

## Werkgevers hebben maling aan hun ambtenaren

### Acties zijn onvermijdelijk!

Op maandag 11 januari jl. hebben de adviescommissies van kaderleden van de drie bonden in de sectoren gemeenten, provincies en waterschappen zich uitgesproken voor gezamenlijke acties. En daar hebben wij uw steun hard bij nodig!

De werkgevers laten weten dat zij denken dat wij niet genoeg ambtenaren op de been kunnen krijgen voor onze acties. Wij moeten ze dus laten zien dat we veel steun hebben en dat ze onze kracht fors onderschatten.

#### Wat gaan we doen?

We gaan onder geen beding akkoord met 0% structurele loonsverhoging! Het is tijd voor actie! Omdat aan werkgeverszijde over de drie cao's van de decentrale overheden wordt gecoördineerd op twee jaar loonbevriazing, hebben de kaderleden in de drie sectoren besloten de handen ineen te slaan. Vanaf 3 februari a.s. zullen gedurende een maand in estafettevorm acties gevoerd gaan worden. Per regio zullen ambtenaren van gemeenten, provincies en waterschappen gezamenlijk aan de werkgevers laten weten dat zij gelijk behandeld willen worden als de rest van Nederland en dus een fatsoenlijke loonsverhoging willen.

Wij denken aan verschillende vormen van actie, zoals werkonderbreking en stiptheidsacties. Maar ook aan alternatieve, nieuwe vormen van actie. Omdat wij hebben gemerkt dat de onvrede zich niet beperkt tot de leden alleen, zullen er ook actievormen aangeboden worden waaraan niet-leden kunnen deelnemen. Als je goede ideeën hebt voor acties, meldt dit dan bij ons centrale mailadres [info@caolagereoverheden.nl](mailto:info@caolagereoverheden.nl).

#### Waar gaat het conflict over?

Werkzekerheid én koopkrachtbehoud. De werkgevers willen voor alle drie de cao's na maanden onderhandelen niet meer bieden dan 2 jaar bevriazing van uw loon. Bevriazing is achteruitgang want de prijzen en de lasten blijven stijgen. De werkgevers hebben nog slechts één argument: na 2011 gaat het rijk miljarden bezuinigen en dat zal ook de lagere overheden treffen. Als we dat argument honoreren, krijgen we er in 2011 en 2012 ook niets bij en dat betekent dus 4 jaar bevriazing van uw loon. Dan hebben we het dus niet over 1,5% maar zeker over 2,75% (bij 2 jaar) tot 6% a 8% (bij 4 jaar).

### ***Er is geen keus meer. Als je niets doet, word je loon voor jaren bevroren!***

De adviescommissies van de drie bonden vinden de nullijn onaanvaardbaar. Maar niet alleen zij! Ons referendum bij de gemeenten heeft uitgewezen, dat van de ruim 32.000 mensen die gereageerd hebben, meer dan 96% het eindbod van de werkgevers verwerpt. Een respons van ruim 32.000 mensen (ruim 18% van het totaal) is uniek en volgens wetenschappelijke normen representatief. Dit, en het feit dat van die 32.000 mensen bijna de helft niet lid was van een vakorganisatie, geeft aan dat we als bonden kunnen spreken namens alle werknemers in de sector.

De nullijn is in strijd met het sociaal akkoord; kabinet, vakbonden en werkgevers hebben daarin afgesproken dat werkzekerheid én koopkrachtbehoud beiden noodzakelijk zijn. Mensen moeten geld blijven uitgeven om de economie draaiende te houden (CPB). Onderzoek van de vakbonden heeft ook uitgewezen dat de werkgevers het kunnen betalen. Ze hebben ook 2% tot 4% loonstijging begroot; onze eis van 1,5% per jaar, levert dus al een besparing op. Daarnaast hebben de werkgevers

gemiddeld 18% externen rondlopen, die ze minimaal twee tot drie keer zoveel betalen. Iets minder externen en de loonsverhoging is gefinancierd. Daarnaast willen en moeten we gelijke tred houden met de markt, al is het maar vanwege de op termijn krappere wordende arbeidsmarkt. Tienduizenden ambtenaren gaan komende jaren met pensioen en moeten vervangen worden.

De werkgevers doen zelfs geen moeite de harde argumenten te weerleggen. Ze hebben maling aan de mening van hun ambtenaren en zeggen: "Er is toch geen actiebereidheid bij ambtenaren". Het is aan jullie om te bewijzen dat het anders ligt!

## ***Doe mee aan de acties voor werkzekerheid én koopkrachtbehoud!***

### **Wat kun jij doen om een goede cao te krijgen?**

Om vorm te geven aan de komende acties hebben wij regionale actiecomités ingesteld. Wij willen je graag uitnodigen om in het actiecomité in jouw regio deel te nemen. Je kunt je hiervoor aanmelden bij jouw regiobestuurder via de mail. Hij/zij zal je uitnodigen voor de bijeenkomsten van het actiecomité in jouw regio.

[midden-nederland@abvakabo.nl](mailto:midden-nederland@abvakabo.nl)  
[noord@abvakabo.nl](mailto:noord@abvakabo.nl)  
[noord-west@abvakabo.nl](mailto:noord-west@abvakabo.nl)  
[oost@abvakabo.nl](mailto:oost@abvakabo.nl)  
[zuid-holland-noord@abvakabo.nl](mailto:zuid-holland-noord@abvakabo.nl)  
[zuid-oost@abvakabo.nl](mailto:zuid-oost@abvakabo.nl)  
[zuid-west@abvakabo.nl](mailto:zuid-west@abvakabo.nl)

Verder willen we je hierbij uitnodigen voor de landelijke aftrap van onze acties tijdens een kaderdag op:

3 februari a.s. van 11.00 uur – 14.00 uur

Locatie: Nieuwegein Business Centre "De Blokhoeve", Blokhoeve 1 in Nieuwegein

Er worden voor alle regio's bussen geregeld voor het vervoer. Nadere informatie over locaties en vertrektijden volgen. Ook hiervoor kan je je opgeven bij de bestuurder(s) in jouw regio.

Alvast bedankt, en tot ziens op woensdag 3 februari a.s.!

Ruud Kuin, Bert de Haas en Karel de Buijzer, AKVAKABO FNV  
Juan Schot, Bart Schnoor en Anselma Zwaagstra, CNV Publieke Zaak  
Ellen Clason, Marjolein Kappers en Peter van den Berghe, CMHF

# **ABVAKABO FNV, CNV Publieke Zaak en CMHF voor werkzekerheid én koopkrachtbehoud!**