

Nieuwsbrief

Extra ledenbijeenkomst sociaal plan TNT regio Drenthe

Abvakabo FNV organiseert verschillende bijeenkomsten over het sociaal plan TNT, over de vergoedingen bij vertrek en de verschillende mogelijkheden om met zo'n geldbedrag om te gaan. Want ook al blijft Abvakabo FNV zich op alle mogelijke manieren inzetten om het aantal gedwongen ontslagen zo klein mogelijk te houden, veel TNT-werknemers verliezen de komende jaren hun baan. Laat je daarom goed informeren over je mogelijkheden!

Na lange en moeizame onderhandelingen bereikten Abvakabo FNV en de andere vakbonden begin 2010 een akkoord met TNT over een cao en een sociaal plan. Na instemming van de leden is het sociaal plan in werking getreden op 15 maart 2010, met een looptijd tot en met 31 december 2012. In het sociaal plan is afgesproken hoe de personele gevolgen van de door TNT aangekondigde reorganisaties opgevangen gaan worden.

Website en rekenprogramma

Dat betekent dat veel leden de komende jaren op de een of andere manier te maken krijgen met het sociaal plan: bij herplaatsing, bij vrijwillig vertrek of bij gedwongen ontslag. Als je vertrekt bij TNT krijg je in de meeste gevallen een bedrag mee: een ontslagvergoeding bij gedwongen ontslag, *nadat* je overcomplete bent verklaard. En - onder voorwaarden - een mobiliteitsbudget bij vrijwillig vertrek, voordat je de status overcomplete hebt.

Hierover willen we onze leden optimaal informeren. Daarom lanceren we heel binnenkort een speciale website met allerlei informatie over het sociaal plan. Onderdeel daarvan vormt een rekenprogramma, waarmee je als lid van Abvakabo FNV de hoogte van je eventuele mobiliteitsbudget of ontslagvergoeding kunt laten berekenen.

Ledenbijeenkomsten

Voor meer informatie over het rekenprogramma, het sociaal plan, de vergoedingen bij vertrek en de mogelijkheden om met zo'n geldbedrag om te gaan, nodigen we je uit voor een van onze bijeenkomsten over het sociaal plan TNT. De eerste zeven bijeenkomsten hebben inmiddels plaatsgevonden. Gezien de vele reacties uit het land hebben wij nog een extra bijeenkomst georganiseerd op 4 juli. Ze staan hieronder vermeld. Om deel te nemen aan een van de bijeenkomsten moet je je vooraf opgeven. Dat kan via www.abvakabofnv.nl/tnt

Abvakabo FNV organiseert de volgende bijeenkomsten:

- 6 juni 2011: Regiokantoor Groningen, Leonard Springerlaan 23, 9727 KB, Groningen
- 20 juni 2011: Eden Hotel De Broeiaard, Hengelsestraat 725, 7521 PA Enschede
- 27 juni 2011: Hajé Hotel, Schans 65, 8441 AC, Heerenveen
- 4 juli 2011: Buurtgebouw Bargermarke, ingang en parkeren t.o. Oldenhaven 22, 7824 CE Emmen

De bijeenkomst in Emmen start om 19.00 uur. De overige bijeenkomsten starten allemaal om 19.30 uur en zullen tot ongeveer 21.30 uur duren. Deelname aan de bijeenkomsten is voorbehouden aan leden van Abvakabo FNV. Naast alle andere voordelen die het lidmaatschap biedt, is dit een goede reden om nu lid te worden. Voor collega's die geen lid van Abvakabo FNV zijn, geldt dat zij zich kunnen opgeven voor een van de bijeenkomsten zodra het lidmaatschap is geregistreerd.

Kom naar de bijeenkomsten en laat je informeren!

>>

Individuele beëindigingsovereenkomsten: neem contact op met de bond!

In het kader van de reorganisatie sorteren heeft TNT laten weten dat het bedrijf voor 96 overcomplete werknemers een traject start om de arbeidsovereenkomst te gaan beëindigen. Dat betekent uiteraard niet dat mensen dan per direct ontslagen zijn: er geldt op grond van het sociaal plan immers een bemiddelingstermijn van (maximaal) 12 maanden. TNT dient zich dus – samen met de werknemers - ook de komende maanden onverminderd in te spannen voor het zoeken naar mogelijkheden tot herplaatsing en banen buiten TNT.

Voor het beëindigen van de arbeidsovereenkomst bestaan kort gezegd 3 mogelijkheden:

- Opzegging na toestemming van UWV Werkbedrijf
- Ontbinding via de kantonrechter
- Ontslag met wederzijds goedvinden, oftewel via een beëindigingsovereenkomst.

TNT heeft laten weten bij voorkeur gebruik te maken van die laatste weg, dus met de individuele beëindigingsovereenkomst. Weliswaar ligt het initiatief voor het ontslag bij de werkgever, maar uiteindelijk maken werkgever en werknemer dan zonder tussenkomst van derden afspraken over het einde van het dienstverband en leggen dit vast in een overeenkomst.

Abvakabo FNV ziet dit liever anders: wij hebben een voorkeur voor opzegging en daarmee toetsing van het ontslag via UWV Werkbedrijf. Maar wij kunnen niet verhinderen dat TNT met werknemers probeert het 'met wederzijds goedvinden' te regelen. Het is dan aan de werknemer of hij of zij hierin meegaat. Maar als je overweegt zo'n beëindigingsovereenkomst te ondertekenen, adviseren we je dat niet te doen voordat je als lid van Abvakabo FNV contact hebt gezocht met de bond (0900-2282522): om de voors en tegens te bespreken en de inhoud van de voorgestelde overeenkomst te laten toetsen. Ook hiervoor geldt dus: maak gebruik van je lidmaatschap en laat je goed informeren!

Peter Wiechmann, Sander Martins, Jan Willem Le Febre, Abvakabo FNV

Zoetermeer, 6 juni 2011