

Principe akkoord CAO Huisartsenzorg (toelichting)

Partijen betrokken bij de CAO Huisartsenzorg hebben een principeakkoord bereikt voor een nieuwe cao. Partijen aan tafel zijn NVDA, CNV Publieke Zaken, ABVAKABO FNV van werknemerszijde en aan werkgeverszijde zijn dat LHV en VHN.

Er is uitvoerig - in constructieve sfeer - onderhandeld over de wensen van de bonden en werkgevers waarbij de arbeidsmarktproblematiek zeer belangrijk is geweest. Huisartsen en Huisartsenposten ervaren de moeilijkheid om aan voldoende personeel te komen. Deze cao is een belangrijke stap om dit probleem het hoofd te bieden. De cao partners vinden dat zij met deze afspraken een juiste balans hebben gevonden in de wensen die ieder van hen op tafel heeft gelegd.

De nieuwe cao heeft een looptijd van 15 maanden en loopt van 1 januari 2009 – 1 april 2010.

Salaris

De salarisschalen worden per 1 januari 2009 met 3% verhoogd en met 1% per 1 januari 2010.

Arbeidsmarkt

Om het beroep van praktijkondersteuner in financiële zin aantrekkelijker te maken, worden de aanvangssalarissen van schaal 6 en 7 verhoogd. Het maximum te bereiken salaris wordt eveneens verhoogd, te weten schaal 6 met één trede en schaal 7 met twee treden. Deze wijziging gaat 1 januari 2009 in.

Een tweede afspraak die de arbeidvoorwaarden in de Huisartsenzorg aantrekkelijker moet maken is de aanpassing in de levensfasevoorziening. Teneinde voor de werkgevers meer flexibiliteit en voor de werknemers meer keuzemogelijkheden verkrijgen is afgesproken dat de tijd (3 dagen fulltimer) die nu in de levensfase voorziening zit, wordt omgezet in geld, te weten 1,15%. Werkgevers voegen daar nog 0,35% aan toe, zodat in totaal 1,5% per 1 januari 2009 aan het salaris wordt toegevoegd. De werknemer kan per kalenderjaar maximaal 4 dagen terugkopen en deze tijd besteden aan individueel levensfasebeleid en/of loopbaangerichte scholing. Dit wordt afgesproken in het jaargesprek tussen medewerker en leidinggevende. Hierin komt het functioneren, de ontwikkeling en de inzetbaarheid van de medewerker aan de orde. Er worden afspraken gemaakt en vastgesteld of tijd wordt teruggekocht door de werknemer.

Daarnaast wordt een Arbeidsmarktfonds in het leven geroepen om als cao-partijen meer sturing te geven aan het arbeidsmarktbeleid. Op deze wijze kan de financiering van arbeidsmarktprojecten worden vorm gegeven.

Tot slot zouden cao-partijen graag zien dat de beroepen doktersassistent en praktijkondersteuner voor BIG-registratie in aanmerking komen en zullen daartoe overleg voeren met het ministerie van VWS.

Scholing

Om te werken aan blijvende inzetbaarheid van de werknemers zijn er heldere afspraken gemaakt over scholing. Per 1 januari 2009 wordt onderscheid gemaakt tussen functiegerichte scholing en loopbaangerichte scholing. De functiegerichte scholing is, de voor de werknemer verplichte scholing, noodzakelijk voor een goede uitoefening van het beroep. Tijd en kosten gemoeid met deze scholing zijn voor rekening werkgever. De loopbaangerichte scholing is vrijwillig en niet noodzakelijk voor de huidige beroepsuitoefening. Werkgever en werknemer maken hierin onderling overleg afspraken over en leggen dit vast in een studieovereenkomst. Werkgever stelt werknemer in de gelegenheid de studie te volgen en de benodigde examens te doen. De tijd die daarmee gemoeid is, is voor rekening van de werknemer. Werknemer kan dit (deels) financieren door middel van het terugkopen van uren uit de levensfase voorziening.

De kosten gemoeid met het volgen van de scholing zijn voor rekening van werkgever. Voor de loopbaangerichte scholing geldt een terugbetalingsregeling.

De tekst van het volledige akkoord is te vinden op de site van de CAO-partijen.

Werknemersorganisaties

NVDA

Mw. J. Hermelink

CNV Publieke Zaak

Dhr. L. Vincken

ABVAKABO FNV

Mw. S. Sozen

Werkgeversorganisaties

LHV

Mw. M. Schuurmans

VHN

Dhr. H. Bolle