

Nieuwsbrief Cao Gemeenten

Overleg (sociale) leidraad van start gegaan

Op vrijdag jl. is tussen vakbonden en de werkgever voor de eerste keer gesproken over de opzet van de (sociale) leidraad. Het was een verkennend gesprek met een kleine delegatie van het College van Arbeidszaken (CvA) en de bestuurders van Abvakabo FNV, CNV Publieke Zaak en CMHF. Het was een constructief overleg waarin afspraken uit de Cao nogmaals zijn bevestigd. Tijdens deze eerste verkenning is gesproken over de uitgangspunten voor de leidraad en zijn ambities uitgesproken.

Even ter opfrissing

In het laatste Cao-akkoord is afgesproken dat de eenmalige uitkering van 1% in 2010 wordt omgezet in een structurele salarisverhoging, *“tenzij gedurende de looptijd van deze Cao geen overeenstemming kan worden bereikt over een nog op te stellen leidraad over de noodzakelijke veranderingen van de gemeentelijke organisatie in het licht van de kabinetsplannen en de financiële situatie van sector”*. De omzetting naar een structurele loonsverhoging is dus voorwaardelijk van aard en hangt af van een akkoord over een sociale leidraad.

Wat moet er in de leidraad komen te staan?

In het Cao-akkoord zijn de uitgangspunten daarvoor benoemd: *“modernisering en flexibilisering, terugdringen van externen (boven op bestaande taakstellingen), terugdringen van de bureaucratie en, als taakstellingen leiden tot vermindering van formatieplaatsen, is begeleiden van werk naar werk uitgangspunt, zodat gedwongen werkloosheid wordt voorkomen”*. Beide partijen erkennen de noodzaak om gezamenlijk afspraken te maken hoe in tijden van bezuinigingen omgegaan moet worden met veranderingen van de arbeidsmarkt, van de (netwerk)economie en van de organisaties zelf. En dat zonder gedwongen werkloosheid!

Werkzekerheid en flexibiliteit

De kern van de leidraad zal beschrijven hoe werkzekerheid kan worden gegarandeerd door wederzijdse flexibiliteit van werkgever en werknemer. Om dit te bereiken moeten bestaande belemmeringen worden weggenomen, die flexibiliteit en mobiliteit in de weg staan. De grootste uitdaging van de komende jaren is hoe medewerkers begeleid kunnen worden van werk naar werk in tijden van krimpende formaties. Dit vraagt om **goed werkgeverschap**, door maximale ondersteuning van medewerkers. Maar ook werknemers zal worden gevraagd hun **verantwoordelijkheid te nemen** in tijden van veranderingen.

Bezuinigingen

Door de bonden is uitgesproken dat forse bezuinigingen behaald kunnen worden door gemeenten door extra taakstellingen op de inhuur van externen. Daarnaast denken we dat vermindering van bureaucratie kan leiden tot efficiënter werken en meer werkplezier voor werknemers. Ook invoering van het Nieuwe Werken kan hiertoe bijdragen. Komende tijd zullen we onderzoeken welke afspraken we hierover in de leidraad kunnen opnemen.

Ambities

De ambitie is om in februari met een verhaal te komen dat aan de wederzijdse achterbannen kan worden voorgelegd. Omdat er een gezamenlijk belang is om afspraken te maken over hoe we verstandig en sociaal met veranderingen kunnen omgaan, hebben wij er vertrouwen in dat we hieruit gaan komen.

Bert de Haas en Karel de Buijzer, Abvakabo FNV
Juan Schot en Bart Schnoor, CNV Publieke Zaak
Ellen Clason, CMHF

Zoetermeer, 14 december 2010