

Nieuwsbrief

Aan de Abvakabo FNV leden werkzaam bij KPN en KPN Contact

Voortgang cao en aangekondigde reorganisatie

In deze nieuwsbrief komen twee onderwerpen aan de orde om ieder te informeren over de stand van zaken bij twee onderwerpen die leven in de brede KPN organisatie.

Voortgang cao overleg:

Al lange tijd werken cao partijen bij KPN aan het maken van afspraken over een nieuwe cao, een nieuw sociaal plan en een nieuwe pensioenregeling. Ook speelt de kwestie van een af te spreken “terug naar groei bonus” voor het voltallige KPN personeel. Over al deze onderwerpen zijn cao partijen het vrijwel eens kunnen worden aan de cao tafel. Wel vindt er nog steeds overleg plaats over de vraag hoe bij het invoeren van één nieuwe pensioenregeling om te gaan met de bestaande vier pensioenregelingen die nu KPN breed bestaan. Daarnaast wordt er nog gesproken met KPN en Getronics en de daar opererende bonden over het harmoniseren van de bestaande KPN, KPN Contact en de Getronics cao's.

Dit laatste overleg moet er toe leiden dat binnen het gehele KPN concern straks één cao, één pensioenregeling en één sociaal plan van toepassing is. Tussen KPN en KPN Contact is dit integratieproces op cao terrein in de achterliggende periode al voor een deel ingevuld.

Obstakel om het cao proces snel af te ronden vormt het pensioendossier.

Naast onderhandelingen bij KPN over een nieuwe pensioenregeling loopt landelijk al maanden een gesprek tussen sociale partners en de overheid. In dit landelijke overleg worden tussen de drie genoemde partijen gezocht naar oplossingen om het pensioenstelsel in Nederland stabiel en beter betaalbaar te maken. Eveneens wordt in dat kader gesproken over aanpassing van de AOW leeftijd.

De bonden hebben in het overleg met KPN over een nieuwe pensioenregeling altijd de link gelegd naar de discussie die over dezelfde pensioenen landelijk gevoerd wordt. KPN zit niet op een eiland en afspraken bij deze onderneming over een nieuwe pensioenregeling moeten straks vergelijkbaar zijn met wat landelijk tot stand gaat komen.

Echter dit landelijke overleg duurt langer dan was verwacht. In een eerdere nieuwsbrief hadden we nog de verwachting dat eind januari of ergens in februari jl. landelijk een deal over pensioenen tot stand zou zijn gekomen. Helaas, ieder die de actualiteit op dit onderwerp een beetje volgt, weet dat men er landelijk nog steeds niet in is geslaagd een definitieve uitwerking van de eerder gesloten pensioendeal op papier te zetten. Uiteraard hebben de bonden toen duidelijk werd dat de landelijke pensioenonderhandelingen langer gingen duren dan was verwacht KPN voorgesteld het pensioenverhaal bij KPN nog even te parkeren. Echter KPN voelt niets voor een knip en wil alles, cao, sociaal plan en pensioenafspraken plus een terug naar groei bonus afspraak in één samenhangende deal beklinden. Hoewel bij de bonden in eerste instantie begrip bestond voor dit KPN standpunt wordt door het tijdsverloop dit begrip snel minder. Door vast te houden aan de samenhang van alle onderwerpen gijzelt KPN in feite het cao traject. Door omstandigheden gelegen buiten de macht van cao partijen aan de cao tafel bij KPN wordt het personeel bij KPN, KPN Contact en Getronics nu al enige tijd een nieuwe cao met daarin onder andere een loonsverhoging onthouden.

Daarnaast ondervinden vele werknemers nadeel van dit aanslepende cao traject nu zij moeten wachten op de uitbetaling van hun goede beoordeling over het voorgaande jaar.

Voor de bonden is het inmiddels 5 voor 12. Mocht de landelijke pensioendeal nog veel langer uitblijven dan zal KPN bereid moeten zijn tot een deal waarin het pensioendossier nog even niet afgehandeld kan worden.

>>

Als deze situatie zich gaat aftekenen dan zullen de bonden met hun landelijke kaderleden bepalen tot welke datum precies KPN nog de tijd zal worden gegeven tot handelen. Een bedrijf dat eenvoudig en vertrouwen in de kernwaarden meedraagt moet zonder gijzeling in staat zijn binnen een redelijke termijn een cao traject met de bonden af te wikkelen.

