

Reikwijdte IZZ garantieregeling Verpleeg-en Verzorgingshuizen

Op grond van artikel 9.9 van de cao VVT vervalt voor werknemers in dienst van verpleeg- en verzorgingshuizen per 1 januari 2009 de IZZ-vergoedingsregeling van de artikelen 9.9.1 tot en met 9.9.3 van de cao-VVT.

Voor wie geldt de IZZ-garantieregeling

Cao-partijen stellen vast dat de IZZ-garantieregeling van 9.9.5 van de cao-VVT geldt voor werknemers die voor zichzelf en de (eventuele) leden van hun gezin op 31 december 2008 feitelijk een IZZ-vergoeding ontvangen als bedoeld in de artikelen 9.9.1 t/m 9.9.3.

Deze werknemers behouden de IZZ-vergoeding vanaf 1 januari 2009. De garantieregeling betreft dus werknemers in dienst van een verpleeg- en/of verzorgingshuis.

Drie voorbeelden

Indiensttreding zonder onderbreking bij een andere V&V-instelling

Werknemer werkzaam in V&V-instelling A ontving op 31 december 2008 een IZZ-vergoeding. De werknemer treedt per 1 januari 2009 in dienst van V&V-instelling B.

De werknemer behoudt bij werkgever B zijn IZZ-vergoeding.

Indiensttreding met onderbreking bij een andere V&V-instelling

Werknemer werkzaam in V&V-instelling A ontving op 31 december 2008 een IZZ-vergoeding. De werknemer treedt per 1 februari 2009 in dienst van V&V-instelling B.

Deze werknemer kan bij werkgever B niet langer de oude IZZ-vergoeding claimen.

Het recht op de garantieregeling bestaat alleen indien de overstap naar een andere werkgever plaatsvindt zonder onderbrekingsperiode. Het kan voorkomen dat de werknemer mogelijk niet bedacht is op dit effect. Daarom wordt de werkgever geadviseerd de werknemer, die overweegt pas na een onderbrekingsperiode over te stappen op een andere werkgever, op het vervallen van de IZZ-garantieregeling te wijzen.

Werknemer heeft in 2008 het IZZ basispakket. Deze werknemer breidt per 1 januari 2009 zijn pakket uit met de Basisaanvullende regeling (BAR)

De werknemer heeft op 31 december 2008 geen recht op een werkgeversbijdrage in de premiekosten, omdat de IZZ-vergoeding alleen wordt gegeven voor de basisaanvullende regeling en de werknemer in 2008 alleen verzekerd was voor het basispakket. Bijgevolg is de IZZ-garantieregeling van artikel 9.9.5 CAO-VVT evenmin van toepassing.