

Nieuwsbrief

Aan alle medewerkers werkzaam bij KPN, KPN Contact en medewerkers werkzaam bij KPN Corporate Market vallend onder de KPN cao

Principeakkoord cao's voor KPN/KPN Contact en KPN Corporate Market

Na intensieve onderhandelingen zijn wij erin geslaagd met KPN een principeakkoord te bereiken voor de cao 2011. Hoewel de onderhandelingen door het wachten op het landelijke pensioenakkoord langer duurden dan gepland en wij ons ervan bewust zijn dat het geduld van een ieder danig op de proef is gesteld, zijn wij blij met het uiteindelijke resultaat.

Samenvatting principeakkoord

Hieronder tref je een uitgebreide samenvatting van de inhoud van het principeakkoord. Het betreft zoals twee weken geleden aangekondigd een akkoord op een beperkt aantal punten: de looptijd, loonontwikkeling, pensioen, een eenmalige uitkering en voor KPN Contact de introductie van het 'CAO Budget'.

Ledenraadpleging en informatiesessies

Voordat het principeakkoord definitief kan worden omgezet in een cao voor 2011 is het woord aan de leden van de vakorganisaties. Zij kunnen de komende drie weken hun stem uitbrengen over het behaalde resultaat. In deze periode worden door een aantal bonden informatiesessies gehouden waar alle medewerkers welkom zijn voor een uitgebreide toelichting. Een uitnodiging daarvoor ontvang je op korte termijn.

Vervolg

Wij hopen KPN op korte termijn te kunnen berichten dat het gesloten principeakkoord kan worden omgezet in een definitieve cao 2011. Het streven van KPN is om de nabetaling van de salarisverhoging 2011 te laten plaatsvinden in december en wij zullen ons uiterste best doen dat mogelijk te maken.

Met vriendelijk groet,

Joost van Herpen, Abvakabo FNV
Caspar Vlaar, Qlix
Anselma Zwaagstra, CNV Publieke Zaak
Roel Zijlstra, VPP

Samenvatting afspraken KPN CAO

Looptijd

De cao kent een looptijd van 1 januari 2011 tot 1 april 2012.

Loonontwikkeling

KPN en vakbonden zijn een verhogingentabel overeengekomen per 1 januari 2011 waarbij een verhoging van 2% geldt bij een beoordeling Goed en een relatieve salarispositie (RSP) van 100%. Aan de hand van je beoordeling over 2010 en je RSP kun je in de verhogingentabel zien welk percentage op jou van toepassing is. De verhogingentabel is te vinden op de [HR-site op Agora](#).

Daarnaast hebben vakbonden en KPN ook afspraken gemaakt over een verhogingentabel per 1 januari 2012. Ook voor de verhoging per die datum geldt dat die afhankelijk is van je beoordeling en je RSP. Ook deze verhogingentabel vind je op de [HR-site op Agora](#).

Pensioen

Voor medewerkers van KPN die nu 5% eigen bijdrage pensioen betalen gaat de eigen bijdrage per 1 januari 2011 omhoog naar 6%. Tegelijkertijd zal KPN de helft van de stijging compenseren.

Eenmalige uitkering

In februari 2012 zal eenmalig een uitkering ter grootte van EUR 600,- bruto (bij een voltijds dienstverband) plaatsvinden aan werknemers zoals die zijn gedefinieerd in de KPN CAO 2010 en die in de periode van 1 januari 2012 tot 1 april 2012 doorlopend in dienst zijn. Voor deeltijd werknemers wordt de uitkering naar verhouding aangepast en ook voor werknemers die tussen 1 januari 2012 en 1 april 2012 in dienst of uit dienst treden, wordt dit bruto bedrag aangepast naar verhouding van het aantal hele kalendermaanden dat zij in het eerste kwartaal 2012 in dienst zijn.

Samenvatting afspraken KPN Contact

Looptijd

De cao kent een looptijd van 1 januari 2011 tot 1 april 2012.

Loonontwikkeling

Voor medewerkers in de salarisschalen A t/m F gelden percentages voor een individuele salarisverhoging. De eventuele verhoging is afhankelijk van je beoordeling en het maximumsalaris van je salarisband. Zit je in een van de schalen G t/m M dan is een tabel van toepassing. Aan de hand van je beoordeling en je relatieve salarispositie kun je uit de tabel opmaken wat je eventuele salarisaanpassing is.

De percentages en de tabel vind je op de [HR-site op Agora](#). De aanpassing zal met terugwerkende kracht tot 1 januari 2011 worden doorgevoerd.

Ook hebben we een individuele salarisverhoging voor 1 januari 2012 afgesproken voor medewerkers in de salarisschalen A t/m F respectievelijk G t/m M aan de hand van tabellen. Afhankelijk van je beoordeling en je relatieve salarispositie kun je opmaken wat je eventuele salarisverhoging is. De collectieve verhoging is onderdeel van de introductie van het "CAO Budget" en is hieronder beschreven.

Pensioen

De premiepercentages van de beschikbare premiestaffel 2011 worden met ingang van 1 januari 2012 vermenigvuldigd met een factor van 1,04. Dat betekent dat er iets meer pensioen opgebouwd gaat worden. De verdeling werkgever-werknemer voor de pensioenpremie blijft daarbij ongewijzigd.

CAO Budget

Per 1 januari 2011 wordt een CAO Budget ingevoerd bij KPN Contact. Het budget is een toeslag van 11,85% van het bruto maandsalaris en wordt maandelijks uitgekeerd. Met de invoering van het CAO Budget vervallen het vakantiegeld (8%), de bovenwettelijke vakantie-uren (2%) en feestelijk bijzonder verlof (0,1%). Bij elkaar opgeteld is dit 10,1%. In dit CAO Budget zit dan ook een collectieve loonsverhoging van 1,75%.

Omdat bij het sluiten van het akkoord het jaar 2011 al grotendeels is verstreken, is voor 2011 een invulling op maat overeengekomen. Immers, vakantiegeld, (bovenwettelijke) vakantie-uren en feestelijk bijzonder verlof zijn in 2011 feitelijk al opgebouwd en toegekend zoals in 2010.

Het resterende budget van 1,75% per maand wordt daarom over 2011 eenmalig als toeslag CAO Budget aan medewerkers van KPN Contact uitgekeerd. Per 1 januari 2012 ontvangt de medewerker dan een toeslag van 11,85%. De verdere invulling en keuzemogelijkheden van het CAO Budget zijn op korte termijn te vinden op de HR-site op Agora.

Eenmalige uitkering

In februari 2012 zal eenmalig een uitkering ter grootte van EUR 600,- bruto (bij een voltijds dienstverband) plaatsvinden aan werknemers zoals die zijn gedefinieerd in de KPN CAO 2010 en die in de periode van 1 januari 2012 tot 1 april 2012 doorlopend in dienst zijn. Voor deeltijd werknemers wordt de uitkering naar verhouding aangepast en ook voor werknemers die tussen 1 januari 2012 en 1 april 2012 in dienst of uit dienst treden, wordt dit bruto bedrag aangepast naar verhouding van het aantal hele kalendermaanden dat zij in het eerste kwartaal 2012 in dienst zijn.