

CAO **communiqué**

Vanaf 1 januari 2012 wordt nieuwe vakantiewetgeving van kracht

Het recht op wettelijk vakantieverlof is geregeld in het Burgerlijk Wetboek. Ook hoofdstuk 9 van de cao kent enkele bepalingen over wettelijk vakantieverlof. De cao wijkt niet af van de wet.

Nieuwe wetgeving

Op 1 januari 2012 wordt de vakantiewetgeving in het Burgerlijk Wetboek gewijzigd. De wetswijziging geldt alleen voor het wettelijk (minimum) vakantieverlof (160 uur bij een volledig dienstverband). Ze geldt dus niet voor bovenwettelijk verlof.

Wat zijn de belangrijkste wijzigingen?

- Nu bouwt een werknemer die langdurig ziek is, alleen over de laatste zes maanden van de ziekteperiode vakantie op. Wanneer die werknemer gedeeltelijk werkt, krijgt hij alleen vakantieaanspraken over de tijd dat hij werkt. De wetswijziging neemt die beperkingen weg. Er wordt vanaf 1 januari 2012 geen verschil meer gemaakt tussen langdurig zieke en niet zieke werknemers bij het opbouwen van wettelijk vakantieverlof. Zieke werknemers krijgen met ingang van 1 januari 2012 dezelfde aanspraken op minimumvakantie als andere werknemers.
- Ook nu al kan tijdens ziekte vakantie worden opgenomen en afgeboekt van het verlofsaldo. In de praktijk komt dat niet veel voor, ook door de beperkte opbouw van vakantiedagen tijdens ziekte. Vanaf 1 januari 2012 dienen ook zieke werknemers vakantieverlof op te nemen voor vakantie. In die vakantieperiode zijn zij vrijgesteld van hun re-integratieverplichtingen. Voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers betekent dit dat zij dat bij opname van vakantie voor de volledige arbeidsduur vakantie moeten opnemen.
- Wanneer een werknemer (een deel van) zijn minimum vakantieverlof niet heeft opgenomen binnen 6 maanden na het kalenderjaar waarin het verlof is toegekend, vervalt het niet opgenomen verlof. De wet ziet dit als een stimulans om tijdig en met regelmaat vakantieverlof op te nemen. Deze termijn geldt ook voor (langdurig) zieke werknemers. Alleen wanneer een werknemer redelijkerwijs niet in staat is geweest zijn wettelijk vakantieverlof binnen die termijn op te nemen, vervalt het verlof niet. Dan geldt de algemene verjaringstermijn van 5 jaar.
- De nieuwe vervaltermijn van 6 maanden is van toepassing op wettelijk vakantieverlof dat vanaf 1 januari 2012 wordt opgebouwd. Voor de tot 1 januari 2012 opgebouwde wettelijke en bovenwettelijke vakantie rechten blijft de verjaringstermijn van 5 jaar gelden.

Meer informatie over de nieuwe vakantiewetgeving vindt u [hier](#).

De vakorganisaties en de WENb, partijen bij de cao, vinden het niet nodig om de tekst van de cao nu aan te passen. In een volgende cao kan de tekst wel redactioneel aan de nieuwe wetgeving worden aangepast

Tot 1 januari 2012 opgebouwd verlofsaldo

In relatie tot de invoering van de nieuwe vakantiewetgeving adviseren cao-partijen de werkgevers dringend om op bedrijfsniveau overgangsafspraken te maken over de behandeling van bestaande individuele verlofsaldi. Deze afspraken regelen de procedure en communicatie die als doel hebben om met alle werknemers een afspraak te maken over de inzet of bestemming van hun verlofsaldo op 31 december 2011. Deze individuele afspraken worden vastgelegd in het personeelsdossier van de betreffende werknemer. Het verlofsaldo krijgt hiermee een speciale bestemming en is daardoor niet gebonden aan een vervaltermijn. Deze individuele afspraken beogen het verlofsaldo op 31 december 2011 in een periode van 5 jaar vanaf 1 januari 2012 af te bouwen.

Het verlof dat wordt opgebouwd en/of met benefit budget wordt gekocht vanaf 1 januari 2012 zal -administratief separaat van bovenbedoelde individuele afspraken over het verlofsaldo tot en met 2011- worden geregistreerd en behandeld conform de wetgeving en de regeling benefit budget.

Arnhem, 20 oktober 2011

Werkgeversvereniging WENb

Abvakabo FNV

CNV Publieke Zaak

VMHP-N