

# 1. Modelbrief voor veilig stellen seniorenverlof via overgangsregeling

Naam [werkgever]:

Adres:

Postcode Woonplaats:

Datum (vóór 1 oktober 2009!!!)

Betreft: verzoek ex artikel 3.4 en Bijlage 6 Garantie-en Overgangsregeling van de CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening (CAO Welzijn) in verband met het afschaffen van seniorenverlof

Geachte heer/mevrouw,

Zoals bekend is de arbeidsduurverkorting voor werknemers ouder dan 55 jaar (seniorenverlof) vanaf 1 januari 2009 vervallen. Daarom is er in de CAO Welzijn voor werknemers die al recht hebben op seniorenverlof en voor werknemers die vanwege hun leeftijd bijna recht hadden op dit verlof een overgangsregeling getroffen. Deze houdt in dat werknemers die in 2009, 2010, 2011 en 2012 55 jaar of ouder zijn recht hebben op een aantal uren seniorenverlof tot hun 65<sup>e</sup> jaar.

Werknemers die dit wensen kunnen op verschillende manieren voor extra verlof sparen, bijvoorbeeld ter compensatie van het vervallen seniorenverlof door:

òf gebruik te maken van de Overgangsregeling (artikel 3.4 en Bijlage 6 van de CAO);

òf verlof te kopen met CAO à la Carte (Keuzemogelijkheden Arbeidsvoorwaarden Hoofdstuk 12 van de CAO);

òf verlof te sparen met de Levensloopregeling (artikel 7.6 en 12 van de CAO).

Ondergetekende :

Naam werknemer :

Contract : bepaalde tijd/onbepaalde tijd

Dienstomvang : u(u)r(en) per week

Geboortedatum :

Personeelsnummer:

wil graag gebruik maken van de **Overgangsregeling** om hiermee meer uren seniorenverlof te verkrijgen. Ik verzoek u mijn wens te honoreren en met mij in overleg te treden over de manier waarop het verlof wordt opgenomen.

In afwachting van een positieve reactie.

Met vriendelijke groet,

Naam [werknemer]