

# Mijn werkgever kan mij niet meer betalen!

Wat moet u doen? Kunt u een uitkering krijgen?

## Wilt u meer weten?

Deze brochure geeft algemene informatie. Wilt u na het lezen meer weten? Kijk dan op uwv.nl. Heeft u daarna nog vragen? Bel dan met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief)



# Inhoud

Waarom deze brochure?	3
Wat als uw werkgever u niet meer kan betalen?	4
Hoeveel krijgt u en hoelang?	6
Als u werkloos wordt: een WW-uitkering?	8

## Werken aan perspectief

Werken is belangrijk, voor uzelf en voor de maatschappij. UWW helpt u om werk te vinden en te houden. Is werken niet mogelijk, dan zorgen wij voor tijdelijk inkomen. Dit doen wij op basis van de WW, WIA, WAO, Wajong, WAZ, WAZO en Ziektewet.



# Waarom deze brochure?

Uw werkgever heeft financiële problemen en kan uw loon niet meer betalen. De situatie is zo ernstig dat het bedrijf waarschijnlijk failliet gaat en u ontslagen wordt. Misschien bent u zelfs al ontslagen. In deze situatie kan UWV voor tijdelijk inkomen zorgen. U kunt misschien een uitkering wegens betalingsonmacht krijgen. En daarna eventueel een WW-uitkering. Deze brochure geeft u algemene informatie over betalingsonmacht.

# Wat als uw werkgever u niet meer kan betalen?

Kan uw werkgever uw loon of vakantiegeld blijvend niet meer betalen? Dan kan UWV voor tijdelijk inkomen zorgen. U krijgt dan een uitkering wegens betalingsonmacht.

## Wanneer krijgt u een uitkering wegens betalingsonmacht?

Dat kan in de volgende situaties:

- De rechter heeft uw werkgever tijdelijk uitstel van betaling (surseance) gegeven en wijst iemand aan die het financieel beheer overneemt (een bewindvoerder).
- De rechter verklaart uw werkgever failliet en wijst iemand aan die het financieel beheer overneemt (een curator).
- Uw werkgever kan niet meer uit de problemen komen en krijgt van de rechtbank een regeling om de schulden af te lossen (een schuldsaneringsregeling natuurlijke personen).
- Een andere situatie waarbij uw werkgever u blijvend niet meer betaalt. En waarbij het volgende geldt:
  - er is geen uitzicht op herstel van de betalingen;
  - (vrijwel) alle werknemers zitten in deze situatie;
  - meer schuldeisers worden niet betaald;
  - er is geen uitspraak van de rechter.Dit is bijvoorbeeld het geval als uw werkgever onvindbaar is.

## Wat moet u doen als uw werkgever uw loon niet meer betaalt?

Ga direct op zoek naar ander werk, ook als u nog niet bent ontslagen. U kunt hiervoor alle middelen van UWV WERKbedrijf gebruiken. U schrijft zich ook zo snel mogelijk in als werkzoekende bij het WERKbedrijf. Dat kan via werk.nl.

Hoe eerder u zich inschrijft, hoe eerder het WERKbedrijf u helpt met het vinden van een nieuwe baan.

- Is er nog geen uitspraak van de rechter? Doe dan ook het volgende:
  - Schrijf uw werkgever een brief waarin staat welke bedragen u nog van hem tegoed heeft (bij voorkeur aangetekend).
  - Schakel zo snel mogelijk uw vakbond, het Juridisch Loket, een advocaat of een andere verlener van rechtsbijstand in.
  - Probeer met een andere schuldeiser (bijvoorbeeld een andere werknemer) het faillissement aan te vragen. Doe dit via uw vakbond, het Juridisch Loket, uw advocaat of een andere verlener van rechtsbijstand. Sommige kosten zoals de griffierechten, een uittreksel van de Kamer van Koophandel en de oproepkosten van de griffier betalen wij achteraf aan u terug. De kosten voor een advocaat moet u zelf betalen.
  - Bent u de enige schuldeiser of kent u geen andere schuldeisers? Dan moet uw vakbond, het Juridisch Loket, uw advocaat of een andere verlener van rechtsbijstand een deurwaarder inschakelen.
- Is er wel een uitspraak van de rechter? Geef dit dan direct door aan UWV. U kunt dit doen via UWV Telefoon Werknemers 0900 - 92 94 (lokaal tarief).

## Werken voor de curator

Heeft de rechter uw werkgever failliet verklaard? En heeft hij ook een curator aangewezen? Dan zoekt de curator naar mogelijkheden om met het bedrijf door te starten. De curator kan u vragen te blijven werken. U bent verplicht om dat te doen zolang uw dienstverband nog niet is afgelopen. Wij sturen u een brief waarin staat wanneer uw dienstverband eindigt. Probeer in die tussentijd wel ander werk te vinden. Dan kunt u beginnen als uw dienstverband is afgelopen, of zelfs eerder als dat mogelijk is.

