

# Nieuwsbrief

## Aan Abvakabo FNV leden werkzaam bij Volker Wessels Telecom

In deze nieuwsbrief wil ik jullie bijpraten over een aantal zaken waarover Abvakabo FNV met jullie werkgever in overleg is.

### Reorganisatie:

In de achterliggende periode is regelmatig met VWT gesproken over een op handen zijnde reorganisatie. De reorganisatie werd op enig moment onontkoombaar toen bleek dat er sprake was van een blijvende terugloop van werkzaamheden. Zowel in overleg met de medezeggenschap als met de bonden is met VWT de afspraak gemaakt volgens een bepaalde werkwijze te werk te gaan. Bij een noodzakelijke teruggang in personeel wordt in eerste instantie afscheid genomen van ingeleend personeel en worden tijdelijke arbeidscontracten niet meer verlengd. Ook is er gesproken met personeel dat vlak voor vertrek stond bijvoorbeeld vanwege (vervroegde) pensionering.

Ondanks deze werkwijze bleken toch nog personeelsleden boventallig verklaard te moeten worden. Met deze mensen zijn inmiddels gesprekken gevoerd en sommige van hen hebben zich bij Abvakabo FNV gemeld voor individuele ondersteuning.

Abvakabo FNV is natuurlijk niet blij met het gedwongen vertrek van een aantal collega's. Wel bestaat de overtuiging dat VWT alles erop gezet heeft het aantal gedwongen ontslagen tot een minimum te beperken (minder dan 20 personen). We zullen ook de komende tijd VWT blijven aanspreken om het aantal van 20 gedwongen vertrekkers toch nog te verminderen door alles uit de kast te halen om als nog, waar mogelijk, tot herplaatsing te komen.

### Standaardisatie van arbeidsvoorwaarden:

VWT heeft de vakbonden voorgesteld te komen tot een meer eenduidig pakket arbeidsvoorwaarden dat moet gaan gelden voor alle BV's die vallen onder VWT.

In een recent aan alle werknemers verstuurd mail hebben we jullie hierover al geïnformeerd. Naast het feit dat allerlei naast elkaar staande regelingen onhandig zijn en duur in de uitvoering, beperken ze ook nodeloos de overstapmogelijkheid van de ene BV naar de andere BV vallend onder VWT. Dit laatste kan in geval van reorganisatie en herplaatsingen in het belang van de werknemer zijn.

De komende weken gaan we aan de overlegtafel met de werkgever hierover verder spreken. Voor Abvakabo FNV is hierbij van doorslaggevende betekenis dat een uiteindelijk geharmoniseerd arbeidsvoorwaarden pakket gelijkwaardig is aan het huidige pakket arbeidsvoorwaarden. Dit zal nog het nodige gepuzzel opleveren. Alvorens hier een definitieve klap op te geven zullen de bonden in overleg treden met hun achterban.

### Pensioen:

Zowel de Raad van Bestuur van VW als ook het pensioenfonds bestuur van VW pensioenfonds onderzoekt de mogelijkheid, zonder inhoudelijke wijziging van de pensioenregeling, de uitvoering en verdere toekomstige opbouw van pensioenen op een andere wijze vorm te geven. De omvang en daarmee de kwetsbaarheid van het huidige pensioenfonds en de steeds maar hogere eisen van toezicht en deskundigheid hebben al meerdere vergelijkbare pensioenfondsen er toe gebracht zich te oriënteren op alternatieven. Bij VW wordt vooral gekeken naar de mogelijkheid het pensioen onder te brengen bij het Pensioenfonds Metaal en Techniek. Ook de mogelijkheid het pensioen onder te brengen bij een verzekeraar wordt momenteel verkend.

>>

Abvakabo FNV hecht aan een zo zeker mogelijke omgeving om het pensioen in onder te brengen. Bovendien aan een omgeving, waarin op basis van solidariteit, zo laag mogelijke uitvoeringskosten en bestuurlijke betrokkenheid van werknemers en werkgevers, gewerkt wordt aan een goede oude dag voorziening.

Abvakabo FNV houdt jullie op de hoogte van de voortgang van bovenstaande zaken.

Joost van Herpen  
Bestuurder Telecom

Zoetermeer, 16 februari 2011