

Nieuwsbrief

Aan: Leden werkzaam bij de waterschappen

Onderhandelingen over nieuwe cao opgeschort

Na een aantal onderhandelingsronden zijn de bonden teleurgesteld over de houding van de zijde van werkgever. In de gesprekken tot nu toe, die absoluut constructief te noemen zijn, leek het mogelijk afspraken te maken over werkzekerheid, scholing, opleiding en loopbaan. Ook zijn er afspraken te maken over het vastleggen van het recht op telewerken.

Bonden zijn positief gestemd over de inhoud van deze afspraken. Ook zijn er afspraken om een werkgroep te vormen die, tijdens de looptijd van de aankomende cao, gaat onderzoeken of de afspraken in de SAW niet wat moderner en simpeler kunnen. Afspraken die er toe leiden dat medewerkers meer zeggenschap krijgen over hun eigen arbeidsvoorwaarden en die zorgt voor een eerlijker verdeling.

Sluitstuk van onderhandelingen is de loonstijging: zoals u weet hebben sociale partners in het Sociaal Akkoord, begin dit jaar, hier afspraken over gemaakt. Wij gaan ervan uit dat deze afspraken gerespecteerd worden. Daarin is afgesproken dat koopkrachtbehoud én werkzekerheid de belangrijkste wapens zijn voor het bestrijden van de crisis. Voor wat betreft de loonstijging betekent dit koopkrachtbehoud.

Wat de werkgever biedt vanaf de start van de nieuwe cao is voor twee jaar 0% structurele loonstijging. Wel inzetten op werkzekerheid maar 0% structurele loonstijging bieden! Dit kan nooit de bedoeling van de afspraken uit het Sociaal Akkoord zijn geweest. Wij vinden dan ook dat de werkgever deze afspraken met voeten treedt. Het overleg is opgeschort en bonden zullen haar kaderleden raadplegen om vervolgstappen te bespreken.

Ook bij de gemeenten en de provincies is het cao overleg vastgelopen. De werkgevers bieden net als bij de waterschappen 0% structurele salarisverhoging voor een cao met een looptijd van respectievelijk twee jaar en negentien maanden. Het lijkt erop dat er door deze werkgevers onderling afspraken gemaakt zijn géén structurele loonsverhoging te bieden. Wij zullen ons beraden in hoeverre wij gezamenlijk stappen kunnen ondernemen tegen dit werkgeversfront.

Bert de Haas en Ronald Jansen, ABVAKABO FNV (bdehaas@abvakabo.nl)
Anselma Zwaagstra en Rinie van 't Anker, CNV Publieke Zaak
Marjolein Kappers, CMHF

9 december 2009