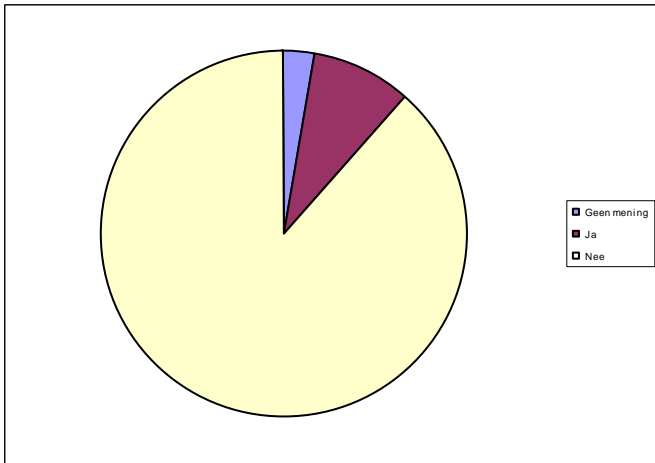


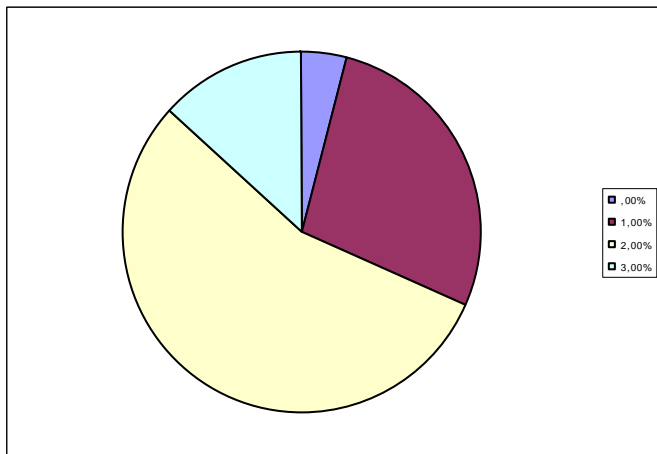
## Analyse cao-enquête Provincie

Vraag 1: Vind je het redelijk, gezien de economische crisis, als de lonen van ambtenaren voor ten minste twee jaar worden bevroren?



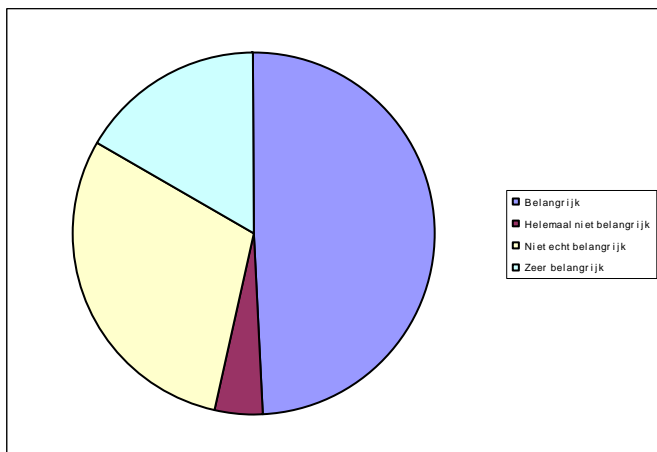
De overgrote meerderheid van de leden en niet-leden vindt de 'nullijn' een onredelijk perspectief. Dit geldt voor 89% van de leden en voor 88% van de niet-leden.

Vraag 2: Wat zou je een redelijke loonontwikkeling vinden in de nieuwe cao (gebaseerd op één jaar)?



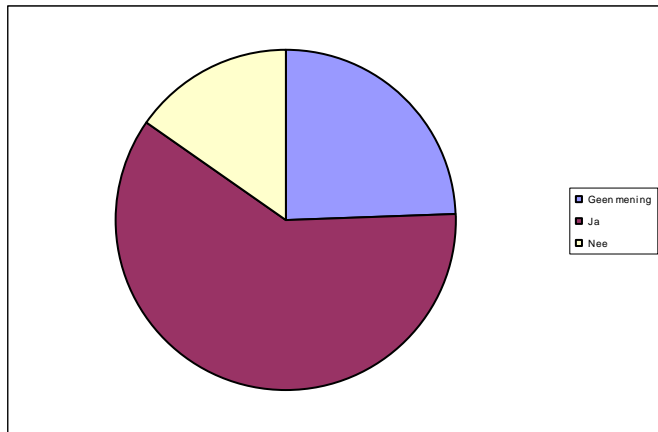
Iets meer dan de helft van de respondenten (55%) sluit aan bij de looneis van de FNV: 2%. 13% geeft aan 3% een redelijke loonontwikkeling te vinden. Ook hier is amper verschil te zien tussen leden en niet-leden: 68% en 67%.

