

De reiskostenregeling voor de sociale werk- voorziening

**Dit zijn de
belangrijkste
punten**

Inleiding

Per 1 januari 2010 geldt voor werknemers in de sociale werkvoorziening een nieuwe reiskostenregeling. Deze regeling is vastgelegd in de CAO Wsw.

Deze regeling is bedoeld voor werknemers die op eigen gelegenheid van en naar hun werk reizen. Voor hen verandert er veel als gevolg van de nieuwe reiskostenregeling. In deze folder leggen we de onderdelen van de reiskostenregeling uit. Meestal aan de hand van duidelijke voorbeelden.

De nieuwe reiskostenregeling gaat voor het berekenen van je reisafstand uit van je standplaats. Dat was overigens in de oude regeling ook zo. Je standplaats is de plaats waar je gewoonlijk werkt. In deze folder spreken we soms ook over de afstand van je werk naar je woonadres. Dan bedoelen we dus de afstand van je standplaats naar je woonadres.

Een aantal werknemers maakt gebruik van vervoer dat hun werkgever aanbiedt. Voor hen verandert er niet veel. Daarom is deze folder **niet** voor hen bedoeld. Dit zijn de enige veranderingen voor deze groep werknemers:

- De eigen bijdrage in de reiskosten van € 25,- per maand wordt geïndexeerd. Dat betekent dat deze met hetzelfde percentage wordt verhoogd als de lonen in een bepaald jaar.
- Er is geen uitzondering meer voor mensen die als gevolg van de eigen bijdrage onder het wettelijk minimumloon komen. Zij betalen ook de eigen bijdrage van € 25,-.

Hoe ziet de artikelverwijzing eruit?

Naast sommige kopjes in deze folder staat een vlakje, bijvoorbeeld:

38b, lid 1 en 2

De nummers in deze vlakjes verwijzen naar het artikelnummer in de CAO-tekst over de reiskostenregeling sociale werkvoorziening. Soms wordt verwezen naar een bepaald onderdeel (lid) van het artikel. Deze nieuwe regeling staat nog niet in het CAO-boekje. De regeling is te vinden op de websites van CAO-partijen. Je vindt de website adressen op de achterkant van deze folder.

De regeling in het kort

Regel je zelf je vervoer naar je werk en terug naar huis? Dan verandert er veel voor je in de nieuwe reiskostenregeling. Je eigen bijdrage in je reiskosten vervalt. Deze was € 25,- per maand. In de nieuwe situatie gaan we uit van de gereisde kilometers. Dat geldt voor iedereen die op eigen gelegenheid naar het werk komt. Het maakt dus niet uit of je bijvoorbeeld met openbaar vervoer, met de fiets of lopend komt.

De regeling is een tegemoetkoming in de reiskosten. Dit zijn de belangrijkste onderdelen van de nieuwe regeling:

- Iedereen die fulltime werkt, krijgt een vergoeding van € 7,50 bruto per maand. Werk je minder dan 36 uur per week, dan krijg je een gedeelte van dit bruto bedrag, afhankelijk van het aantal uren dat je werkt.
- Bovendien kun je recht hebben op een kilometervergoeding van € 0,10 per kilometer. Of je die krijgt, hangt af van je reisafstand. Je ontvangt deze vergoeding alleen als je (afgerond) 6 kilometer of meer van je standplaats woont. Je ontvangt dan de kilometervergoeding vanaf de eerste kilometer. Is de afstand van je woonadres tot je werk meer dan (afgerond) 30 kilometer? Dan krijg je alleen een vergoeding voor je reisafstand tot (afgerond) 30 kilometer. De kilometervergoeding is een netto bedrag en hangt af van het aantal dagen dat je werkt.
- Woon je op minder dan (afgerond) 6 kilometer van je werk af? Dan ontvang je geen kilometervergoeding.
- Als je gedetacheerd bent, geldt de maximumreisafstand van (afgerond) 30 kilometer niet.



38, lid 3

Hoe berekent mijn werkgever de kilometervergoeding?

