

## **Sociaal protocol**

Inzake de verkoop van de aandelen in Kinderopvang Abacus B.V. te Hoorn door Stichting SWKGroep aan Stichting Kinderopvang Hoorn gevestigd te Hoorn

Overeenkomst tussen:

### **aandeelhouders**

- Stichting SWKGroep, aandeelhouder van Kinderopvang Abacus B.V., ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A.J. Doorneveld;
- Stichting Kinderopvang Hoorn, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw J. Drijfhout;

### **werkgever**

Kinderopvang Abacus B.V. te Hoorn, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door dhr. A.J. Doorneveld;

### **organisaties van werknemers**

ABVAKABO FNV, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw M. van der Aar;

### **in aanmerking nemende,**

dat de SWKGroep heeft besloten alle aandelen in de vennootschap Kinderopvang Abacus B.V. in zijn geheel over te dragen aan Stichting Kinderopvang Hoorn;

**verklaren als volgt overeen te komen:**

### **Artikel 1      Werkingssfeer**

Dit protocol wordt aangegaan in verband met de overdracht van de aandelen en de daarbij behorende werknemers in Kinderopvang Abacus B.V. te Hoorn aan de overnemende partij (SKH) per 01-01-2010.

### **Artikel 2      Werkgelegenheid**

Er vallen geen gedwongen ontslagen als gevolg van de overdracht van de aandelen in Kinderopvang Abacus B.V. aan de overnemende partij. Werknemers behouden hun functie binnen Abacus B.V.

### **Artikel 3      Arbeidsovereenkomst**

De bestaande rechten en verplichtingen uit de arbeidsovereenkomsten van de werknemers van Kinderopvang Abacus B.V. blijven van kracht, met inachtneming van het overige in dit protocol bepaalde.

Aaneengesloten diensttijd doorgebracht bij Abacus en haar rechtsvoorgangers wordt door de overnemende partij erkend.

#### **Artikel 4 Toepasselijke arbeidsvoorwaarden en pensioendeelname**

De overnemende partij zal de organisatie en werkzaamheden na de overdracht zo handhaven en inrichten dat zij kan blijven voldoen aan de acceptatievoorwaarden van het Pensioenfonds Zorg & Welzijn en de CAO Kinderopvang.

#### **Artikel 5 Personeelsdossier**

De personeelsdossiers van de werknemers van Kinderopvang Abacus B.V. blijven, ook in het kader van de overdracht, in beheer bij Kinderopvang Abacus B.V., waarbij het bepaalde in de Wet Bescherming Persoonsgegevens zal gelden en in acht zal worden genomen. Dat betekent dat de betrokken werknemers conform het in die wet bepaalde het recht zullen hebben hun personeelsdossier in te zien en zij het verzoek zullen/kunnen doen aan Abacus eventuele onjuiste dan wel in het kader van de doeleinden van de verwerking van de betreffende gegevens niet meer relevante gegevens te laten verwijderen, alsmede dat de in die wet opgenomen voorschriften betreffende bewaartermijnen van toepassing zullen zijn.

#### **Artikel 6 Verworven rechten**

De verworven rechten van de betrokken werknemers zijn door Abacus geïnventariseerd, in overleg met werknemer wederzijds vastgesteld en door Abacus en werknemer getekend en vastgelegd.

#### **Artikel 7 Salaris**

Het huidige salaris en de daarbij behorende uitloop van de werknemers, op basis van de huidige CAO die op de werknemers van toepassing is, blijven bij de overdracht ongewijzigd. Bestaande salarisgaranties worden eveneens overgenomen.

#### **Artikel 8 Werktijden**

Er zal voor de individuele werknemers geen wijziging in de omvang van het aantal uren plaatsvinden. De geldende werktijden worden in principe gerespecteerd en alleen in onderling overleg tussen overnemende partij en een werknemer gewijzigd.

#### **Artikel 9 Regelingen**

Alle individueel gemaakte afspraken op grond van de Spaarloonregeling, fietsregeling, levensloop e.d. worden gerespecteerd en nageleefd.

#### **Artikel 10 Reiskostenvergoedingen**

De werknemer zal tenminste dezelfde tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer ontvangen.

Indien een eventueel nieuwe werklocatie van de werknemer op meer dan 30 minuten reizen is van de huidige locatie waar de werknemer werkzaam is, geldt de extra reistijd boven 30 minuten per enkele reis als werktijd. Toepassing van deze regeling op een werknemer vervalt na 24 maanden.

#### **Artikel 11      Werknemer volgt functie**

De werknemers volgen van rechtswege de CAO-functie die zij conform contract bekleden op het moment dat de werkzaamheden over gaan naar de overnemende partijen. Dat geldt ook voor werknemers die op het moment van overdracht (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn.

#### **Artikel 12      Hardheidsclausule**

Indien dit protocol leidt tot een voor de werknemer onbillijke en/of onredelijke situatie dan zal ter compensatie in gunstige zin voor de werknemer van dit protocol afgeweken worden. Bij verschil van mening tussen de werknemer en Kinderopvang Abacus B.V. over de interpretatie van onbillijkheid en/of onredelijkheid, dan wel over de getroffen afwijkende beslissing, kan de werknemer een en ander voorleggen aan de bezwarencommissie.

#### **Artikel 13      Interpretatie sociaal protocol**

Ingeval er bij de uitvoering van dit sociaal protocol verschil van inzicht ontstaat over de toepassing en interpretatie hiervan, dan zullen partijen betrokken bij de totstandkoming daarvan hierover een gezamenlijke uitspraak doen. Het bepaalde laat onverlet de mogelijkheid het geschil voor te leggen aan de rechter.

#### **Artikel 14      Opschortende voorwaarde**

Het onderhavige overgangprotocol wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde van een positief advies met betrekking tot de overdracht van de aandelen in Kinderopvang Abacus B.V. en de daarbij geldende voorwaarden van de medezeggenschap van Abacus en van de medezeggenschap van de overnemende partij.

Aldus overeengekomen te Hoorn, op .....

#### **De aandeelhouders:**

##### **Stichting SWKGroep**

A.J. Doorneveld

##### **Stichting Kinderopvang Hoorn**

J. Drijfhout

#### **De werkgever**

**Kinderopvang Abacus B.V.**

#### **De organisaties van werknemers:**

##### **ABVAKABO FNV**

M. Van der Aar  
Bestuurder

A.J. Doorneveld