

VNG
t.a.v. de Kamer Gesubsidieerde Arbeid
van het College voor Arbeidszaken
Postbus 30435
2500 GK Den Haag

Datum
8 februari 2011

Briefnummer
OMSMIJ20110202ZFM

Dossier
35

Behandeld door
Mevr. J. Meijer

Doorkiesnummer
079 353 6300

Bijlage(n)

**WSW en overige
gesubsidieerde
arbeid**

Postadres
Postbus 3010
2700 KT Zoetermeer

Bezoekadres
Boerhaavelaan 1
2713 HA Zoetermeer

T 0900 2282522
(10 ct per minuut)
F 079 35 21 226
I www.abvakabofnv.nl
E post@abvakabo.nl

KvK 40 41 06 96
ING 294606

Betreft: cao inzet 2011

Geachte leden van de Kamer Gesubsidieerde Arbeid,

De tussen cao, die partijen vorig jaar mei afsloten, is inmiddels enkele dagen verstreken. Inmiddels is wel een eerste overleg bepaald, en wel op 23 februari aanstaande. Abvakabo FNV had graag gezien dat nog voor de afloop van deze tussen cao een start was gemaakt met de onderhandelingen voor de nieuwe cao Wsw. In uw schrijven van 6 januari 2011 geeft u redenen aan voor een late start van de onderhandelingen. Deze zijn gelegen in interne procedures ter bemensing van VNG-commissies. Dit maakt duidelijk dat voortaan daar meer rekening gehouden moet worden, waarbij een tijdige start mogelijk moet zijn. Graag overleggen wij met u hoe dat te kunnen realiseren.

Met uw opmerking in diezelfde brief dat het een aantal afspraken vanuit de vorige cao nog niet zijn afgerond, waardoor een volwaardig cao-overleg niet of onvoldoende zou kunnen beginnen, zijn wij het niet eens. Zo is niet de verwachting dat de pensioenafpraak op korte termijn volledig zal kunnen worden uitgevoerd in afwachting van een definitief pensioenakkoord, waaraan ook het Kabinet haar instemming aan geeft. Naar onze opvatting dient het overleg gewoon gestart te worden. Overigens is in de vorige cao niet een ontbindende voorwaarde opgenomen ten aanzien van de pensioenafpraak.

Evenmin geldt dit voor het flankerend beleid. Daarbij is overigens de verwachting dat in maart deze werkgroep haar eerste bevindingen zal kunnen formuleren. De uitkomsten kunnen dan alsnog meegenomen worden in ons overleg.

Abvakabo FNV komt met een volgende inzet:

Looptijd

Gezien de onduidelijke situatie rond de SW is een korte looptijd van 12 maanden het meest gewenst.

>>

Loonontwikkeling

Vanuit het landelijk arbeidsvoorwaardenoverleg eist Abvakabo FNV een loonruimte van 3%, waarvan 2% gericht is op directe loonontwikkeling. De resterende loonruimte kan worden gebruikt voor specifieke maatregelen als werkgelegenheid, flankerend beleid, pensioen, Ook verbetering van de reiskostenregeling kan uit deze ruimte gefinancierd worden.

Individueel ontwikkelingsplan (IOP)

Er is veel ongenoegen over de wijze waarop cao-afspraken rond het IOP worden nagekomen. Vanuit de werkgroep IOP zullen voorstellen worden ingebracht ter verbetering van de huidige praktijk. De bonden wensen dat deze afspraken ter verbetering van de praktijk worden ingevoerd en gemonitord. De praktijk bij veel werkgevers dat startende werknemers standaard 5 jaar op het WML worden gezet is de bonden een doorn in het oog. Deze praktijk is in strijd met de huidige cao-afspraken, waarbij het IOP leidend is voor inschaling. De bonden wensen te spreken over een wijziging van de huidige praktijk.

Flankerend beleid

Concrete resultaten van de werkgroep zijn er nog niet. Terwijl de huidige situatie vraagt om een extra inzet van dit flankerende beleid om uitstroom te bevorderen. Naast afspraken ter compensatie, verbetering, afbouw etc. van bepaalde regelingen, in dit kader, dient gezien te worden op welke wijze het vertrek van oudere werknemers een extra instroom van mensen vanuit de wachtlijst zou kunnen stimuleren.

Pensioen

Voorstellen tot aanpassing van de pensioenregeling liggen voor bij het pensioenfondsbestuur. Dit heeft nog niet geleid tot een concreet voorstel tot aanpassing van de regeling. Abvakabo FNV is van mening dat in verband met de nog lopende discussie over het pensioenakkoord dit voorstel ook niet aan de orde kan zijn tijdens de looptijd van de komende cao.

Vakbondsfaciliteiten

Abvakabo FNV acht het gewenst om voor de verschillende functies, die we kennen in de SW-bedrijven ter behartiging van belangen, nadere afspraken te maken over vakbondsfaciliteiten die passen bij de verschillende vakbondsfuncties.

Vanuit de achterban zijn nog een aantal andere zaken naar voren gebracht ter verbetering van de cao.

Zo is er een langdurige discussie over huisartsen/specialistenbezoek van werknemers. De regeling daarover in de cao roept veel discussie op. Het is tijd om deze discussie te beëindigen door duidelijke afspraken te maken.

Ten aanzien van het garantieloon (art. 25 lid 2a) willen wij van gedachten met u wisselen. Dit in verband met grote negatieve financiële gevolgen die in de praktijk niet voorzien zijn.

Detachering

De bonden achten het gewenst om de arbocatalogus Detacheringen in de cao op te nemen. Hiermee wordt richting gegeven aan de praktijk op dit terrein.

Zoals gebruikelijk behouden wij ons het recht voor tijdens de onderhandelingen mogelijk nog andere cao-zaken in te brengen.

Datum
2 februari 2011

Briefnummer
OMSMIJ20110202ZFM

Pagina
3 van 3

Abvakabo FNV realiseert zich dat de cao-onderhandelingen zich een onder somber gesternte afspelen. Desalniettemin alle reden om maximaal in te zetten om deze cao voor de werknemers een structurele verbetering te laten zijn.

In de hoop op een concreet, snel en adequaat overleg, teken ik.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Meijer', written in a cursive style.

Jose Meijer
Bestuurder