



## > Nieuwsbrief Waterschappen

### In deze nieuwsbrief het laatste nieuws over:

- **Uitslag internetenquête**
- **Inzetbrief bonden**
- **Eerste uitwisseling tijdens 1<sup>ste</sup> ronde cao onderhandeling**
- **Weblog**
- **Oproep verkiezingen sectorbestuur**

#### **Uitslag internetenquête**

Vanaf eind juli was er de mogelijkheid op de ABVAKABO FNV site een enquête in te vullen. De vragen waren bedoeld ter voorbereiding op de cao inzet. Uiteindelijk hebben 436 mensen de enquête ingevuld. Dit lijkt misschien niet veel, maar gezien de vakantietijd is dit geen slecht resultaat. De grootste groep invullers was tussen de 35 en 50 jaar (48%) en werkte tussen de 5 en 15 jaar bij een waterschap (34%). Van de invullers vindt 92% het redelijk om in te zetten op koopkrachtbehoud en hecht 60% grote waarde aan afspraken over werkzekerheid. Bijna iedereen (94%) vindt dat we moeten streven naar de 13<sup>de</sup> maand. Een ruime meerderheid (68%) is voor afschaffing van de collectieve resultatendeling.

Als het gaat om de beloning van mensen die op hun max staan, vindt 80 % dat daar betere regelingen voor moeten komen. Een zeer grote meerderheid (83%) is voor landelijke afspraken ter verbetering van het loopbaanbeleid en levensfasebeleid. Daarbij wordt thuiswerken het meeste genoemd (52%), vervolgens seniorenverlof (43%), taakvermindering voor senioren (40%) en meer zeggenschap over werktijden (28%). Van alle cao-onderwerpen vindt men uitbouw eindejaarskering het belangrijkste, samen met de loonontwikkeling. Als derde wordt genoemd beloning voor mensen die op hun max staan en als vierde seniorenbeleid.

#### **Inzet bonden**

##### *Inkomens en beloningsbeleid*

Op basis van bovenstaande uitkomst was het niet moeilijk een inzetbrief te schrijven. Ook de diverse bijeenkomsten in het land leidde tot de zelfde conclusies. Het is duidelijk dat koopkrachtbehoud een harde eis is en dat daarbij afspraken gemaakt moeten worden over werkzekerheid. Dit sluit helemaal aan bij de hoofdlijnen van het sociaal akkoord. We zijn bereid tot loonmatiging over te gaan onder de voorwaarde dat er afspraken zijn met zicht op werkzekerheid voor de toekomst. Dit leidt tot stabiliteit en vertrouwen.

Ook duidelijk is dat we de eindejaarsuitkering verder willen uitbouwen in de richting van de dertiende maand. We zouden nu een forse stap willen zetten. Dit kan doordat we de collectieve resultatendeling willen stoppen. De loonruimte die hierdoor vrijvalt, willen we in zijn geheel gebruiken voor verhoging van de eindejaarsuitkering. Hierdoor moet een verhoging van minimaal 2 % tijdens deze cao periode mogelijk zijn.

Voor de groep van meer dan 60% van de werknemers die in hun eindschaal zitten, willen we een modern beloningsbeleid. Dit betekent dat goed functioneren beloond wordt met een forse toelage tot maximaal 10%. Dit moet gekoppeld worden aan het dit jaar ingevoerde beoordelingssysteem en mag niet afhankelijk zijn van de financiële ruimte in enig jaar.

### *Loopbaankansen en levensfasebeleid*

Het is hoog tijd om concrete afspraken te maken over stimulering van loopbaankansen en invoering van levensfasebeleid. Met betrekking tot het eerste zullen we inzetten op een individueel loopbaanbudget. Hiermee willen we de werknemer meer regie geven over zijn eigen loopbaanontwikkeling. Ook willen we de mogelijkheid van betaald studieverlof opnemen in de landelijke cao en de mogelijkheden tot jobrotation (op vrijwillige basis) vergroten. Tot slot kan de interne mobiliteit vergroot worden, als het aantal externen afneemt. Dit spaart bovendien geld uit, dat kan worden besteed aan de ontwikkeling van vaste medewerkers. Daarom willen we een ambitie formuleren over de terugdringing van het aantal externen in de sector.

