

Datum
8 november 2011

Ons kenmerk
VSNU 11/0402U

Doorkiesnummer
+31 (0) 6 51 92 10 89

Onderwerp
Uitwerking inzet CAO 2011 -

Uw kenmerk

E-Mail
levie@vsnu.nl

**De werknemersorganisaties van de CAO-tafel
Nederlandse Universiteiten**

Geachte leden van de CAO-tafel,

Hieronder treft u de inzet aan van de VSNU voor de nieuwe CAO.

1. Seniorenregeling, wetswijziging en technisch overleg

Werkgevers willen de seniorenregeling 2006 (hoofdstuk 4, paragraaf 4) afschaffen voor medewerkers geboren na 31 december 1952. Deze regeling is een vorm van 'ontziedbeleid' die stamt uit een tijd dat werknemers veel eerder met pensioen gingen. De cao zal daarnaast op een aantal punten moeten worden aangepast, vanwege veranderingen in wet- en regelgeving. Dit betreft zowel inhoudelijke als technische punten.

Wat betreft inhoudelijke punten komen wij met voorstellen voor de vakantieopbouw tijdens ziekte en de werkkostenregeling. Wij stellen voor een paritaire werkgroep in te stellen voor technische wijzigingen.

2. Sociale zekerheid

De sociale regelingen van de sector zijn neergelegd in de BWNU (betrekking hebbend op werkloosheid) en de ZANU (betrekking hebbend op ziekte en arbeidsongeschiktheid).

De BWNU en de ZANU zullen op een aantal technische punten moeten worden aangepast vanwege veranderingen in wet- en regelgeving, waaronder de nieuwe verordening van de EU inzake de sociale zekerheid binnen de EU-ruimte (ingegaan in 2010). Dit vereist aanpassing van art 12 BWNU. In de eerder ingestelde paritaire werkgroep zijn bepaalde wijzigingen van BWNU en ZANU al aan de orde geweest. Wij stellen voor de werkgroep binnen enkele weken haar werkzaamheden te laten afronden met voorstellen aan de cao-tafel voor aanpassing van de desbetreffende regelingen.

2.1 BWNU

Daarnaast stellen werkgevers voor om de BWNU te versoberen onder aanscherping van de wederzijdse re-integratie-inspanningen om ervoor te zorgen dat ontslagbedreigden en ex-werknemers die in een uitkeringssituatie verkeren, zo snel mogelijk ander werk vinden.

- het afschaffen van de 3%, resp. 8% bovenwettelijke, sectorale opslag op de ww-uitkering in het eerste jaar (art 5 lid 3), waardoor de uitkering wordt teruggebracht tot 75% van de ongemaximeerde berekeningsgrondslag in de eerste twee maanden van werkloosheid en tot 70% in de daaropvolgende 10 maanden;
- het afschaffen van de aansluitende uitkering voor ex-medewerkers van 44 jaar en jonger (art 9 lid 1). Deze categorie blijkt, zeker met adequate ondersteuning, kansrijk te zijn op de arbeidsmarkt, waardoor een langduriger uitkering dan de wettelijke betrokkenen eerder schade berokkent dan tot voordeel strekt;

- het verminderen van de duur van de aansluitende uitkering voor ex-medewerkers met een diensttijd van 7 of meer jaren tot 2 jaar voor hen die 45 jaar tot en met 49 jaar zijn bij ontslag.
Vanaf de leeftijd van 50 jaar bij ontslag en 7 of meer dienstjaren heeft men recht op een aansluitende uitkering van 3 jaar;
- het afschaffen van de regeling waarbij men een uitkering geniet tot aan het pensioen van 52 jaar bij 12 of meer dienstjaren (art 9 lid 3). Het genieten van een uitkering gedurende 13 jaar (wellicht in de toekomst 15 jaar) is in de huidige tijd niet meer te rechtvaardigen.

Werkgevers zijn bereid hun inspanningen te versterken om bij reorganisaties en opheffing van betrekking betrokkenen van werk naar werk te (laten) begeleiden en employability te bevorderen.

Met vriendelijke groet,



Drs. H.D. Levie
Hoofd Werkgeversoverleg