

Nieuwsbrief Gemeenten

Uitnodiging voor jouw nieuwe cao

En kom ook naar de landelijke manifestatie “Samen sterk voor publiek werk”

Betreft:

- uitnodiging voor bijeenkomsten over de cao-inzet
- oproep voor de manifestatie van 17 februari op het Malieveld, Den Haag

Cao-inzet

In juni van dit jaar loopt de huidige cao gemeenten al weer af. Dit betekent dat in het voorjaar de onderhandelingen voor de volgende cao starten. Ter voorbereiding hebben we een enquête uitgezet onder werknemers van gemeenten. Hierin vroegen we naar wensen op het gebied van werk en inkomen. Meer dan 3.000 mensen (leden en niet-leden) hebben de enquête inmiddels ingevuld. Zo krijgen we een behoorlijk beeld van wensen en ideeën.

Een voorproefje van de ontvangen antwoorden:

90,5 %	vindt het niet redelijk, gezien de economische crisis, als de lonen van ambtenaren voor tenminste twee jaar bevroren worden
83,1 %	vindt het niet redelijk als alleen afspraken over loonontwikkeling worden gemaakt voor schaal 7 en lager
67,4 %	is voorstander van het bundelen van regelingen in een soort mandje
90,7 %	vindt afspraken over werkzekerheid belangrijk
70,7 %	vindt het belangrijk om aanvullende cao afspraken te maken over terugdringing van interne bureaucratie
79,6 %	vindt het belangrijk om aanvullende cao afspraken te maken over terugdringen van externe inhuur

Je kunt de enquête invullen via www.abvakabofnv.nl, linksonder op de homepage of via de cao-pagina. Op 31 januari sluit de enquête en maken we een analyse. De definitieve uitslag maken we hierna bekend via onze website en tijdens speciale bijeenkomsten (zie bijlage).

Uitnodiging

We nodigen je hierbij hartelijk uit om de resultaten van de enquête te bespreken met ons en met je collega's, tijdens de speciale bijeenkomst bij jou in de buurt. Het doel van de bijeenkomst is om met elkaar punten voor de cao-inzet voor te stellen. Want het is belangrijk dat we tot een inzet komen die gedragen wordt door zoveel mogelijk werknemers. In februari houden we in het hele land zulke bijeenkomsten. Een overzicht van de data en locaties is meegestuurd en te vinden op onze website.

Ook niet-leden zijn welkom om mee te praten, dus neem je collega's mee! Op basis van de conclusies van deze bijeenkomsten stelt de Landelijke Adviescommissie Gemeenten een inzet op.

Wanneer uiteindelijk een principe-akkoord bereikt is met de werkgevers, hebben leden van de vakbond het laatste woord. Dat voorrecht is alleen voorbehouden aan leden. Niet-leden kunnen dan niet stemmen.

>>

Manifestatie op 17 februari in Den Haag

Sta je voor toegankelijke en kwalitatief hoogwaardige publieke dienstverlening? Kom dan ook op **17 februari** van 13.00 tot 15.00 uur naar Den Haag voor de grote manifestatie onder het motto 'Samen sterk voor publiek werk'. Het is hard nodig dat we van ons laten horen. Teken in ieder geval het manifest op www.publiekwerk.info en vraag vrienden en collega's hetzelfde te doen. Er zijn al duizenden handtekeningen binnen. Doe je mee?

We organiseren busvervoer naar de manifestatie in Den Haag, en je kunt je opgeven via www.publiekwerk.info. Neem zoveel mogelijk collega's mee, ook als ze geen lid zijn van een vakbond.

Deze actie is een initiatief van de Samenwerkende Bonden voor Overheids- en Onderwijspersoneel.



