



> Nieuwsbrief MOA

Uitzicht op Sociaal Plan bij de opheffing van de Stichtingen PGA

Op 1 en 8 juli hebben de bonden ABVAKABO FNV, CNV Publieke Zaak en LAD overleg gevoerd over de voorgenomen opheffing van de Stichtingen Publieke Gezondheidszorg voor Asielzoekers (PGA) met vertegenwoordigers van GGD Nederland.

Uitkomst van het overleg komt op het volgende neer:

- 16 juli a.s. is weer een overleg gepland met de bedoeling om overeenstemming te bereiken over een Sociaal Plan dat de personele gevolgen op een zorgvuldige manier regelt.
- Uitgangspunten voor de inhoud van dat Sociaal Plan luiden:
 1. Het Sociaal Plan MOA 2003 geldt voor alle voormalige MOA-medewerkers
 2. De aanvullende afspraken, die gemaakt zijn bij de ontmanteling van de Stichtingen MOA zullen ook worden toegepast bij de opheffing van de stichtingen PGA
 3. Met name het kwijtschelden van studieschulden, het verlenen van onbetaald verlof bij het vinden van werk elders, teneinde de aanspraak op wachtgeld in de toekomst veilig te stellen en het hanteren van de hardheidsclausule voor die collega's die op de datum van ontslag 60 jaar of ouder zijn en gecompenseerd worden voor het nadeel dat hun Flexpensioen bij ontslag ongevraagd wordt toegekend zullen in elk geval weer worden gehanteerd.
 4. De collega's die op grond van de Wet Overgang Onderneming overgaan naar de GGD-en, zullen een aanbod krijgen dat hun aanspraken op grond van de CAO Welzijn inclusief de ongestoorde opbouw van hun pensioen bij het Pensioenfonds Zorg En Welzijn (PFZW) veilig stelt.
 5. Een maximale inspanning om zoveel mogelijk mensen ander passend werk te laten vinden.

De onderhandelingsdelegatie van GGD Nederland heeft de indruk gewekt dat de puzzel om mensen over te laten gaan naar de GGD-en weliswaar ingewikkeld is, maar dat zij goede hoop hebben dat goede oplossingen voor de overgang van 45 fte gevonden kunnen worden. Wij hebben ons bereid verklaard de eis van uitstel van de operatie te laten vallen, wanneer ruim voor 1 augustus definitief overeenstemming bereikt kan worden in het kader van bovenstaande uitgangspunten. De leden van de bond krijgen de kans hun oordeel te vellen over het resultaat van onderhandelingen, dat 16 juli verwacht wordt.

Met vertegenwoordigers van de OR-en en personeelsvertegenwoordiging vindt vruchtbaar overleg plaats. Wij hebben hen geadviseerd een negatief advies uit te brengen, tenzij er overeenstemming met de bonden, met u dus, wordt bereikt over een aanvaardbaar Sociaal Plan.

Een negatief advies betekent normaal opschorting van de besluitvorming, maar in dit geval hoeft dat niet te leiden tot uitstel van gesprekken tussen werkgever en werknemers, die vooruitlopen op overeenstemming. Als er op 16 juli een akkoord wordt bereikt over een Sociaal Plan onder voorbehoud van instemming van de leden van de bond kan de operatie vanaf 1 augustus zijn beslag krijgen. De werknemers van de PGA-stichtingen horen na 16 juli meer van ons.

Met vriendelijke groeten,

Meindert van den Berg
Bestuurder ABVAKABO FNV

Zoetermeer, 9 juli 2009

Het kan anders!

De AOW-leeftijd verhogen tot 67 jaar of liever een alternatief plan om geld te besparen? Ga naar www.fnv.nl/crisistelijf en laat ons weten welke oplossing jij kiest!

