

Nieuwsbrief

Aan de leden van Abvakabo FNV werkzaam bij SVB

Cao-onderhandelingen zijn gestart!

Begin september ontving u van ons een nieuwsbrief waarin we uw mening vroegen over de inzet van Abvakabo FNV voor de komende cao-onderhandelingen. We hebben een behoorlijk aantal reacties ontvangen (waarvoor onze dank!) en mede op basis hiervan onze definitieve inzet bepaald. Inmiddels heeft ook het eerste cao-overleg met uw werkgever plaatsgevonden. Hieronder leest u meer.

Cao: stand van zaken

Nadat alle binnengekomen reacties waren besproken in de landelijke adviescommissie SVB (=LAC SVB, deze groep bestaat uit een aantal actieve leden die bij SVB werken) hebben we de definitieve inzet voor de cao bepaald. Na goed overleg met de andere betrokken vakorganisatie bij SVB, CNV Publieke Zaak, bleek dat we tot een gezamenlijke cao-inzetbrief konden komen. Dit is voor het onderhandelingsproces wel zo makkelijk. In de brief benoemen we zes punten:

1. Looptijd: we zetten, gelet op de onzekere economische tijden, in op een looptijd van 1 jaar. Langer is bespreekbaar maar alleen als er goede afspraken over structurele loonsverhogingen kunnen worden gemaakt;
2. Koopkrachtbehoud: in de cao moeten we afspraken maken zodat medewerkers kunnen rekenen op koopkrachtbehoud. Een structurele loonsverhoging is dan ook een vereiste;
3. Betaald ouderschapsverlof: de regeling in de cao liep eind september af. We willen de periode graag met 1 jaar verlengen;
4. Updaten cao: de huidige teksten zoveel mogelijk omzetten in simpel taalgebruik, waar mogelijk beschikbare keuzemogelijkheden uitbreiden. Daarnaast een duidelijk onderscheid maken tussen de cao en het handboek sociale zaken: wat hoort waar te staan?
5. Uitwerken diversiteitsbeleid: kijken of we meer rekening kunnen houden met de levensfasen van werknemers, opnemen van zorgverlof ten behoeve van mantelzorg;
6. Doelgroepenbeleid: per 100 medewerkers één arbeidsplaats realiseren voor een Wajongere of een WSW-er.

De volledige inzetbrief kunt u overigens terugvinden op onze website: www.abvakabofnv.nl

Tijdens het eerste overleg met uw werkgever op 29 september hebben we onze inzetbrief uitgewisseld en toegelicht aan de onderhandelaars van SVB. Ook uw werkgever heeft in dat overleg de inzet van SVB aan ons kenbaar gemaakt. Naast de standaard onderwerpen als loonsverhoging / looptijd en tekstuele / logische wijzigingen wil uw werkgever met ons praten over: duurzame inzetbaarheid, keuzemogelijkheden cafetariamodel, nieuwe vakantiewetgeving en nieuwe wetgeving rondom het aanpassen van de arbeidsduur, leeftijdsgebonden vakantiedagen, en het 'vergroenen' van de cao.

>>

Op het eerste gezicht springen wat ons betreft vooral de onderwerpen loonsverhoging en de leeftijdsgebonden vakantiedagen eruit. Dat SVB weer wil gaan praten over de leeftijdsgebonden vakantiedagen is geen verrassing. Op vrijwel elke cao-tafel wordt dit onderwerp door werkgevers aangedragen. Men wil het liefst van de regeling af. Wat Abvakabo FNV betreft is dit veel te kort door de bocht. Als er al over het aanpassen van de regeling wordt gesproken zien wij dit liever in een breder perspectief en willen we het onderdeel laten zijn van levensfase beleid.

Een ander belangrijk punt is natuurlijk, hoe kan het ook anders, de loonsverhoging. Abvakabo FNV heeft uw werkgever duidelijk gemaakt dat er in de nieuwe cao toch echt een structurele loonsverhoging moet komen. In de vorige cao hebben al een keer water bij de wijn gedaan en iedereen weet de wijn niet meer te drinken is als er nog meer water bij wordt gegooid. Uw werkgever denkt hier tot op heden anders over. Eerlijk gezegd hadden we dit zien aankomen. SVB geeft aan op dit moment geen enkele ruimte te hebben voor een structurele loonsverhoging omdat door de minister nog steeds de nullijn wordt gehanteerd. Bij UWV horen we precies hetzelfde. Ondanks onze oproep om als werkgever het goede voorbeeld te geven door van die nullijn af te stappen was SVB hier niet gevoelig voor.

Dan is de vraag: hoe verder? Moeten we direct maar stoppen met de onderhandelingen omdat er niets in het vat zit? Of 'kopen we tijd' en hopen we dat op andere cao-tafels (Rijk, Gemeenten) de nullijn doorbroken wordt zodat ook SVB ruimte krijgt? Omdat we, naast het onderwerp loonsverhoging, nog tal van andere onderwerpen met SVB moeten bespreken hebben we ervoor gekozen om alvast met deze onderwerpen aan de slag te gaan, De onderhandelingen gaan daarom begin november door en in oktober zal SVB de overige onderwerpen uitwerken. Hierbij hebben we overigens nogmaals aangegeven dat we de onderwerpen cao en SBK (sociaal beleidskader) los van elkaar zien en dus ook apart willen behandelen. Wordt vervolgd!

Even voorstellen

Vanwege een aantal veranderingen binnen Abvakabo FNV zal Sander Wesdorp het stokje van Susan Eijgermans overnemen en voortaan de belangen van de FNV-leden bij SVB behartigen. Sander is ook verantwoordelijk voor de onderhandelingen bij UWV en omdat SVB en UWV qua organisatie op elkaar lijken lag het voor de hand om de beide organisaties bij één onderhandelaar onder te brengen. Met deze logische indeling wil Abvakabo FNV ernaar streven om zoveel mogelijk continuïteit aan te brengen in de keuze van onderhandelaars.

Vragen en/of opmerkingen? Laat het ons weten!

Sander vindt het erg belangrijk om goed te weten wat er leeft en speelt binnen de organisatie. Schroom daarom niet om contact met hem op te nemen als u vragen en/of opmerkingen heeft. Hij is bereikbaar via: swesdorp@abvakabo.nl

Mocht u, samen met een aantal collega's, eens een keer persoonlijk van gedachten willen wisselen met Sander dan is dit ook mogelijk. Hij komt graag bij u langs op kantoor. Stuur een mail en u krijgt antwoord.

Zoals u van ons gewend bent houden we u op de hoogte van de cao-onderhandelingen en andere relevante zaken. Op naar een goed resultaat!

Met vriendelijke groet,

Sander Wesdorp
Bestuurder Abvakabo FNV