## Als het bedrijf wordt overgenomen

Wordt het bedrijf overgenomen vóór een faillissement? Dan neemt de nieuwe eigenaar de werknemers over. U blijft dus in dienst. U krijgt dan loon van uw nieuwe werkgever. Hij betaalt ook het loon dat u nog tegoed had van uw oude werkgever. U hoeft in dit geval geen uitkering wegens betalingsonmacht aan te vragen. Wordt het bedrijf pas overgenomen ná een faillissement? Dan kunt u een uitkering wegens betalingsonmacht aanvragen. De nieuwe werkgever neemt dan niet de verplichtingen van de oude werkgever over. De nieuwe werkgever hoeft u alleen in dienst te nemen als dat in zijn plannen past.

# Hoeveel krijgt u en hoelang?

Stellen wij vast dat uw werkgever een blijvend betalingsprobleem heeft? Dan ontvangt u een uitnodiging voor een bijeenkomst. Bij deze gelegenheid krijgt u het aanvraagformulier voor een uitkering. Soms sturen wij het aanvraagformulier mee bij uw uitnodiging. Wij laten u dan weten waar, wanneer en bij wie het formulier ingeleverd moet worden. Nadat u dit formulier heeft ingeleverd, laten wij u binnen vier weken weten of u een uitkering krijgt.

## Binnen 26 weken aanvragen

Vraag de uitkering aan binnen 26 weken na de dag waarop uw werkgever u niet meer kan betalen. Als u dit later doet, kunt u meestal geen uitkering wegens betalingsonmacht meer krijgen.

## Waaruit bestaat een uitkering?

Is duidelijk dat u recht heeft op een uitkering wegens betalingsonmacht? Dan keren wij uit wat uw (vroegere) werkgever u wel zou moeten, maar niet meer kan betalen. Wij betalen u dan het loon dat u nog tegoed heeft over maximaal dertien weken voor de opzegdatum. Bijvoorbeeld achterstallig loon, overuren, onkostenvergoeding, spaarloon, 13<sup>e</sup> maand, atv/adv-dagen.

Is er geen sprake van een tijdelijk uitstel van betaling (surseance)?

Dan betalen wij u ook:

- het loon over de opzegtermijn tot maximaal zes weken na de opzegdatum. Was u op 1 januari 1999 45 jaar of ouder en was u toen al minimaal één jaar in dienst bij uw werkgever? Dan geldt er mogelijk een langere opzegtermijn;
- vakantiegeld, vakantiedagen, vakantierechtwaarden, pensioenpremie, bijdragen aan het tijdspaarfonds, (uitgezonderd atv-/adv- en verzuimuren) over maximaal één jaar voor het einde van het dienstverband.

## Andere werkzaamheden

Werkt u tijdens uw opzegtermijn voor iemand anders dan de curator?

Dan krijgt u over deze uren waarschijnlijk geen uitkering.

## Hoelang duurt de uitkering?

Uw uitkering wegens betalingsonmacht stopt als de opzegtermijn is afgelopen.

## Als u uit dienst bent voordat het bedrijf een blijvend betalingsprobleem kreeg

Bent u ontslagen voordat het bedrijf waar u werkte een blijvend betalingsprobleem kreeg? Dan kunt u alleen een uitkering wegens betalingsonmacht krijgen als:

- u bent ontslagen omdat uw werkgever toen al in financiële problemen zat; en
- de situatie daarna zo ernstig werd dat hij zijn werknemers en schuldeisers helemaal niet meer kon betalen.

Was u al uit dienst toen uw werkgever zijn werknemers niet meer kon betalen? Maar heeft u nog wel loon van hem tegoed? Dan nemen wij uw aanvraag voor een uitkering in behandeling als u er zelf alles aan heeft gedaan om uw geld te krijgen. Wij verwachten bijvoorbeeld dat u een juridische procedure tegen uw werkgever begint binnen een half jaar nadat u uit dienst ging. Het is niet genoeg als u de werkgever een brief stuurt of hem mondeling om het geld vraagt.

## Als u werkloos wordt: een WW-uitkering?

Is uw opzegtermijn afgelopen en heeft u nog geen andere baan? Bent u wel beschikbaar voor werk? Dan kunt u misschien een WW-uitkering krijgen. UWV WERKbedrijf helpt u verder bij het vinden van een nieuwe baan. Informatie hierover vindt u op [werk.nl](http://werk.nl). Hier kunt u zich inschrijven als werkzoekende en een WW-uitkering aanvragen.

Kijk voor de voorwaarden, duur en hoogte van een WW-uitkering op [uwv.nl](http://uwv.nl). Meer informatie vindt u in de brochures [Ontslag en nu?](#) en [Een WW-uitkering en nu?](#)