

## Nieuwsbrief

Aan de Abvakabo FNV leden werkzaam bij Volker Wessels Telecom

### **Abvakabo FNV achterban in meerderheid akkoord met harmonisatie arbeidsvoorwaarden**

Eind juni hebben we al onze leden werkzaam bij VWT een uitnodiging voor een gezamenlijke ledenraadpleging gestuurd. Bij deze uitnodiging was een stembiljet gevoegd. Eveneens was op de website van Abvakabo FNV de mogelijkheid geopend om op digitale wijze de stem uit te brengen. Op de woensdag 6 juli in Amersfoort georganiseerde bijeenkomst van de gezamenlijke vakbonden is via een uitgebreide presentatie en discussie nog eens uiteengezet welke afspraken er met de leiding van VWT zijn gemaakt in het kader van de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden. Nadat de periode waarin gestemd kon worden was verstreken is de uitkomst van de stemming bepaald. Zowel de tijdens de ledenraadpleging ontvangen stembiljetten als de digitaal uitgebrachte stemmen gaven een instemming te zien met het bereikte onderhandelingsresultaat. Van de uitgebrachte stemmen sprak 60% zich uit voor het bereikte resultaat en 40% kon zich om uiteenlopende redenen niet vinden in het onderhandelingsresultaat. De uitkomst van de stemming is aan de directie van VWT medegedeeld. Zover op dit moment bekend is de uitkomst van de stemming nog niet bij alle betrokken bonden bekend. De komende weken zullen worden gebruikt om de gemaakte afspraken in concrete cao teksten om te zetten. Zodra deze teksten door de werkgever en de bonden zijn vastgesteld zullen deze op de gebruikelijke wijze door de werkgever gecommuniceerd worden.

#### **Functiewaardering en inschaling:**

Hoewel het akkoord over de harmonisatie van arbeidsvoorwaarden er niet over ging waren er al wel de nodige vragen over het functiewaardering- en inschalingsproces dat is aangekondigd. Zover ons is verteld komt er na de vakantieperiode meer duidelijkheid over de inschaling van functies. Wij adviseren ieder van jullie om de informatie die je te zijner tijd ontvangt over de inschaling van je functie goed te bekijken. Zijn er vragen stel die dan in eerste instantie aan je werkgever. Mocht je het in het uiterste geval niet eens zijn met de inschaling van jouw functie, dan is er altijd de mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen. Hierbij kun je uiteraard rekenen op ondersteuning vanuit Abvakabo FNV.

#### **Tot slot:**

Over een aantal zaken rondom reizen en reizen, moeten nog nieuwe afspraken met jullie werkgever gemaakt worden. Deze afspraken zullen zo snel als kan worden gemaakt. Voorwaarde voor het kunnen maken van deze afspraken is dat cao partijen betrokken bij de cao TI helderheid verschaffen over een juiste en eenduidige interpretatie van een aantal begrippen dat van belang is in deze kwestie. De te maken afspraken zullen t.z.t. als een aanvulling op de cao worden vastgelegd. Tot die tijd wordt de reizen regeling vooralsnog niet gestandaardiseerd en blijven de verschillen in reizen regelingen tussen de BV 's bestaan.

Joost van Herpen  
Abvakabo FNV bestuurder Telecom

Zoetermeer, 8 augustus 2011

---

**PS. Meer weten over het pensioenakkoord? Laat je informeren. Kom naar een ledenbijeenkomst op 29, 30 of 31 augustus. Het referendum loopt van 1 tot en met 7 september 2011.**