Vraag 3: Hoe belangrijk vind je het dat er verdergaande afspraken gemaakt worden om de arbeidsmobiliteit van ambtenaren te verhogen (zoals: overstappen tussen gemeenten onderling of binnen bestuurslagen)?



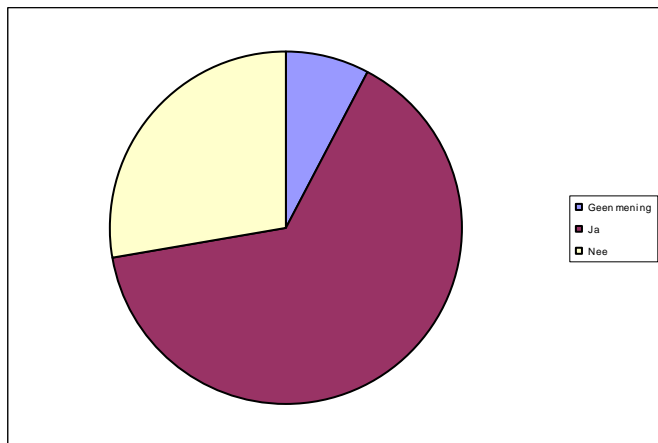
65,9% vindt het belangrijk dat er afspraken worden gemaakt om de arbeidsmobiliteit te verhogen. 29,9% van de respondenten geeft aan dit niet zo belangrijk te vinden. Van de niet-leden vindt 46% het belangrijk om afspraken te maken over mobiliteit.

4 Ben je er voorstander van om diverse regelingen te bundelen in een individueel keuzebudget (een soort mandje), met meer keuzemogelijkheden voor de werknemer?



60% van de respondenten is geïnteresseerd in de mogelijkheid om verschillende regelingen te bundelen, maar een kwart heeft geen mening. Onder niet-leden ligt dit percentage nog iets hoger: 62%.

Vraag 5: Wil je meer mogelijkheden om flexibel te kunnen werken?

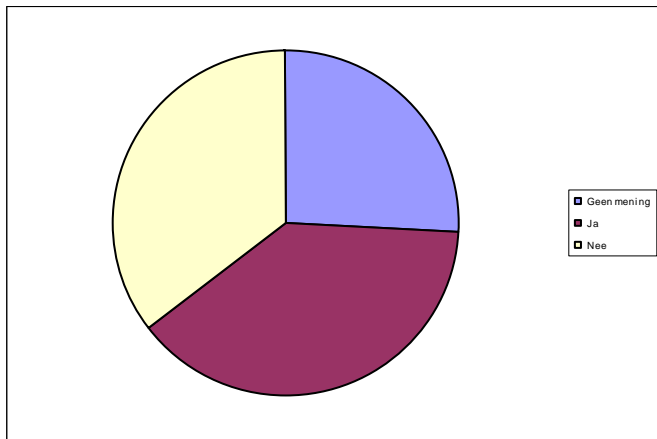


Bijna tweederde van de respondenten zou flexibeler willen werken (64,5%), tegenover 27,8% niet. Van de niet-leden wenst 68% meer mogelijkheden om flexibel te kunnen werken.

Vraag 6: Aan welke mogelijkheden voor flexibel werken denk je dan? (flexibele arbeidstijden, thuiswerken, etc..)

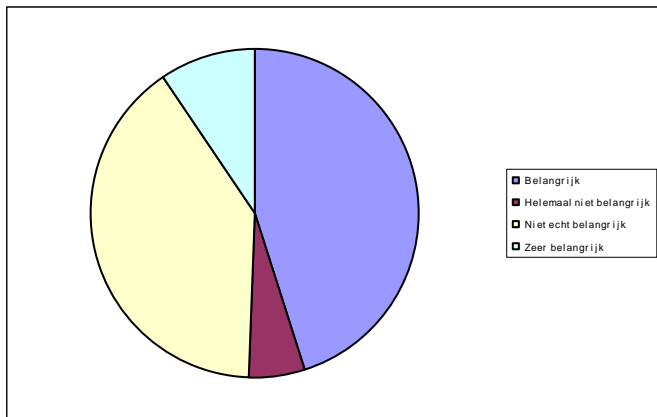
Bij deze open vraag worden met name de onderwerpen: thuiswerken en flexibele werktijden veelvuldig genoemd.

