



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Abvakabo FNV
Mevrouw J. Meijer en mevrouw M. Langebeek
Postbus 3010
2700 KT ZOETERMEER

doorkiesnummer (070) 373 8644	uw kenmerk	bijlage(n)
betreft Inzetbrief Cao sociale werkvoorziening 2011 en	ons kenmerk ECCVA/U201100366	datum 23 februari 2011

Geachte mevrouw Meijer en mevrouw Langebeek,

Op 1 februari 2011 liep de huidige Cao voor de Sw-sector af. In deze brief hebben wij onze voorstellen opgenomen voor een nieuwe Cao. Graag willen wij daarover met u in gesprek. Allereerst schetsen we de ontwikkelingen die volgens ons van invloed zijn op het onderhandelingsproces en geven wij onze visie op de effecten hiervan op Cao Sw weer. Vervolgens formuleren wij onze concrete inzet.

Wij hechten er belang aan om u voorafgaand aan de situatieschets aan te geven dat de Cao-onderhandelingen zich afspelen tegen de achtergrond van zeer slechte financieel economische omstandigheden. Door de aangekondigde bezuinigingen en de slechte economische omstandigheden is er sprake van een negatieve loonruimte. Daarnaast speelt de grote mate van onzekerheid over de toekomst van de sector een rol bij de komende onderhandelingen.

Financiële situatie Sw-bedrijven en gemeenten

Tot het begin van de economische crisis was er sprake van een verbetering van de financiële positie van Sw-bedrijven. De beweging van binnen naar buiten leek zich meer te manifesteren. Vanaf 2008 zien bedrijven echter het aantal opdrachten drastisch teruglopen en komen, met name, grote groepen gedetacheerden terug naar de eigen organisatie. Sw-bedrijven moeten concurreren met de marktsector waarbij de prijzen enorm onder druk staan.

Daarnaast hebben bedrijven de afgelopen jaren te maken met een forse toename van de personeelskosten. Door de financiële situatie van het pensioenfonds en de stijgende levensverwachting van de Sw-populatie nemen de kosten voor de pensioenpremies fors toe.

De slechte bedrijfseconomische situatie van Sw-bedrijven wordt versterkt door de bezuiniging van 120 miljoen in 2011 van het nieuwe kabinet. Deze maatregel komt bovenop het niet compenseren van gestegen lonen voor 2010 en 2011. Ook dat betekent een vermindering van inkomsten van bijna 70 miljoen.

Naast de verminderde inkomsten vanwege de bezuinigingen en de verdiencapaciteiten zullen de kosten voor Sw-bedrijven stijgen vanwege een toename van het minimumloon. Hierdoor zal het inkomen van sommige medewerkers stijgen. Ook de toenemende kosten voor de werkgeversbijdrage in de ziektekosten leidt tot extra kosten voor de Sw-bedrijven.

De slechte financiële positie van Sw-bedrijven betekent in veel gevallen dat de gemeenten met extra kosten worden geconfronteerd. In 2009 droegen gemeenten in totaal zo'n 100 miljoen euro bij aan de begrotingen van Sw-bedrijven. Daarnaast leveren de bezuinigingen op (korte) termijn een aanvullend financieel probleem op van zo'n 190 miljoen euro op jaarbasis.

Anders dan het reguliere bedrijfsleven kunnen Sw-bedrijven hun kosten niet terugdringen door aanpassingen in het Sw-personeelsbestand. De tekorten moeten worden opgevangen door bezuinigingen in de bedrijfsvoering en op het niet-Sw-personeel. Dat gaat ten koste van de begeleiding en de ontwikkeling van Sw-medewerkers. De KGA maakt zich grote zorgen over deze ontwikkeling. Arbeidsmobiliteit moet uitgangspunt van de sector blijven. Bedrijven moeten zich kunnen blijven inzetten op arbeidsontwikkeling en belemmeringen die de beweging van binnen naar buiten tegenwerken moeten worden geslecht.

