

## Bonden ongerust en geïrriteerd over reorganisatie sorteercentra

Op 6 mei 2010 hebben Abvakabo FNV, BVPP en CNV Publieke Zaak overleg gevoerd met TNT over de reorganisatie van de sorteercentra. Aanleiding hiervoor waren de vele vragen van leden over de nieuwe werktijdregeling, plaatsingsprocedure en gevolgen van wel of juist niet worden geplaatst en het feit dat volgende week een flink aantal sorteemedewerkers een brief krijgen waarin staat of zij nog bij TNT aan het werk kunnen blijven.

Tot onze ergernis waren wij niet in staat alle vragen goed te beantwoorden, simpelweg omdat wij door TNT helemaal niet zijn geïnformeerd over alle afspraken hierover tussen bedrijf en ondernemingsraad. Wij hebben duidelijk gemaakt dat dit echt anders moet, met alle reorganisaties en personele problemen die er de komende tijd nog aankomen. TNT heeft erkend dat wij eerder en beter geïnformeerd hadden moeten worden en dat er voor een aantal van de door ons geconstateerde problemen oplossingen moeten komen. Op 18 mei 2010 wordt het overleg voortgezet.

### Niet plaatsbaar, wel inzetbaar

De meeste vragen van leden hebben te maken met het onderdeel van de plaatsingsprocedure 'niet plaatsbaar, wel inzetbaar'. Op 11 mei 2010 ontvangen de medewerkers van de sorteercentra een brief, waarin staat of men wel of niet is geplaatst. Voor de mensen die niet geplaatst zijn, wordt in de periode juni tot oktober naar mogelijkheden gezocht om alsnog tot een acceptabele oplossing te komen. Hierbij wordt zoveel als mogelijk rekening gehouden met de opgegeven beschikbaarheid van de medewerker en met de uren waarvoor deze nu in dienst is bij TNT.

### Oktober

Pas in oktober zal sprake zijn van overcompleteverklaring. Aan de ene kant begrijpen en ondersteunen de bonden deze in steek van bedrijf en medezeggenschap: door nog een paar maanden door te zoeken naar mogelijkheden om medewerkers alsnog op alle uren te herplaatsen kan het aantal overcomplete medewerkers zo klein mogelijk worden gehouden.

Aan de andere kant constateren we dat er niets geregeld is voor de situatie dat een medewerker, ook na het doorzoeken, alleen voor minder uren dan hij nu heeft aan het werk kan blijven.

Het sociaal plan kent hiervoor geen regeling, en TNT stelt zelf dat de oude regeling 'afkoop kleine uurtjes' niet van toepassing is. Dit zou dus betekenen dat mensen die – om volledige werkloosheid te voorkomen – kiezen voor het eventuele aanbod van een kleiner contract, voor dit urenverlies nergens recht op zouden hebben. Hooguit het recht op WW, als men voldoet aan de voorwaarden die hiervoor in de Werkloosheidswet zijn gesteld.

### Niet te verteren

Het bovenstaande is voor de bonden niet te verteren. Natuurlijk moet eerst alles op alles worden gezet om overcompleteheid te voorkomen. Als blijkt dat dit echt niet tot de mogelijkheden behoort en het enige alternatief daarvoor een kleiner contract is, moet daar in het sociaal plan een goede regeling voor zijn. Zowel bij het verlies van een paar uur als bij het verlies van een groter aantal uren.

### Mobiliteitsbudgetten en andere vragen

Als blijkt dat ook voor veel deeltijders met een contract van minder dan 25 uur overcompleteheid dreigt, willen wij dat het mobiliteitsbudget voor vrijwillig vertrek wordt opengesteld.

Ook willen wij een helder antwoord op de vraag wat het gevolg is voor mensen die ervoor kiezen het aanbod voor een kleiner contract NIET te accepteren; lopen zij het risico door het UWV als verwijtbaar werkloos te worden gezien, zodat er ook geen recht is op een WW-uitkering? Hierover moet het bedrijf haar medewerkers glashelder informeren.

### Geïrriteerd

Op 18 mei a.s. wordt dus verder gesproken. Dat neemt niet weg dat wij tot nu toe geïrriteerd zijn over het gebrek aan informatie en de laconieke reactie van het bedrijf op onze zorgen. Dat belooft wat ons betreft niet veel goeds voor wat er de komende tijden nog zal gebeuren. Maar, laten we ervan uitgaan dat TNT dat op 18 mei goedmaakt, daarvoor is wel een goede aanvulling op het sociaal plan voor het probleem van urenverlies nodig en heldere en acceptabele antwoorden op onze andere vragen.

Tot slot nog dit: ben je het niet eens met het besluit in de brief van 11 mei a.s. over wel of niet plaatsing: neem zo spoedig mogelijk contact op met je vakbond! De telefoonnummers zijn te vinden op de sites van de bonden:

[www.abvakabofnv.nl](http://www.abvakabofnv.nl)

[www.bvpp.nl](http://www.bvpp.nl)

[www.mijnvakbond.nl](http://www.mijnvakbond.nl)

Wij houden jullie op de hoogte.

Sander Martins en Peter Wiechmann (Abvakabo FNV)

Paul Jekkers (BVPP)

Inge Bakker (CNV Publieke Zaak)

7 mei 2010