Je werkgever berekent je kilometervergoeding met de ANWB-routeplanner. Hij moet de meest gebruikelijke route kiezen van de Belastingdienst. Bij de ANWB-routeplanner is dat de snelste route. Op basis van de postcodes zoekt de routeplanner de snelste route van je woonadres naar je standplaats. Maar het kan zijn dat de snelste route voor jou niet de meest gebruikelijke route is. Misschien is de voor jou meest gebruikelijke route langer dan de route die je werkgever als uitgangspunt neemt. Overleg in dat geval met je werkgever. Hij kan in bepaalde gevallen afwijken van de snelste route.

De routeplanner berekent de reisafstand met één cijfer achter de komma. Je werkgever rondt deze afstand af volgens de algemeen geldende regels. Die regels zijn dat de cijfers 0, 1, 2, 3 en 4 achter de komma naar beneden worden afgerond en dat de cijfers 5, 6, 7, 8 en 9 achter de komma een afronding naar boven krijgen:

5,4 kilometer wordt afgerond naar 5 kilometer
5,5 kilometer wordt afgerond naar 6 kilometer
32,7 kilometer wordt afgerond naar 33 kilometer

Volgens de nieuwe regeling krijg je alleen een kilometervergoeding als je 6 kilometer (minimaal 5,5 km) of meer van je werk woont. Bij een reisafstand boven de 30 kilometer, ontvang je voor de kilometers boven de 30 geen vergoeding.

voor jou. Je ontvangt dan een kilometervergoeding voor je totale reisafstand.

- Je kunt profiteren van een belastingvoordeel. Je werkgever vergoedt een lager bedrag dan van de Belastingdienst mag. Dat verschil mag je aan het eind van het jaar uitruilen met je eindejaarsuitkering en een deel van je loon van december. Je krijgt dan meer geld op je rekening. Deze uitruil maakt de regeling aantrekkelijk. Het kan een eventueel nadeel dat werknemers in sommige gevallen van de nieuwe reiskostenregeling hebben voor een deel compenseren. Verderop in deze folder leggen we uit hoe dit werkt.
- Er is een overgangsregeling afgesproken. Deze compenseert een deel van het nadeel dat werknemers in sommige gevallen van de nieuwe reiskostenregeling hebben. De overgangsregeling geldt vanaf 1 januari 2010 tot uiterlijk 1 januari 2012.

Voorbeelden

Als je 5,4 kilometer van je werk af woont, wordt dat afgerond op 5 kilometer. Je krijgt geen kilometervergoeding. De kilometervergoeding geldt namelijk pas vanaf 6 kilometer.

Als je 5,5 kilometer van je werk woont, wordt dat afgerond op 6 kilometer. Je krijgt over alle 6 kilometers een kilometervergoeding.

38, lid 7

Ik ben gedetacheerd en moet verder dan 30 km reizen.

Op welke kilometervergoeding kan ik rekenen?

Als je gedetacheerd bent, moet je soms verder reizen. In dat geval telt je totale reisafstand mee voor je kilometervergoeding. Dus ook de kilometers boven de 30 kilometer.

38, lid 5

Ik verhuis en ga verder van mijn werk wonen.

Krijg ik een hogere kilometervergoeding?

Nee, je krijgt in dat geval geen hogere kilometervergoeding. De afstand tussen je standplaats en je oude woonadres blijft de basis voor je kilometervergoeding.

Voorbeeld

Je woont nu 7,2 kilometer van je werk af. Dat wordt afgerond op 7 kilometer en je ontvangt over alle 7 kilometers een kilometervergoeding. In totaal krijg je een kilometervergoeding voor 14 kilometer per dag. Je gaat verhuizen. De afstand tussen je woonadres en het werk wordt nu 9,2 kilometer. Dit is meer dan de 7 kilometer van vóór je verhuizing. Je kilometervergoeding verandert hierdoor niet. Die blijft gebaseerd op de afstand van 7 kilometer.

In totaal krijg je een kilometervergoeding voor 12 kilometer per dag omdat je heen en terug reist.

Als je 32,7 kilometer van je werk af woont, wordt dat afgerond op 33 kilometer. Omdat dit meer is dan 30 kilometer, krijg je over 30 kilometer een kilometervergoeding. In totaal krijg je een kilometervergoeding voor 60 kilometer per dag.