Aangekondigde reorganisatie:

Hoewel de nieuwe voorzitter van de raad van bestuur zijn plannen voor de toekomstige koers van het KPN concern nog naar buiten moet brengen waren we met ons allen getuigen van een voortijdig voorproefje. Op 21 april bracht KPN naar aanleiding van de eerste kwartaalcijfers over 2011 de boodschap naar buiten dat de werkgelegenheid van 4000 tot 5000 KPN medewerkers op de tocht staat de komende jaren. Na zoveel jaren van reorganisatie met grote aantallen werknemers die het bedrijf al moesten verlaten was er juist behoefte aan stabiliteit.

Een bedrijf dat bij voortduring grote cijfers blijft noemen als het gaat om personeelsaantallen die weer op de tocht staan, zorgt voor onrust binnen het bedrijf en roept ook vraagtekens op buiten het bedrijf. Dit geldt temeer nu KPN in tegenstelling tot 10 jaar terug toch bepaald geen armlastige onderneming is. Wellicht komen de vraagtekens ook voort uit de redengeving voor de aangekondigde reductie. Een veranderd belgedrag, gemeten over een blijkbaar nog korte periode, kan niet de echte reden zijn voor de nu aangekondigde reductieslag. Blijkbaar wil KPN grote slagen maken door werkgelegenheid vanuit Nederland te verplaatsen naar lage lonen landen. Offshore van met name ict (achtige) werkzaamheden naar een land als India moet KPN aan een nog meer winstgevende positie helpen.

Wellicht goed nieuws voor de toch al groeiende ict bedrijven in India. Slecht nieuws voor de betrokken werknemers die bij KPN op de wip komen te zitten. Voor hen breekt een tijd van onzekerheid aan.

Abvakabo FNV is blij met een eerste reactie van de medezeggenschap bij KPN op de naar buiten gekomen plannen. Samen met deze medezeggenschap gaan de bonden de discussie aan met het bedrijf KPN over de juistheid en gewenstheid van het voorgestelde offshore beleid.

Hoewel KPN praat over verplaatsing van werkgelegenheid betekent offshore in de praktijk vernietiging van werkgelegenheid in Nederland. Hierover willen we ten principale in debat met de leiding van KPN. In de komende maanden gaan wij het gesprek aan met KPN over deze voorstellen. In onze ogen een onjuiste en ongewenste ontwikkeling. Ook een ontwikkeling die volgens de bonden gezien de winstgevendheid van KPN niet noodzakelijk is.

Daarnaast zullen we met KPN het gesprek voeren over vragen als wat zijn de gevolgen van offshoring van activiteiten voor de kwaliteit van de KPN dienstverlening. Hoe gaan we om met de onvermijdelijke cultuurverschillen en taalproblemen die om de hoek gaan komen.

Onderdelen van KPN die nu al moeten werken met op grote afstand in het buitenland geplaatste ict ondersteuning spreken niet van onverdeelde successen ter zake. Anders gezegd wat doet KPN met in huis bestaande geluiden die bepaald niet pleiten voor nog meer ict op grote afstand.

Kortom tijd voor debat en straks een pittig gesprek met de bedrijfsleiding van KPN over deze onzalige gedachten. Waar nodig zal het sociaal plan dat bij KPN van toepassing is verder aangescherpt moeten worden. Van gedwongen ontslag kan wat Abvakabo FNV betreft geen sprake zijn. De werknemers hebben in de achterliggende periode meer dan evenredig bij gedragen aan het succes waar KPN nu staat. Het is nu aan KPN om te tonen dat dit gewaardeerd wordt.

Het aandeelhouders belang moet meer in evenwicht worden gebracht met het werknemers belang bij KPN. De aankondiging op 21 april duidt hier nog niet op en dus zal in goede samenwerking tussen bonden en medezeggenschap bij KPN de balans in evenwicht moeten worden gebracht.

Wie aan dit debat over de gewenste koers bij KPN wil deelnemen, kan zijn reacties kwijt op KPN@Abvakabo.nl. Ook zijn op dit adres reacties welkom op het in deze nieuwsbrief beschreven onderwerp voortgang cao overleg.

Joost van Herpen
Bestuurder Telecom

Zoetermeer, 10 mei 2011