

Nieuwsbrief cao Gemeenten

Het moment van de waarheid breekt aan

Gaan gemeenten echt voor goed werkgeverschap of laten zij zich enkel leiden door bezuinigingen?

Dit is de hamvraag die vanmiddag aan de orde is als we met de bestuurders van het College van Arbeidszaken om de tafel zitten om te spreken over de leidraad. Er zijn twee formele besprekingen geweest en enkele keren overleg in een ambtelijke setting. We zijn het eens over welke uitdagingen ons te wachten staan:

1. Bezuinigingsdoelstellingen, waardoor werkgelegenheid op korte termijn onder druk staat/ aantal Fte's verminderd wordt en taken onder druk staan;
2. Vergrijzing en de grote uittocht: vervangingsvraagstuk en risico kennisvlucht;
3. Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt: spanning korte – lange termijn, eerst nog teveel aanbod werknemers bij de overheid, komende jaren ontstaan tekorten in bepaalde functies, met name hoger opgeleiden;
4. Interne en externe flexibiliteit door een grote regeldruk is de interne flexibiliteit en de inzetbaarheid lager dan wenselijk, waardoor druk ontstaat om externen in te huren. Dit effect wordt soms versterkt door te weinig personeelsplanning, onvoldoende kennis van de arbeidsmarkt en (daardoor) afhankelijkheid van een extern bureau. waardoor gemeenten op hogere personeelskosten zitten dan gewenst;
5. Netwerkeconomie: meer digitalisering, het Nieuwe Werken en sociale media;
6. Verschuivingen van taken van centraal naar decentrale overheden, en tussen decentrale overheden onderling;
7. Bureaucratie en een ver doorgevoerde regelcultuur vormen een bedreiging voor de aantrekkelijkheid van de gemeente als werkgever voor de jongere garde.

Cao van de toekomst

Ook zijn we het eens wat in grote lijnen moet gebeuren om bovenstaande uitdagingen goed het hoofd te kunnen bieden. Maximaal inzetten op employability (inzetbaarheid van medewerkers) door stevig opleidings- en loopbaanbeleid. En belemmeringen van mobiliteit wegnemen, binnen organisaties, regionaal en zelfs landelijk. Werkzekerheid staat voorop en om dit te kunnen bereiken is het nodig om op bepaalde punten meer flexibiliteit te hebben in regelingen en de Cao.

Daarnaast is het nodig om de sector aantrekkelijk te maken voor toekomstige werknemers. Die willen meer keuzemogelijkheden en meer ruimte om werk en privé te kunnen afstemmen. Dit vraagt om modernisering van de cao. We willen werken aan de **cao van de toekomst**. Deze moet aansluiten bij de mogelijkheden die het nieuwe werken biedt en te komen tot andere arbeidsverhoudingen. De werknemers willen niet vanuit wantrouwen benaderd worden! Er moet meer ruimte komen voor professionals!

Slimmer omgaan met hetzelfde geld

Waar we echter van mening verschillen is dat de werkgever de salarisverhoging van 1% wil terugverdienen, en wel door regelingen te versoberen. De bonden weten dat terugdringing van het aantal externen en vermindering bureaucratie leiden tot minder kosten. Wanneer aan bovenstaande maatregelen wordt gewerkt, gaat het aantal externen omlaag en wordt er slimmer gewerkt. Bovendien wordt er bespaard op uitkeringskosten, als er begeleid wordt van werk naar werk. Hiermee wordt die 1% dik en dwars terug verdiend! En met de cao van de toekomst hebben we ook de langere termijn op orde. Als de lonen van gemeenteambtenaren achterblijven bij de markt, moet er over een paar jaar een inhaalslag gebeuren. Iedereen weet dat dit dan meer geld gaat kosten dan wanneer nu een normale salarisverhoging wordt doorgevoerd. Dus huidige medewerkers hoeven niet de dupe te worden van versoeringen!

Nieuwe zekerheden met lef

De vakbonden gaan voor een duurzaam personeelsbeleid, en vragen van de werkgever om goed werkgeverschap, ook in moeilijke tijden. Dit vraagt om een lange termijn visie en durf om op korte termijn te investeren om later geld te kunnen besparen. Wij zijn bereid oude zekerheden los te laten voor een toekomstbestendig personeelsbeleid en verantwoorde bedrijfsvoering. Kernbegrippen zijn werkzekerheid en flexibiliteit. En dat zonder dat de inkomenspositie wordt aangetast. Wij hopen dat de werkgevers ook bereid zijn zich niet blind te staren op korte termijn bezuinigingen, en echt willen meewerken aan de cao van de toekomst. Dit vraagt lef van twee kanten. De vakbonden durven het aan! Dit in het belang van werkzekerheid voor zittende medewerkers en kansen voor de medewerkers van de toekomst!

Wij houden jullie op de hoogte van de uitkomsten van het overleg.

Bert de Haas en Karel de Buijzer
Onderhandelaars Cao Gemeenten

Zoetermeer, 18 februari 2011