

› Nieuwsbrief

Aan

Leden werkzaam bij de Waterschappen

Beste leden van Abvakabo FNV,

De cao Waterschappen liep op 31 december 2011 af. We werken er hard aan om met de Unie van Waterschappen nieuwe en redelijke afspraken te maken voor een nieuwe cao. In deze brief informeer ik jullie graag over de stand van zaken.

De afgelopen weken hebben zowel de bonden als de werkgever een groot aantal inhoudelijke onderwerpen verkend. Op hoofdlijnen zijn we het met elkaar eens. Alle partijen hebben geconstateerd dat duurzaamheid en werkzekerheid centrale thema's zijn van deze cao-onderhandelingen. Dit binnen de context van de economische crisis, de miljarden bezuinigingen van het kabinet en de ontwikkelingen op de (vergrijzende) arbeidsmarkt.

Als werkgever en werknemer gezamenlijk investeren in onder meer ontwikkeling en opleiding, is de kans groter dat werknemers gemotiveerd blijven en met plezier naar het werk gaan. Zoals algemeen bekend is vergriest het personeelsbestand van een groot aantal Waterschappen. Maar ook een vergrijzende organisatie kan modern zijn: door het aantrekken en ondersteunen van nieuwe en/of jonge medewerkers en het faciliteren van werknemers die langer werkzaam zijn in de organisatie. Dit willen we terugzien in concrete punten in het akkoord tussen de partijen.

In aankomende besprekingen komen onderwerpen als salaris, ouderschapsverlof, opleidingsgelden en duurzame inzetbaarheid aan de orde. Daarnaast willen we de regeling woon/werkverkeer en de vakantiewetgeving goed uitwerken.

Ondanks overeenstemming op grote lijnen, zijn de verschillen tussen eisen en toezeggingen nog te groot. De voorbereidende gesprekken kosten tijd, maar het overleg verloopt constructief en in een goede sfeer. We hopen dan ook spoedig tot overeenstemming te komen.

Zodra er meer bekend is, wordt het gecommuniceerd in een brief of op de sectorpagina Overheid op www.abvakabofnv.nl

Met vriendelijke groet,

Marta Rotgers

Onderhandelaar cao Waterschappen
Abvakabo FNV