Samen Sterk

Op www.abvakabofnv.nl vind je alle informatie over de cao-inzet en de manifestatie. Je kunt er je mailadres achterlaten (op de cao-pagina) als je op de hoogte wilt blijven van de cao-ontwikkelingen. Tijdens de bijeenkomsten over de cao-inzet zullen we ook spreken over de manifestatie en hoe we zoveel mogelijk mensen naar Den Haag krijgen. Doe mee, sluit je aan en laat van je horen!

Voor ons staat één ding vast: de publieke sector moet niet opnieuw de grootste klappen opvangen. We moeten werkgevers en de politiek laten merken dat wij samen sterk staan voor publiek werk!

Met vriendelijke groet,

Bert de Haas

Landelijke bestuurder Abvakabo FNV

Zoetermeer, 25 januari 2011

Regiobijeenkomsten februari 2011

Regio	Data	Locatie
Zuid-Oost	Maandag 31 januari van 15.00 tot 17.00 uur	Hotel Terminus Stationsplein 1, 4461 HP Goes
	Woensdag 2 februari van 15.00-17.00 uur	Gemeenschapshuis De Belcrum Pastoor Pottersplein 12, 4815 BC Breda
	Vrijdag 11 februari van 10.00 tot 12.00 uur	Regiokantoor in Weert Noordkade 3, 6003 ND Weert
Oost	Maandag 7 februari van 12.30 tot 13.30 uur	Nijmegen, gebouw Mariënbeurs, Mariënborg 30. Zaal 3.21.
	Maandag 7 februari van 15.30 tot 16.30 uur	Arnhem, Stads Kantoor, Eusebiusbuitensingel, zaal 6.01 (zesde verdieping)
	Dinsdag 8 februari van 10.00 tot 11.00 uur	Zwolle, Stadhuis, raadszaal
	Dinsdag 8 februari van 12.00 tot 13.00 uur	Apeldoorn, Gemeentehuis, zaal de Moriaen
	Dinsdag 8 februari van 12.00 tot 13.00 uur	Gemeente Enschede, vergaderkamer 77
	Dinsdag 8 februari van 14.00 tot 16.00 uur	Gemeente Almelo, raadszaal
	Woensdag 9 februari van 12.00 uur tot 13.00 uur	Deventer, Stadhuis, Grote Kerkstraat 4, Nieuwe raadszaal
	Zuid-West	Donderdag 3 februari om 12.00 uur
Maandag 7 februari om 14.00 uur		Dordrecht (Drechtsteden) Blaauwweg 545, 3328 XN Dordrecht
Dinsdag 8 februari om 14.00 uur		Kantine gemeentewerken (kwekerij) Ir. P. Kosterlaan 20 (Bosdreef), 3062 CD Rotterdam
woensdag 9 februari om 14.00 uur		Gouda, Mammoet sporthal Calslaan 1, 2804 RT Gouda
Woensdag 16 februari om 13.00 uur		Den Haag, gemeentehuis Den Haag
Midden Nederland	Dinsdag 1 februari om 13.30 uur	Afdelingskantoor Flevoland Meentweg 10 A, 8224 BP Lelystad
	Maandag 7 februari om 16.00 uur	Wijkgebouw De Heul, Nieuwe Hoven 141 4205 BC GORINCHEM (de zaal is open vanaf 15.30 uur)
	Dinsdag 8 februari om 15.30 uur	Vergadercentrum Utrecht (VCU) Regiokantoor Midden- Nederland, Oudenoord 170, 3513 EV Utrecht
Noord-West	Maandag 31 januari van 10.00 tot 12.00 uur	Aristo Zalen, Teleportboulevard 100 1043 EJ AMSTERDAM

De leden in de Regio's Noord en Noord West worden lokaal geïnformeerd.

MANIFEST

Overheids- en onderwijspersoneel eist respect en kwaliteit!

Nederland werkt zich uit de crisis. De overheid en dus de werknemers bij overheid en onderwijs dragen daar fors aan bij. Maar het nieuwe kabinet bezuinigt duizenden werknemers weg, wil geen salarisverhoging betalen en wil de rechtspositie van ambtenaren afschaffen. Het kabinet gedraagt zich als een werkgever uit het grijs verleden. Mét dictaten, zónder overleg.