Voorbeeld

Je bent gedetacheerd en woont 32,7 kilometer van je detacheringswerk af. Deze afstand wordt afgerond op 33 kilometer. Het maximum van 30 kilometer geldt niet voor jou. Je krijgt over 33 kilometer een kilometervergoeding. In totaal krijg je een kilometervergoeding voor 66 kilometer per dag.

Als je begeleid woont en verhuist, is de situatie anders. Je krijgt in dat geval wel een hogere kilometervergoeding als je nieuwe begeleid wonen adres verder van je werk ligt. Je kilometervergoeding wordt berekend op basis van de afstand tussen je standplaats en je nieuwe woonadres.



Ik krijg een andere standplaats. Verandert mijn kilometervergoeding?

Je standplaats is de plaats waar je gewoonlijk werkt. Als deze plek verandert, verandert ook de reisafstand van je woonadres naar je werk en omgekeerd. Je kilometervergoeding wordt dan berekend op basis van de afstand tussen je woonadres en je nieuwe standplaats.



Welke kilometervergoeding zie ik op mijn loonstrook terug?

Voor mensen die 5 dagen per week werken, gaat de werkgever uit van 214 werkdagen per jaar. Dit is een voorschrift van de Belastingdienst. Op deze manier krijg je elke maand eenzelfde bedrag. Voor werknemers die minder dagen per week naar het werk reizen, is het aantal werkdagen lager. Je krijgt dan ook een lager bedrag.

Voorbeelden

Henk woont op 11,7 kilometer van zijn werk af. Hij werkt fulltime en reist 5 dagen per week naar zijn werk. De afstand van 11,7 kilometer wordt afgerond op 12 kilometer. Dit is de enkele reis. Per werkdag reist Henk dus 24 kilometer. Over deze 24 kilometer krijgt hij een kilometervergoeding van € 0,10 per kilometer. Dat is € 2,40 per werkdag.

De werkgever gaat uit van 214 werkdagen per jaar. Dit betekent een kilometervergoeding van € 2,40 x 214 = € 513,60 per jaar. Per maand is dat € 513,60 gedeeld door 12 = € **42,80**.

Dit netto bedrag ziet Henk iedere maand op zijn loonstrookje.

Els woont op 5,5 kilometer van haar werk af. Zij werkt 24 uur per week en reist 3 dagen per week naar haar werk. De afstand van 5,5 kilometer wordt afgerond op 6 kilometer. Dit is de enkele reis. Per werkdag reist Els dus 12 kilometer. Over deze 12 kilometer krijgt zij een kilometervergoeding van € 0,10 per kilometer. Dat is € 1,20 per werkdag.

De werkgever gaat uit van 128 werkdagen. Dat is 3/5 deel van de 214 werkdagen die gelden voor een fulltimer. Els krijgt dus per jaar een kilometervergoeding van € 1,20 x 128 = € 153,60. Per maand is dat € 153,60 gedeeld door 12 = € **12,80**.

Dit netto bedrag ziet Els iedere maand op haar loonstrookje.

Welke bruto vergoeding krijg ik per maand?

Iedereen die geen gebruik maakt van vervoer van de werkgever ontvangt een bepaald bruto bedrag per maand. Het bedrag wordt **het bedrag van 2010** genoemd omdat toen deze reiskostenregeling is ingegaan. Dit bruto bedrag is € 7,50 per maand voor mensen die fulltime werken. Werk je parttime, dan krijg je een gedeelte van het bruto bedrag van € 7,50.

De bruto vergoeding hangt af van het aantal uren dat je werkt. En niet van het aantal dagen dat je van en naar je werk reist. Dat lijkt misschien vreemd, maar vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers hebben dat zo afgesproken.

Het bedrag van 2010 telt ook mee bij de berekening van je vakantiegeld. Op jaarbasis is dit € 7,20 voor iemand die fulltime werkt

Bij een loonsverhoging in de CAO verandert dit **bedrag van 2010** mee met eenzelfde percentage als de loonsverhoging.

Voorbeelden

Als je 36 uur per week werkt (fulltime) dan krijg je € 7,50 bruto per maand. Werk je minder dan 36 uur (parttime), dan krijg je een lager bedrag per maand. Iemand die 24 uur werkt, ontvangt bijvoorbeeld € 5,00 bruto per maand.

