

Overleg over cao Nederlandse Universiteiten opgeschort

Beste leden,

Hiermee informeren we je over de ontstane situatie bij de onderhandelingen over een nieuw af te sluiten cao Nederlandse Universiteiten.

In de overlegvergadering van 21 november jl. hebben de VSNU (werkgeversorganisatie) en de vakbonden afgesproken de cao-onderhandelingen op te schorten.

Versobering van de BWNU (Bovenwettelijke werkloosheidsregeling Nederlandse universiteiten) is het belangrijkste punt voor de VSNU, maar zij wil geen daadwerkelijke werkgelegenheidsgaranties daarvoor in de plaats geven. Zonder versobering van de BWNU wil de VSNU ook geen loonsverhoging afspreken. Dit terwijl wij van mening zijn dat wij ons wat betreft koopkrachtbehoud al zeer terughoudend hebben opgesteld in de vorige cao.

Voorstellen van de VSNU

De VSNU heeft na Prinsjesdag het overleg met de bonden hervat om tot een nieuwe cao NU te komen. Bij de hervatting van het overleg, vooral bedoeld om te onderzoeken of we met elkaar tot een nieuwe cao kunnen komen, is aangegeven dat de VSNU wellicht een beweging op loon/koopkracht zou willen maken, maar dit zou in één pakket verbonden moeten worden met twee andere elementen, te weten:

1. een langere looptijd van in ieder geval twee jaar tot 1/1/2013, en
2. versobering van de sociale zekerheid en afschaffing van de seniorenregeling 2006 voor werknemers geboren na 31/12/1952.

De belangrijkste aspecten die de universiteiten bij de sociale zekerheid op het oog hebben zijn:

1. het afschaffen van de bovenwettelijke opslag op de ww-uitkering in het eerste jaar;
2. het afschaffen van de aansluitende uitkering voor ex-medewerkers van 44 jaar en jonger;
3. het inkorten van de duur van de aansluitende uitkering voor ex-werknemers met een diensttijd van 7 jaar of meer voor de leeftijdscategorieën vanaf 45 jaar;
4. het afschaffen van de regeling waarbij ex-werknemers van 52 jaar en ouder met een diensttijd van 12 jaar of meer een uitkering genieten tot aan de pensioenleeftijd.

De VSNU geeft in het Hoofdlijnenakkoord dat zij afspreken met de staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCW) aan de lat hoog te willen leggen als het om kwaliteit gaat. Dit meent zij echter zonder extra middelen te kunnen doen. Daarnaast ziet de VSNU de financiële maatregelen die eventueel nodig zijn om het pensioenfonds ABP te laten herstellen als mogelijk obstakel voor het toekennen van de toch al beperkte loonsverhoging. Zoals hierboven aangegeven zal die beperkte loonsverhoging alleen plaatsvinden als de vakbonden akkoord gaan met de versobering van de BWNU.

Voorstellen van de vakbonden

De centrale punten voor de bonden zijn koopkrachtbehoud en werkzekerheid. Daarom stonden in de drie gespreksrondes sociale zekerheid en werkzekerheid centraal. Partijen leken elkaar te kunnen naderen, o.a. door de wederzijdse re-integratieverplichtingen van werkgever en werknemer aan te

scherpen en daarin het voorkomen van gedwongen ontslagen als uitgangspunt in het handelen te benoemen.

De VSNU is zich ervan bewust dat zij veel vragen van de medewerkers om hun (internationale) positie te kunnen handhaven. Ze is naar het idee van de bonden te weinig bereid om hier ook echt wat tegenover te stellen voor de medewerkers van de universiteiten die het daadwerkelijke werk toch moeten verrichten.

Struikelblok in het overleg

Het grootste struikelblok is de eis van de bonden om in de begeleiding van werk naar werk ook een resultaatverplichting op te nemen. De vakbonden zijn van mening dat een ontslag bij de universiteit bij reorganisaties en opheffing van functies pas geëffectueerd zou moeten worden op het moment dat betrokkenen ander werk gevonden hebben. Die resultaatverplichting is een brug te ver voor de universiteiten. Daarom willen de bonden tussentijds met de achterban-overleggen.

Huidige cao-bepalingen blijven van kracht voor de duur van de opschorting

De VSNU en de vakbonden hebben afgesproken dat de huidige cao (met een looptijd tot 31 december 2011) van kracht blijft gedurende de periode van opschorting van het cao-overleg.

Achterbanbijeenkomsten

Tijdens deze opschorting gaan de vakbonden gezamenlijk achterbanbijeenkomsten organiseren op de universiteiten. Het is de bedoeling deze te houden in de periode december 2011/ januari 2012. Over deze bijeenkomsten word je binnenkort geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Bep Waayenberg
CMHF

Joyce Kuijpers en Brigitte Sprokholt
AC FBZ

Saskia Marsman en Martin van Gessel
CNV Publieke Zaak

Jan Boersma en Marthy Schuurman
Abvakabo FNV