Toekomst van de sector

De toekomst van de Sw-sector is ongewis, maar dat er wat gaat veranderen staat wel vast. De discussie over het vormgeven van de basis van de arbeidsmarkt is zeer actueel in Den Haag. In het regeerakkoord geeft het kabinet aan toe te willen naar één regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt. Hierbij wordt wel aangegeven dat de Wsw blijft bestaan voor mensen met een indicatie voor een beschutte werkplek. Hoe dat in de praktijk vorm gaat krijgen is nog onduidelijk. Maar we mogen er wel vanuit gaan dat de Sw-sector op termijn niet meer in de huidige vorm zal bestaan.

In de loop van 2011/2012 zullen de plannen van het kabinet meer vorm krijgen.

Afspraken uit de vorige Cao in relatie tot het Cao-overleg

In de vorige Cao zijn diverse werkgroepen geformeerd. Voor de KGA zijn de uitkomsten van deze werkgroepen essentiële bouwstenen voor het komende Cao-overleg.

Zo is afgesproken dat de pensioenregeling wordt herzien en dat deze herziening onder meer moet leiden tot een regeling met lagere premie. De KGA wil met u spreken over het omzetten van deze afspraak uit de vorige Cao in een nieuwe pensioenregeling. Afgesproken is dat eventuele vrijvallende middelen beschikbaar blijven voor arbeidsvoorwaarden (inclusief een nieuwe pensioenregeling). We willen met u in gesprek over de inzet van deze middelen.

Daarnaast zijn ook de uitkomsten van de werkgroep over flankerend beleid voor het bevorderen van de beweging van binnen naar buiten van buitengewoon belang. Alle mogelijkheden om medewerkers te bewegen moeten worden benut. Hiervoor zijn prikkels voor medewerkers nodig. De huidige Cao biedt deze prikkels niet. Mede daardoor nemen medewerkers de stap van binnen naar buiten in (te) beperkte mate. De KGA wil daarom in deze Cao met u afspraken maken om belemmeringen in de Cao voor de beweging van binnen naar buiten om te buigen naar kansen en mogelijkheden. De resultaten vanuit de werkgroep flankerend beleid wil de KGA hierbij meenemen.

Ten slotte

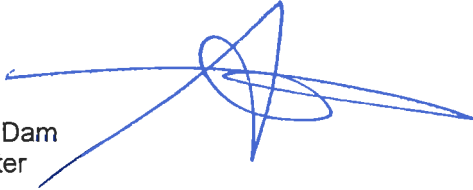
De KGA ziet een negatieve loonruimte bij bedrijven en acht het dan ook niet mogelijk om in te zetten op verbeteringen in de Cao. Daarnaast zijn gemeenten verantwoordelijk voor de gehele basis van de arbeidsmarkt waarvoor eveneens forse bezuinigingsdoelstellingen gelden. In financiële zin staan gemeenten dus met de rug tegen de muur. Wij zien het echter als onze verantwoordelijkheid om samen met u te verkennen of verschuivingen binnen de bestaande arbeidsvoorwaardenruimte (inclusief pensioen) een basis kunnen vormen voor een vruchtbaar gesprek.

Gelet op de huidige politieke discussie rondom de vormgeving van de nieuwe regeling voor de basis van de arbeidsmarkt, spreekt de KGA zich uit voor een (verlengde) Cao met een korte looptijd. De KGA denkt hierbij aan een looptijd van één jaar.

Ondanks de moeilijke omstandigheden waarin de Cao-onderhandelingen zich afspelen, vertrouwen wij constructief overleg met u te voeren ten behoeve van de Sw-bedrijven en zijn medewerkers. Voor de volledigheid vermelden wij dat wij ons het recht voorbehouden aanvullende, dan wel gewijzigde voorstellen in ons overleg in te brengen.

Met vriendelijke groet,
Kamer Gesubsidieerde Arbeid van het College voor Arbeidszaken van de VNG,

R. van Dam
voorzitter

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.