Klopt het dat mijn reiskostenvergoeding per maand lager is dan vorig jaar?

Ja, voor een deel van de werknemers geldt dat hun maandelijkse vergoeding lager is. Dit wordt voor bijna iedereen goedge maakt door een belastingvoordeel in december van ieder jaar als gevolg van uitruil. **We raden iedereen daarom aan om deze uitruil aan te vragen. Daarmee is de regeling voor veel medewerkers aantrekkelijk.** Verderop in deze folder leggen we uit hoe dit werkt.



Van welk belastingvoordeel kan ik profiteren?

Het belastingvoordeel ontstaat doordat de werkgever binnen deze reiskostenregeling een lagere kilometervergoeding aan je geeft dan de Belastingdienst toestaat. Van de Belastingdienst mag de werkgever € 0,19 per kilometer onbelast aan je vergoeden. In de reiskostenregeling sociale werkvoorziening is een kilometervergoeding van € 0,10 per kilometer afgesproken. Het verschil van € 0,09 kan je een belastingvoordeel opleveren. Als je minder dan 6 kilometer van je werk woont, kun je zelfs € 0,19 per kilometer uitrusten, omdat je immers geen vergoeding krijgt.

Het werkt zo: Als je 6 kilometer of meer van je werk af woont 'spaar' je als het ware € 0,09 per kilometer waarover je een kilometervergoeding ontvangt. Als je minder dan 6 kilometer van het werk af woont, 'spaar' je als het ware € 0,19 per kilometer waarover je geen vergoeding ontvangt. Het totale 'gespaarde' bedrag kun je gebruiken om over je eindejaarsuitkering en eventueel over een deel van je loon in december minder belasting te betalen. Dit noemen we 'uitrusten'.

Voorbeeld

Henk reist iedere werkdag in totaal 24 kilometer. Hij werkt 5 dagen per week.

*Van de Belastingdienst mag de werkgever per jaar onbelast aan Henk betalen:
214 dagen x 24 kilometer x € 0,19 = € 975,84.*

*In de reiskostenregeling is vastgelegd dat je werkgever een lagere vergoeding betaalt:
214 dagen x 24 kilometer x € 0,10 = € 513,60.
Het verschil is € 975,84 - € 513,60 = € 462,24.
Over dit bedrag kan Henk belastingvoordeel krijgen. Hij vraagt via een brief aan zijn werkgever om uitrusten toe te passen.*

Dit betekent dat Henk netto meer overhoudt van zijn eindejaarsuitkering en eventueel zijn loon over december. Over het bedrag van € 462,24 hoeft Henk geen loonbelasting en premies af te dragen. Als we uitgaan van een inkomen van bruto € 1500,- per maand houdt hij netto ongeveer € 168,- meer over van zijn eindejaarsuitkering en eventueel van zijn loon in december.

Het uitrusten heeft overigens geen gevolgen voor je pensioenopbouw. Het kan wel gevolgen hebben voor je eventuele arbeidsongeschiktheidsuitkering. Want het bedrag van je arbeidsongeschiktheidsuitkering kan eventueel iets lager worden. Wel zijn die gevolgen heel beperkt. Door de uitrusten kan je eventuele huurtoeslag of zorgtoeslag hoger worden.

Maar uitrusten betekent vooral dat je aan het eind van het jaar netto meer overhoudt van je eindejaarsuitkering en eventueel je loon!

Het is dus heel belangrijk om te vragen om uitrusten voor je reiskosten. Dat scheelt je aan het eind van het jaar veel geld. Daarmee is de nieuwe reiskostenregeling voor veel werknemers aantrekkelijk.

Wat moet ik doen om het belastingvoordeel te krijgen?

Je werkgever kan vanaf december 2010 voor jou de uitrusten toepassen. Je hoeft er zelf alleen maar een formulier voor in te vullen. Het formulier kun je krijgen bij je werkgever. Lever dit formulier ieder jaar vóór 15 november bij je werkgever in.



Is er een overgangsregeling?