Vraag 7: Vind je dat het Persoonlijk Opleidingsbudget (POB) verder verbeterd moet worden?



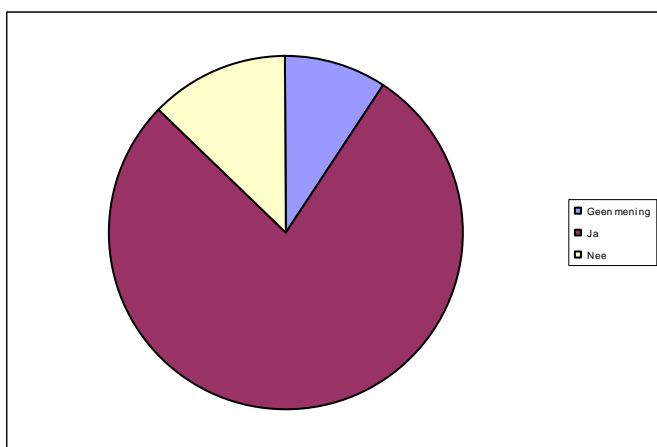
Er lijkt geen uitgesproken mening voor meer mogelijkheden omtrent POB te zijn: 38% geeft aan dat deze verbeterd moet worden, tegenover 35,7 niet. Een kwart heeft geen mening. Onder niet-leden zegt 37% dat het POB verbeterd moet worden.

Vraag 8: In de huidige cao is sprake van de ontwikkeling van een persoonlijk loopbaanbudget. Hoe belangrijk vind je het dat hier in de nieuwe cao verder invulling aan gegeven wordt?



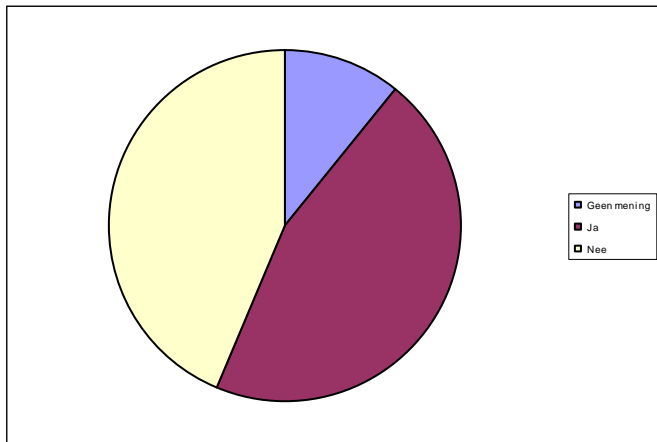
Een kleine meerderheid vindt verdere invulling van het PLB belangrijk/zeer belangrijk: 54,4%. Van de respondenten vindt 45,6% dit niet/helemaal niet belangrijk. 57% van de niet-leden vindt het belangrijk dat er verdere invulling wordt gegeven aan het PLB.

Vraag 9: Vind je dat er regelingen moeten komen die het eenvoudig maken om langer door te kunnen werken? Bijvoorbeeld minder werken vanaf een bepaalde leeftijd, demotie of een bonus bij werken na je 65?



Een grote meerderheid (77,8%) vindt dat er regelingen moeten komen die werken na je 65<sup>ste</sup> mogelijk maken. Van de niet-leden is 75% ervan overtuigd dat er regelingen moeten komen die het eenvoudig maken om langer te werken.

Vraag 10: In de cao staat dat je automatisch uit dienst treedt wanneer je de leeftijd van 65 jaar bereikt. Vind je dat dit moet verdwijnen?

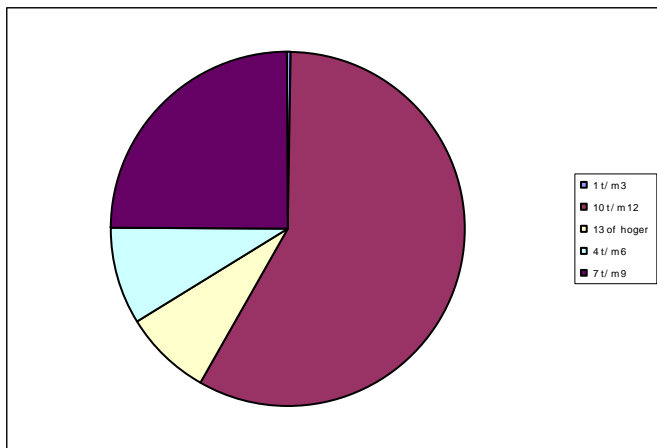


Van de respondenten is 45,6% voor het verwijderen van de bepaling en 43,7% tegen. 10% heeft geen mening. 47% van de niet-leden vindt dat de bepaling verwijderd moet worden.

