

---

## Dreigende impasse! Kom op 28 september naar Utrecht!

Tot teleurstelling van de bonden is het overleg eergisteren afgesloten zonder dat op een aantal belangrijke punten echt gereageerd is door de werkgevers. Op 21 september stond de laatste onderhandelingsronde gepland. Maar de werkgevers waren niet bereid alle kaarten op tafel te leggen. Ze hadden meer bedenktijd nodig met betrekking tot onze (bekende) voorstellen ten aanzien van werkgelegenheid en levensfasebeleid. Daarnaast weigeren ze met een loonbod te komen, zolang niet alle onderwerpen uitonderhandeld zijn. Nu dreigt een impasse te ontstaan.

Op 30 september aanstaande staat nog een reserveoverleg gepland. Tijdens deze ronde zal duidelijk moeten worden of werkgevers tot een akkoord willen komen, of het laten aankomen op een conflict! Wat ons betreft is dit een laatste kans!

Wij willen op 28 september tijdens een landelijke kaderbijeenkomst twee zaken met u bespreken. Ten eerste wat moet er minimaal in een cao-akkoord zitten. Ten tweede wat gaan we doen als we dit akkoord niet bereiken.

---

**KOM EN LAAT UW MENING HOREN OP 28 SEPTEMBER IN DEN HOMMEL,  
Kennedylaan 9 te Utrecht, van 10.00 tot 12.30 uur.**

---

### Wat kunt u doen?

Duidelijk is geworden dat op zijn minst op twee belangrijke punten de onderhandelingen zeer lastig gaan worden. Wat betreft levensfasebeleid lijken de werkgevers afspraken te willen maken over vaderschapsverlof, thuiswerken en mantelzorg, maar is een seniorenregeling tot nu toe onbespreekbaar voor de werkgeversdelegatie. Wij willen taakvermindering en urenvermindering voor degene die langer doorwerkt. Werkgevers erkennen dat er iets voor deze groep moet gebeuren, maar denken dat maatwerk, zonder rechten, de beste oplossing is. Wij vragen ons serieus af of werkgevers wel willen dat werknemers langer werken. De bonden hebben voorgesteld dat werknemers het recht krijgen na hun 65<sup>ste</sup> door te werken (dus geen plicht!). Werkgevers wijzen ook dat voorstel af. Ze willen zelf kunnen bepalen wie mag doorwerken. En dat noemen ze maatwerk!

Op het punt van de loonontwikkeling is informeel kenbaar gemaakt dat het loonbod niet in de buurt van onze looneis gaat komen (1½ %). Zij verschuilen zich hierbij achter de vermeende stijging van pensioenpremies, dalende inkomsten en andere lokale tegenvallers. Maar zoals bekend hebben gemeenten koopkrachtbehoud via het gemeentefonds gegarandeerd gekregen, dan de ambtenaren ook! Daarnaast hebben wij een financieringsbron voor de looneis. In elke gemeente zitten veel te veel externen, die twee tot drie keer zoveel kosten dan een "gewone" ambtenaar. Wij zeggen daarom, dring het aantal externen terug met een paar procent en we hebben de financiering rond.

Wat kunt u concreet doen?

1. Binnen uw gemeente nagaan hoeveel externen er werkzaam zijn,
2. Welk percentage dit is op het hele werknemersbestand,
3. Het antwoord op deze vragen doorgeven aan [caogemeenten@abvakabo.nl](mailto:caogemeenten@abvakabo.nl) op uiterlijk 29 september.

**Tot ziens op 28 september. Zorg dat uw gemeente vertegenwoordigd is!**

Ruud Kuin en Bert de Haas, ABVAKABO FNV  
Juan Schot en Bart Schnoor, CNV Publieke Zaak  
Ellen Clason, CMHF