Voor bepaalde groepen werknemers is een overgangsregeling afgesproken. Deze compenseert een deel van het nadeel dat werknemers in sommige gevallen van de nieuwe reiskostenregeling hebben. De overgangsregeling geldt vanaf 1 januari 2010 tot 1 januari 2012.

De regeling vervalt op het moment waarop in de regio waar je werkt de OV-chipkaart wordt ingevoerd. Door de invoering van de OV-chipkaart veranderen namelijk de kosten van openbaar vervoer. Daardoor verandert het verschil tussen de oude en nieuwe regeling.

Geldt de overgangsregeling voor mij?

De overgangsregeling geldt alleen voor jou als je:

- 4 of 5 kilometer van je werk woont en je eind 2009 voor openbaar vervoer een tweesterrenabonnement nodig zou hebben;
- 11 of 12 kilometer van je werk woont en je eind 2009 voor openbaar vervoer een drie-sterrenabonnement nodig zou hebben;
- 19 kilometer van je werk woont en je eind 2009 voor openbaar vervoer een viersterrenabonnement nodig zou hebben.

De compensatie vervalt op het moment dat de OV-chipkaart wordt ingevoerd in de regio waar je werkt. Is in jouw regio al vóór 1 januari 2010 de OV-chipkaart ingevoerd? Dan val je niet onder de overgangsregeling.

De overgangsregeling geldt alleen als je op 31 december 2009 al in dienst was. Het is voor de overgangsregeling geen voorwaarde dat je met openbaar vervoer naar je werk komt. De compensatie wordt niet geïndexeerd (verhoogd).

De compensatie van de overgangsregeling is een netto bedrag. In de tabel hieronder zie je welk bedrag voor welke groep werknemers geldt. De bedragen in de tabel gelden voor mensen die op 5 dagen per week werken. Werk je op minder dagen per week, dan geldt voor jou het bedrag dat overeenkomt met het aantal dagen dat je werkt.

| Als je een OV-abonnement met dit aantal sterren nodig zou hebben | met dit aantal reiskilometers enkele reis | ontvang je per maand dit bedrag ter compensatie |
|--|---|---|
| 2 | 4 | € 18,85 |
| 2 | 5 | € 15,81 |
| 3 | 11 | € 7,89 |
| 3 | 12 | € 2,88 |
| 4 | 19 | € 3,66 |

De overgangsregeling bepaalt ook dat sommige groepen werknemers recht hebben op een eenmalige compensatie. Meer informatie hierover vind je op de volgende bladzijde.

Heb ik recht op de eenmalige compensatie uit de overgangsregeling?

Sommige groepen werknemers hebben recht op een eenmalige compensatie. Deze eenmalige compensatie geldt voor jou als je:

- 1 kilometer van je werk woont en je eind 2009 voor openbaar vervoer een eensterren-abonnement nodig zou hebben;
- 6 kilometer van je werk woont en je eind 2009 voor openbaar vervoer een tweesterren-abonnement nodig zou hebben;
- 20 kilometer van je werk woont en je eind 2009 voor openbaar vervoer een viersterren-abonnement nodig zou hebben.

De eenmalige compensatie vervalt op het moment dat de OV-chipkaart wordt ingevoerd in de regio waar je werkt. Is in jouw regio al vóór 1 januari 2010 de OV-chipkaart ingevoerd?

Dan ontvang je geen eenmalige compensatie uit de overgangsregeling.

De eenmalige compensatie geldt alleen als je op 31 december 2009 al in dienst was. Het is voor de eenmalige compensatie geen voorwaarde dat je met openbaar vervoer naar je werk komt.

De eenmalige compensatie wordt uitbetaald in januari 2010. Het is een netto bedrag. In de tabel hieronder zie je welk bedrag voor welke groep werknemers geldt. De bedragen in de tabel gelden voor mensen die op 5 dagen per week werken. Werk je op minder dagen per week, dan geldt voor jou het bedrag dat overeenkomt met het aantal dagen dat je werkt.

| Als je een OV-abonnement met dit aantal sterren nodig zou hebben | met dit aantal reiskilometers enkele reis | ontvang je eenmalig dit bedrag als compensatie |
|--|---|--|
| 1 | 1 | € 54,72 |
| 2 | 6 | € 23,28 |
| 4 | 20 | € 2,40 |



Ik word ziek.