11 Zijn er onderwerpen die niet genoemd en die je wel in je cao-inzet wilt laten meenemen?

Ongeveer 40% van de respondenten geeft aan dat levensfasebewust personeelsbeleid extra aandacht verdiend. Ongeveer 10% geeft aan dat dienstkilometervergoeding onderwerp van de cao-onderhandelingen zou moeten zijn.

### Vraag 18: Salarisschaal



Tweederde van de respondenten zit in salarisschaal 10 of hoger (65,6%). Een kwart zit in de schalen 7-9.

## AANVULLENDE ANALYSE ENQUETE CAO Provincies

Resultaten representatief voor de gehele sector;

### Vraag 2: Wat zou je een redelijke loonontwikkeling vinden in de nieuwe cao? (gebaseerd op één jaar)

0% (nullijn):	4,1%
1% (koopkracht):	31,5%
2% (FNV-looneis):	51,6%
3%:	12,8%

Het zwaartpunt in de meningsvorming rondom een redelijke loonontwikkeling ligt op 1% à 2%, waarbij AKF-leden iets meer naar 2% neigen dan andere georganiseerden en niet-leden.

---

Onderstaand zijn de "ja/nee" vragen geordend op de verhouding voor- en tegenstanders. De stellingname bij eerstgenoemde vragen is hierbij duidelijker dan bij laatstgenoemden. Alleen voor de eerste drie vragen (langer doorwerken, flexibel werken, individueel keuzebudget) zijn meerderheden te vinden.

### Vraag 9 Vind je dat er regelingen moeten komen die het eenvoudig maken om langer door te kunnen werken? Bijvoorbeeld minder werken vanaf een bepaalde leeftijd, demotie of een bonus bij werken na je 65?

Ja:	72,9%
Nee	14,2%
GM:	12,8%

### Vraag 5: Wil je meer mogelijkheden om flexibel te kunnen werken?

Ja:	68,4%
Nee	25,3%
GM:	6,3%

### 4 Ben je er voorstander van om diverse regelingen te bundelen in een individueel keuzebudget (een soort mandje), met meer keuzemogelijkheden voor de werknemer?

Ja:	61,6%
Nee	11,4%
GM:	27%

### 10 In de cao staat dat je automatisch uit dienst treedt wanneer je de leeftijd van 65 jaar bereikt. Vind je dat dit moet verdwijnen?

Ja:	47,8%
Nee	42,2%
GM:	9,9%

### Vraag 7: Vind je dat het Persoonlijk Opleidingsbudget (POB) verder verbeterd moet worden?

Ja:	38,1%
Nee	35,1%
GM:	26,8%

**13 Vraag Vind je dat vakbondsleden een voordeel mogen hebben in de cao ten opzichte van niet vakbondsleden?**

Ja: 25,5%  
Nee 65,4%  
GM: 9,2%

**Vraag 1: Vind je het redelijk, gezien de economische crisis, als de lonen van ambtenaren voor ten minste twee jaar worden bevroren?)**

Ja: 12,2%  
Nee 84,8%  
GM: 3,1%

---

*Onderstaand zijn de "belangrijk/onbelangrijk" vragen geordend op de mate van belang er door respondenten wordt gehecht aan het gevraagde. Hierbij zijn telkens de antwoorden "zeer belangrijk" en "belangrijk" aan de ene kant, en "helemaal niet belangrijk" en "niet zo belangrijk" aan de andere kant bij elkaar opgeteld.*

**Vraag 3: Hoe belangrijk vind je het dat er verdergaande afspraken gemaakt worden om de arbeidsmobiliteit van ambtenaren te verhogen (zoals: overstappen tussen gemeenten onderling of binnen bestuurslagen?)**

Belangrijk/zeer belangrijk	65%
Niet zo belangrijk/onbelangrijk	35%

**Vraag 8 In de huidige cao is sprake van de ontwikkeling van een persoonlijk loopbaanbudget. Hoe belangrijk vind je het dat hier in de nieuwe cao verder invulling aan gegeven wordt?**

Belangrijk/zeer belangrijk	62%
Niet zo belangrijk/onbelangrijk	38%