedingen en doorverbetering van de begeleiding. Wno willen ook dat de VSNU, c.q. de universiteiten zich inspannen om een stagevergoeding voor **co-assistenten** te realiseren.

Wno willen verder de afspraken uit het vorige akkoord met betrekking tot **WAJONGERS** en **andere arbeidsgehandicapten** omzetten in concrete resultaatafspraken.