

# Cao Gehandicapten Zorg

**Gun jij jezelf ook meer werkplezier? 8 op de 10 werknemers in de zorg wil betere arbeidsvoorwaarden. En die krijg je ook.**

De belangrijkste punten uit het cao-akkoord GHZ

## Salaris

Je salaris stijgt in 3 jaar in 3 stappen 4,75%

Je ontvangt een eenmalige uitkering van 0,5% per 1-10-2011

Je eindejaarsuitkering stijgt in 3 stappen van 5,75% naar 6,75%

Je eindejaarsuitkering ontvang je ook als je vóór het einde van het jaar uit dienst gaat of in dienst komt (je ontvangt het bedrag naar rato)

Er wordt 1 extra periodiek toegevoegd aan FWG 35, verbetering van €60,- per maand (=2,5%)

De aanlooschalen vervallen, de functionele schalen worden aan de onderkant met 1 of 2 periodieken uitgebreid.

## Reiskosten woon-werkverkeer

Je eigen bijdrage is afgeschaft. Je ontvangt een vergoeding van €0,08 per kilometer tot maximaal 30 kilometer heen- en 30 kilometer terug per dag, ongeacht je vervoermiddel.

## Roosters

Uitwerken aanbevelingen op basis van IVA-onderzoek van nieuwe mogelijkheden in balans werk-privé. Dit gebeurt projectmatig samen met de or.

## Levensfasebudget

Persoonlijk Levensfasebudget (PBL) is helder geworden. Bij ziekte vervallen de ingeroosterde PBL dagen niet meer.

## Stage

Afspraken voor studenten en leerlingen: Stagevergoeding is verhoogd naar € 310,- bruto per maand (1 september 2011, € 300,2012, € 305, 2013 € 310).

## Scholing

Verhoging scholingsbudgetten van 1,3% naar 2% van de loonsom en daarnaast zijn er aanvullende spraken gemaakt.

## ORT

ORT blijft gehandhaafd.

## Cao

Afsluiten Sociaal Plan is en blijft bevoegdheid van de vakbond.