Respect voor overheids- en onderwijspersoneel

De toezetting van het regeerakkoord toont weinig respect voor de werknemers bij overheid en onderwijs en voor de dienstverlening aan u als burger. Ambtenaren zijn overbodig, zitten in de weg, hebben overbodige privileges. Maar in werkelijkheid gaat het om hardwerkende mensen die onmisbaar zijn om onze maatschappij te laten draaien. Want:

- Wie zorgen voor droge voeten onder zeeniveau?
- Wie onderwijzen onze kinderen?
- Wie blussen branden?
- Wie strooien zout als het glad is?
- Wie verplegen de patiënten in academische ziekenhuizen?
- Wie bewaken de veiligheid van het land?
- Wie vangen boeven?
- Wie bewaken de gevangenen?
- Wie halen het huisvuil op?
- Wie verstrekken uw paspoort?
- Wie zorgen dat er belasting binnenkomt?
- Wie zorgen voor een kennissamenleving?
- Wie beantwoorden kamervragen?
- Wie bestrijden de muskusrat?

De bezuinigingen raken direct aan de kwaliteit van de publieke dienstverlening. Immers de meeste ambtenaren doen gewoon uitvoerend werk. Het CPB heeft doorberekend dat er meer dan 110.000 banen op het spel staan. In het Onderwijs staat 70% van de medewerkers voor de klas. Bij de Politie is 75% van de medewerkers belast met operationele taken. Bij de Rijksoverheid werkt 80% van de ambtenaren bij uitvoeringsdiensten als het Gevangeniswezen en de Belastingdienst. In de sector Gemeenten werkt de helft van de ambtenaren bij uitvoeringsdiensten als Reiniging, Stadstoezicht en de Dienst Werk en Inkomen. Dit betekent dat als je gaat snijden, je in de dienstverlening aan de burger snijdt!! En Nederland heeft volgens de OESO al een kleine overheid in vergelijking met andere ontwikkelde landen.

Goede dienstverlening aan de burger en de kwaliteit van ons werk motiveert ons. Overheids- en onderwijspersoneel eist erkenning, respect en kwaliteit in het werk. Want wij willen graag kwaliteit in ons werk leveren. Ook wij hebben last van overbodige regelgeving, van nodeloze bureaucratie. Schaf de bureaucratie af, niet de werknemers! Juist in tijden van bezuiniging en tijden van CAO-onderhandelingen is dat aan de orde.

- **Bezuinigingen is een politieke keuze. Geen bezuiniging zonder vermindering van taken. We willen gezonde werkdruk. Dus alleen met minder mensen als er een duidelijke keuze wordt gemaakt welk werk niet meer gedaan hoeft te worden.**
- **Wij willen in vrijheid onderhandelen met werkgevers die zich opstellen zoals goede werkgevers betaamt. Die zich houden aan het Europees Sociaal Handvest en aan de ILO-afspraken. Die zich houden aan de afspraken over de manier waarop arbeidsvoorwaarden tot stand komen.**
- **Het CPB heeft aangegeven dat bezuinigen op arbeidsvoorwaarden van het overheidspersoneel niet effectief zijn en dat de noodzakelijke verjonging van het personeelsbestand binnen de overheid wordt belemmerd. Toch kiest dit kabinet keihard voor de nullijn. Wij willen marktconforme loonontwikkeling.**
- **Bij bezuinigingen en reorganisaties willen wij begeleiding van werk naar werk. Dus geen gedwongen ontslagen.**

Steunt u deze eisen?

Onderteken dan dit manifest op www.publiekwerk.info.

Dit manifest is een initiatief van de Samenwerkende Bonden voor Overheids- en Onderwijspersoneel