



> Nieuwsbrief Waterschappen

Start cao onderhandelingen Waterschappen in september

Op 7 september starten de onderhandelingen voor een nieuwe cao Waterschappen (SAW). We willen alles op alles zetten om in de maand september nog een akkoord te bereiken, zodat de nieuwe afspraken per 1 oktober in kunnen gaan. Of dat gaat lukken is maar zeer de vraag, gezien de moeizame cao onderhandelingen bij de gemeenten en provincies. Maar we gaan er wel voor en dat betekent dat er werk aan de winkel is. We zullen in deze nieuwsbrief vertellen hoe we voorbereidingen treffen voor de cao besprekingen en wat de inhoudelijke ontwikkelingen zijn op het terrein van de arbeidsvoorwaarden.

Sociaal Akkoord

De inzet van de cao onderhandelingen kan niet los gezien worden van het sociaal akkoord. De afspraken tussen kabinet, werknemers en werkgevers om de crisis te lijf te gaan, hebben immers als gevolg dat het arbeidsvoorwaardenbeleid dat in najaar 2008 is vastgesteld in FNV verband, herijkt moet worden aan de actuele situatie. In het sociaal akkoord is in hoofdzaak afgesproken dat de lonen gematigd worden (op koopkrachtniveau), maatregelen worden getroffen ter stimulering en behoud van werkgelegenheid, en er meer tijd gegeven wordt om de vermogens van de pensioenfondsen weer op peil te brengen. De FNV meent dat er sprake is van een verantwoord pakket aan maatregelen, waarmee we de crisis te lijf kunnen gaan. Belangrijk is wel dat het om een pakket aan maatregelen gaat, waarin een zorgvuldig evenwicht zit tussen enerzijds loonmatiging en anderzijds maatregelen om de werkgelegenheid te stimuleren. Daarbij is bewust niet voor de nullijn gekozen, maar voor koopkrachtbehoud. De economie is gebaad bij aantrekkelijke bestedingen en dat lukt niet als de koopkracht niet gegarandeerd kan worden.

Inkomensbeleid

Zoals u begrijpt, willen wij ons niet onttrekken aan bovenstaande afspraken om de crisis te lijf te gaan. Dat betekent dat loonmatiging ook voor de sector Waterschappen van toepassing is. Wat betekent loonmatiging concreet? Het STAR akkoord spreekt in dit kader heel duidelijk over minimaal koopkrachtbehoud. Het is dus niet de nullijn! Dat minister Donner graag de overheidsuitgaven wil bevriezen, is ons bekend. Maar dat is niet het uitgangspunt in het sociaal akkoord. Bewust wordt gesproken over koopkrachtbehoud en daarbij mag zelfs rekening worden gehouden met de lokale lastenstijgingen. Dit wordt wat ons betreft dus ook het uitgangspunt voor de cao onderhandelingen!

Eindejaarsuitkering en vergoedingen

ABVAKABO FNV streeft in de overheidssectoren naar het bereiken van een volledige dertiende maand. Een werkgroep met leden van de bonden en de werkgever heeft afgelopen maanden onderzoek gedaan naar de mogelijkheden voor uitbouw van de eindejaarsuitkering. De bonden willen deze cao ronde graag een flinke stap zetten richting dertiende maand. Hoewel de werkgever ook wel stappen wil zetten, is als gevolg van de economische situatie het perspectief wel minder gemakkelijk dan we hoopten. Wanneer we besluiten de Collectieve Resultatendeling af te schaffen, levert dit echter wel ruimte op voor een flinke stap richting dertiende maand. Veel vragen bereiken ons over de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer en de vergoeding dienstkilometers met eigen vervoer. Gezien het feit dat Waterschappen steeds grootschaliger zijn gaan werken door fusies en samenwerkingsverbanden, is het feitelijk waar dat er meer gereisd moet worden. Het lijkt daarom redelijk om deze vergoedingen opnieuw onder de loep te nemen.

Loopbaanbeleid en levensfasegericht beleid

Gezien de vergrijzing en de arbeidsmarktproblemen op middenlange termijn, is het echt noodzakelijk voor de sector na te denken over het binden en boeien van personeel. Wij denken dat het tijd wordt om fors te gaan investeren in personeel! Tot nu blijft loopbaanbeleid te vaak steken op vage beleidsvoornemens in nota's die in de la belanden. En wat betreft levensfasegericht beleid geldt het zelfde. Ondanks het aanbod vanuit het A&O fonds Waterschappen om impulsen op het terrein van levensfasegericht beleid financieel te ondersteunen, komen er maar weinig initiatieven van de grond. Wat ons betreft is er geen tijd meer om te wachten en moeten er in deze cao concrete afspraken gemaakt worden over recht op thuiswerken, mantelzorg en seniorenbeleid. Ook willen we nadenken over de manier waarop medewerkers meer regie kunnen krijgen over hun loopbaanontwikkeling, bijvoorbeeld door het verstrekken van een persoonsgebonden budget voor opleiding en ontwikkeling.