Met betrekking tot levensfasebeleid kwam thuiswerken als belangrijkste naar voren uit de enquête. We willen daarom het recht op thuiswerken vast leggen in de cao. Lokaal kunnen regelingen uitgewerkt worden. Hiermee hangt samen dat werknemers meer zeggenschap willen over werktijden. Dit kan de mobiliteit verbeteren, maar ook de combinatie van arbeid en zorg vergemakkelijken.

Betaald ouderschapsverlof moet mogelijk zijn binnen alle waterschappen. Daarom stellen we voor een bindende regeling voor betaald ouderschapsverlof in de cao op te nemen.

Er is behoefte aan regelingen voor senioren, nu en in de toekomst. Tot nu toe is er weinig beleid voor oudere werknemers ontwikkeld. We willen de regeling voor seniorenverlof daarom handhaven en ondertussen werken aan een breed scala van maatregelen.

### *Overige voorstellen*

Omdat de werkgever veel voordeel heeft van het geordende overleg met vakorganisaties, stellen we voor dat een deel van de vakbondscontributie voor zijn rekening komt. Mogelijk trekt dit weer extra mensen over de streep om lid te worden.

De aanpak van agressie en geweld is ook een aandachtspunt voor deze cao onderhandeling. Hoewel het gelukkig weinig voorkomt in de sector, is elk geval van agressie teveel. We zullen onderzoeken hoe we nog betere maatregelen kunnen treffen om agressie en geweld te voorkomen.

Als u meer wilt weten over de inzet, kunt u de inzetbrief lezen op [www.abvakabofnv.nl/caowaterschappen](http://www.abvakabofnv.nl/caowaterschappen)

### **De onderhandelingen**

Op 7 september was de eerste onderhandelingsronde. De inzetbrieven zijn toegelicht en een eerste verkenning naar mogelijke raakpunten vond plaats. Het lijkt erop dat de uitgangspunten dicht bij elkaar liggen. Maar in de uitwerking zijn toch grote verschillen te ontdekken. Vooral wat betreft de loonparagraaf. De werkgever biedt twee jaar nul procent. Dit vinden wij een zeer vreemde uitleg van het sociaal akkoord. Hiermee kan geen sprake zijn van koopkrachtbehoud! Wat ons betreft een onaanvaardbaar voorstel.

Op 14 en 25 september staan de volgende onderhandelingen gepland. We hopen dat er eind van de maand meer duidelijkheid is of een akkoord op korte termijn haalbaar is.

### **BertBlog**

Deze week gaat een weblog de lucht in, waarin Bert de Haas zijn ervaringen rond de onderhandelingen zal bijhouden. Het is niet ter vervanging van nieuwsbrieven. Het is meer bedoeld als blik achter de schermen. Als u interesse heeft, kijk dan op [www.abvakabofnv.nl/caowaterschappen](http://www.abvakabofnv.nl/caowaterschappen) hoe je het weblog kunt volgen.

Bert de Haas, bestuurder en eerste onderhandelaar  
Ronald Jansen, kaderlid en tweede onderhandelaar  
14 september 2009

---

### **Breng uw stem uit voor het sectorbestuur!**

Er moet een nieuw sectorbestuur Lagere Overheden worden gekozen, uw vertegenwoordigers in het parlement (bondsraad) van ABVAKABO FNV. Tot en met 20 september kunt u digitaal uw stem uitbrengen op de kandidaten voor het sectorbestuur. Kijk hiervoor op [www.abvakabofnv.nl](http://www.abvakabofnv.nl) onder 'jouw stem'.

---