Wat betekent dit voor mijn reiskostenvergoeding?

Als je over een lange periode ziek bent, stopt de reiskostenvergoeding. Je maakt namelijk ook geen reiskosten meer. Omdat de werkgever niet altijd vanaf je eerste ziektedag weet dat je lang

ziek blijft, kan het zijn dat de vergoeding pas na een paar weken stopt. Omdat je dan tijdens je ziekte toch de vergoeding hebt gehad, krijg je de vergoeding een paar weken niet als je weer beter bent. Die heb je namelijk al ontvangen toen je ziek was.

Hoeveel reiskostenvergoeding krijg ik in totaal?

We kunnen ons voorstellen dat je wilt weten welk bedrag aan reiskostenvergoeding jij in totaal per maand krijgt. Helaas kunnen we je dit niet zeggen, omdat dit afhangt van jouw persoonlijke situatie. Wel kunnen we de onderdelen van de regeling misschien nog duidelijker maken aan de hand van de volgende voorbeelden:

Thijs woont op 11,7 kilometer van zijn werk. Hij had voorheen een driesterrenabonnement voor het openbaar vervoer. De OV-chipkaart is nog niet ingevoerd in de regio waar Thijs werkt. Hij werkt fulltime.

De situatie van Thijs is als volgt:

- Hij krijgt een kilometervergoeding over 12 kilometer. Dat is per werkdag 24 kilometer. De werkgever gaat uit van 214 werkdagen per jaar. De kilometervergoeding bedraagt $214 \times 24 \text{ km.} \times \text{€ } 0,10 = \text{€ } 513,60$.
- Hij krijgt iedere maand een vast bedrag van bruto € 7,50. Hij krijgt € 7,20 extra vakantiegeld.
- Hij krijgt iedere maand een netto compensatie van € 2,88 uit de overgangsregeling.

- Hij kan via zijn werkgever een belastingvoordeel krijgen als hij besluit tot uitruil. Stel dat Thijs een inkomen heeft van € 1500,- per maand. Bij uitruil houdt hij netto ongeveer € 168,- meer over van zijn eindejaarsuitkering en eventueel van zijn loon in december
- In totaal krijgt Thijs als tegemoetkoming in zijn reiskosten ruim € 800,-.

Mieke woont op 5,4 kilometer van haar werk. Zij werkt 24 uur per week. Voorheen had Mieke een éénsterrenabonnement.

De situatie van Mieke is als volgt:

- Zij krijgt geen kilometervergoeding, omdat ze minder dan 6 kilometer van haar werk af woont.
- Ze krijgt iedere maand een vast bedrag van bruto € 5,00. Dit bedrag komt overeen met het bedrag van bruto € 7,50 dat geldt voor fulltimers. Zij krijgt in mei € 4,80 extra vakantiegeld.
- Zij kan via haar werkgever een belastingvoordeel krijgen als zij besluit tot uitruil. In haar geval kan ze € 0,19 uitruilen over haar kilometers. Als we uitgaan van een inkomen van € 1500,- bruto per maand houdt zij netto ongeveer € 80,- meer over van haar eindejaarsuitkering en eventueel haar loon over december.
- In totaal krijgt Mieke als tegemoetkoming in haar reiskosten ongeveer € 145,-.





Wij hebben de grootste zorg
bested aan deze folder.
Toch kun je er geen rechten
aan ontlennen.



Meer informatie?

Voor meer informatie over de reiskostenregeling voor de sociale werkvoorziening kun je terecht bij je werkgever. Stel je vraag bijvoorbeeld aan je leidinggevende of aan iemand van de afdeling Personeelszaken.

Ook de volgende organisaties kunnen je meer informatie geven:

ABVAKABO FNV

www.abvakabo.nl

of bel naar 0900-2282522 (€ 0,10 per minuut)

CNV Publieke Zaaak

www.mijnvakbond.nl

(of stuur een e-mail naar denhaag@cnvpubliekezaak.nl)

SBCM

Kijk voor de CAO-tekst van de reiskostenregeling op www.sbcm.nl

