



> Nieuwsbrief CAO Waterschappen

Cao overleg hervat

Op maandag 25 januari jl. zijn de drie bonden en de werkgeversdelegatie van de Unie van Waterschappen weer om de tafel gegaan. Doel van het overleg was te onderzoeken of er mogelijkheden zijn om een akkoord te sluiten met daarin de afspraak over de invoering van een 36-urige werkweek. Tijdens het cao-overleg bleek dat er inderdaad openingen zijn, maar dat er nog een extra overleg nodig is om de definitieve balans te kunnen opmaken.

Wat ging hieraan vooraf

In december was het laatste overleg geëindigd met de constatering dat er geen afspraak te maken was over een structurele loonstijging. De werkgever bood over twee jaar slechts een incidentele uitkering van 0,5%. Op andere punten zoals opleidingsbeleid, telewerken, mantelzorg en levensfasebeleid leken we er wel uit te komen. Ook was er een afspraak te maken over werkzekerheid, ook al was dit geen keiharde garantie dat er geen gedwongen ontslagen zouden vallen. Omdat de kern van onze inzet was werkzekerheid én koopkrachtbehoud, in lijn met het sociaal akkoord, was een akkoord zonder een structurele verbetering niet acceptabel. Dit was ook de kern van de nieuwsbrief d.d. 24 december.

In december en januari is er meerdere keren gesproken met landelijke kadergroepen en leden in het land over de ontstane impasse. Tijdens deze gesprekken is het idee ontstaan om in plaats van een structurele loonsverhoging de overgang naar de 36-urige werkweek te maken. Dit is een lang gekoesterde wens binnen de sector. De Waterschappen vormen met hun 37-urige werkweek een uitzondering binnen de overheidsectoren. Dit wordt doorgaans ervaren als een achterstandspositie. Gezien de economische situatie, doet zich nu de situatie voor die zich leent voor vermindering van de arbeidsduur per week. Dit zou een structurele verbetering van de arbeidsvoorwaarden zijn en een doorbraak voor de sector.

Hoe nu verder

Op 11 februari gaat het volgende overleg plaatsvinden. Dan moet duidelijk worden of een akkoord met een 36-urige werkweek mogelijk is of niet. Bespreekpunten zijn in elk geval datum ingang van de 36-urige werkweek en een eenmalige uitkering ter compensatie van gestegen levenskosten. Omdat we weer in overleg zijn, is er nog geen ultimatum aan de werkgever gesteld en gaan we vooralsnog niet over tot actievoeren. Omdat het nog lang niet zeker is dat we er op 11 februari gaan uitkomen, gaan we wel door met nadenken over mogelijke acties als het overleg mislukt. Vandaar dat we alle kaderleden in de sector vragen aanwezig te zijn bij de landelijke kaderdag op 3 februari in het Nieuwegein Business Center.

Wanneer er op 11 februari een akkoord mogelijk is, zullen we dit akkoord natuurlijk uitgebreid met jullie gaan bespreken en toelichten, en ter instemming voor leggen aan de leden.

Bert de Haas, bestuurder ABVAKABO FNV, bdehaas@abvakabo.nl

Ronald Jansen, kaderlid ABVAKABO FNV en tweede onderhandelaar

29 januari 2010