Agressie en geweld

Er is door AVBAKABO FNV de laatste steeds meer aandacht voor agressie tegen publieke dienstverleners. Ook in de sector Waterschappen komt dit helaas voor. Omdat er in bepaalde functies veel alleen gewerkt wordt, zoals door de handhavers, en de assertiviteit van burgers toeneemt, ontstaan er soms bedreigende situaties. Het is te overwegen om door middel van extra inzet van mensen te voorkomen dat mensen in bepaalde situaties er alleen voor staan. We kunnen het immers niet accepteren dat medewerkers zich onveilig voelen tijdens het werk! Extra inzet van mensen kan bovendien werkgelegenheidskansen bieden aan mensen uit andere sectoren waar de werkgelegenheid erg onder druk staat.

Vakbondsvoordeel

Steeds vaker horen we van leden dat ze een duidelijker voordeel willen zien van hun lidmaatschap van de bond. Het moet duidelijk zijn dat het voordeel heeft om lid te zijn, ook al sluiten we ook een cao af voor niet-leden. Net als in andere sectoren wordt het tijd dat we ook in de cao Waterschappen een waardering terug zien voor het feit dat mensen lid zijn van een bond en (actief) bijdragen aan het tot stand komen van stabiele arbeidsverhoudingen. We willen daarom deze cao ronde hierover een concrete afspraak maken.

Regionale werkvloerbijeenkomsten over cao inzet en enquête

Als u over deze punten mee wilt praten, nodigen we u graag uit bij de regionale (werkvloer) bijeenkomsten, die we in de laatste week van augustus zullen plaatsvinden. We zullen niet elke organisatie aandoen, maar zullen wel in elke regio een bijeenkomst organiseren. De data en locaties voor deze bijeenkomsten zullen worden vermeld op onze website www.abvakabofnv.nl/caowaterschappen

Omdat niet iedereen hier bij kan zijn, houden we ook een **enquête** op onze website. **Deze kan tot en met 25 augustus** ingevuld worden. Ook niet-leden mogen deze invullen. Hierdoor kunnen we zien of onze gedachten nog representatief zijn voor het hele werknemersbestand. De enquête kunt u vinden op onze homepage www.abvakabofnv.nl onder 'jouw stem'. In het belang van een groot draagvlak verzoeken wij u vriendelijk deze enquête in te vullen (en vraagt u vooral ook uw collega om dit te doen!); bij voorkeur digitaal, want dan kunnen wij de gegevens sneller verwerken.

Mocht u toch de papieren versie willen invullen, dan kunt zich wenden tot Paulien Westerhoff (pwesterhoff@abvakabo.nl of 079-3536214).

Aanmeldingen voor het sectorbestuur

We zijn nog op zoek naar kandidaten voor het sectorbestuur Lagere Overheden. In het kader van de directe democratie experimenteren we met een open verkiezing van leden. Als u hiervoor belangstelling heeft, kunt u zich nog tot 10 augustus a.s. aanmelden via onze website, hier vindt u ook meer informatie.

Arbocatalogus

Onlangs is de arbocatalogus voor de Waterschappen verschenen. Deze catalogus is tot stand gekomen door een goede samenwerking tussen vakbonden en werkgevers in het A&O fonds Waterschappen. Het is een lijvig werk geworden en is een rijke bron van informatie over alles wat met arbozaken in deze sector te maken heeft. Meer informatie vindt u in de bijgesloten folder. We raden iedereen aan hier kennis van te nemen en zich te verdiepen in de wijze waarop veilig gewerkt kan worden.

Tot slot

Nadat de uitslagen van de enquête bekend zijn en we weten wat de regionale bijeenkomsten hebben opgeleverd, zullen we op basis van uw meningen de inzetbrief opstellen. Wij zullen deze inzetbrief op 31 augustus aan de werkgever bekend maken. Tijdens de onderhandelingen in september zullen wij u zo goed mogelijk op de hoogte houden via nieuwsberichten op onze website en via de bekende nieuwsbrieven.