

# Principeakkoord over de cao en het sociaal plan

TNT en vakorganisaties hebben vannacht na lange en moeizame onderhandelingen een principeakkoord bereikt over een nieuwe cao voor TNT en een nieuw Sociaal plan. Wij denken hiermee recht te hebben gedaan aan de uitkomsten van ons cao-referendum van vorig najaar: geen bereidheid om arbeidsvoorwaarden in te leveren in ruil voor afspraken over werkgelegenheid. De cao-afspraken bevatten dan ook geen enkele verslechtering. Het sociaal plan is naar onze mening een redelijk pakket om in te spelen op de gevolgen van de komende enorme reorganisaties, maar voor alle duidelijkheid: de te verwachten gedwongen ontslagen worden er echter niet mee voorkomen.

De hoofdpunten zijn:

## Cao voor TNT

### Looptijd

Looptijd cao tot 1 januari 2012.

### Salarisverhogingen

- per 1 januari 2010 worden de salarissen structureel met 0,7% verhoogd,
- per 1 januari 2011 een verhoging met 1% en per 1 oktober 2011 met 0,2% (ook structureel).

### TNT Pakket-service, Transport, Express Nederland, ERN, Innight en Head Office

Voor TNT Pakket-service, Transport, Express Nederland, ERN, Innight en Head Office is de looptijd tot 1 april 2010. Voor deze bedrijfsonderdelen wordt binnenkort het overleg gestart om te komen tot een eigen cao voor Pakket-service en Transport en een eigen cao voor Express, ERN, Innight en Head Office vanaf 1 april 2010. De twee salarisverhogingen in 2011 gelden daarom niet voor deze bedrijfsonderdelen; hierover volgen eigen afspraken in de beide nieuwe cao's.

### Pensioenindexatie

De pensioenen van de huidige werknemers worden met ingang van 1 januari 2011 gekoppeld aan de prijsontwikkeling (consumentenprijsindex afgeleid) en niet langer aan de salarisontwikkeling van TNT (loonindex). Deze afspraak is nodig omdat er meerdere cao's gaan komen.

## Sociaal plan

### Looptijd

Het Sociaal plan loopt tot 1 januari 2013 en geldt voor iedereen die nu valt onder de cao TNT.

### Bemiddelingstermijn

De bemiddelingstermijn wordt maximaal 12 maanden.

### Mobiliteitsbudget

Het management kan ook in dit Sociaal plan een mobiliteitsbudget toepassen om overcomplete te voorkomen. Dit budget is net als het huidige mobiliteitsbudget 1 maandsalaris met gemiddelde Tot. per dienstjaar. Er geldt een minimum van 3 en een maximum van 16 maandsalarissen. Ouderen krijgen in verband met hun arbeidsmarktpositie een hoger maximum. Dit maximum was 22 maanden en wordt nu voor elk leeftijdsjaar boven de 50 met 1 maand verhoogd naar 30 maanden.

### Uitkering einde dienstbetrekking

- De eenmalige uitkering bij het einde van de dienstbetrekking van de overcomplete werknemer wordt in het nieuwe Sociaal plan als volgt berekend:

het aantal dienstjaren x het maandsalaris x 0,8.

Bij het maandsalaris wordt opgeteld het gemiddelde Tot.-bedrag. Dat gemiddelde wordt berekend over 12 betalingstijdvakken voorafgaande aan de datum van overcompleet.

- Elk dienstjaar tot en met het 39e levensjaar telt 1 maal
  - Elk dienstjaar vanaf het 40e tot en met het 49e levensjaar wordt vermenigvuldigd met 1,5
  - Elk dienstjaar vanaf het 50e levensjaar wordt vermenigvuldigd met 2
- Op de eenmalige uitkering wordt voor elke maand die de werknemer in dienst is gebleven na het overcompleet verklaren het maandsalaris met gemiddelde Tot. in mindering gebracht volgens onderstaande staffel:
- tot en met 3<sup>de</sup> maand: het maandsalaris x 0,65  
4<sup>de</sup> tot en met 7<sup>ste</sup> maand: het maandsalaris x 0,85  
vanaf de 8<sup>de</sup> maand: het volle maandsalaris

### **55+-regeling**

De 55+-regeling geldt voor de overcomplete werknemers van 55 jaar of ouder geboren na 1951. Hiermee worden de wettelijke uitkeringen aangevuld tot een inkomen van 85%. Dit was 80%.

### **Herplaatsing werknemer geboren voor 1952**

- De werknemer geboren voor 1 januari 1952 die overcompleet wordt bij reorganisaties die ingaan voor 1 januari 2013 wordt in dienst houden tot de eerst mogelijke datum waarop een aanspraak op de PPB-, VUT- of pensioenuitkering ontstaat.
- Voor de werknemer met seniorenverlof wordt de datum gehanteerd die is vermeld in de brief die betrokkene heeft ontvangen van de Stichting Pensioenfonds TNT van 2 mei 2007.

### **Algemene begeleidingscommissie**

Er komt een Algemene begeleidingscommissie voor het bevorderen van de interne en externe mobiliteit. Verder volgt de commissie de voortgang van de reorganisaties en de toepassing van het Sociaal Plan daarbij. De commissie bestaat uit 2 leden vanuit werkgever, 2 leden namens de vakorganisaties en 2 leden uit de medezeggenschap.

### **Arbeidstijden**

Partijen voeren nader overleg over de cao-bepalingen met betrekking tot de Arbeidstijdenwet. Dit overleg zal voor 1 april 2010 worden afgerond.

### **Pensioenstudie**

Een gezamenlijke werkgroep doet een studie naar een toekomstbestendige pensioenregeling voor TNT. Er wordt onder andere gekeken naar een verdeling van de pensioenpremie.

### **Studie cao-budget**

Een gezamenlijke werkgroep start een studie naar de mogelijkheden van een cao budget. Het idee hierbij is om zelf keuzes te maken bij de invulling van de persoonlijke arbeidsvoorwaarden.

### **Cao voor de postbezorgers en de cao voor zaterdagbestellers**

Partijen zullen binnenkort na het raadplegen van de leden onder de postbezorgers en de zaterdagbestellers het overleg starten over deze cao's.

### **Ledenraadpleging**

Binnenkort zullen wij u nader informeren over de gemaakte afspraken. En uiteraard gaan wij hierover onze leden raadplegen. Het principeakkoord wordt immers pas een definitief akkoord na instemming door de leden.  
29 januari 2010

ABVAKABO FNV  
Peter Wiechmann  
Sander Martins  
Aalt Smienk

BVPP  
Paul Jekkers  
Toon van Dun

CNV Publieke Zaak  
Inge Bakker  
Dick van der Linden

VPP  
Roel Zijlstra  
André Koch

29 januari 2010